**RESUMEN EJECUTIVO SOBRE LA SITUACIÓN QUE GUARDA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE LOS LAGOS, JALISCO, HASTA EL MES DE MAYO DE 2020, SEGÚN LOS DATOS QUE PROPORCIONARON CADA UNA DE LAS DEPENDENCIAS.**

 Basados en el Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2018-2021, se agruparon las 21 Dependencias de la Administración Pública que hasta el día de hoy participan en el Sistema para Evaluar el Desempeño, en 5 Coordinaciones y 21 Líneas de Acción de gobierno, atendiendo a las líneas estratégicas, objetivos, indicadores y acciones que se describen en las MIR de cada Dependencia; se entiende que paulatinamente se irán integrando las Áreas o Dependencias faltantes. Esta acción nos permite visualizar la **transversalidad** necesaria para el mejor funcionamiento de la Administración Pública Municipal.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **COORDINACIONES** | **LÍNEAS DE ACCIÓN** | **ÁREAS RESPONSABLES** |
| **Territorio y Medio Ambiente Sustentable.** | * Medio Ambiente y Acción Climática.
* Desarrollo Regional y Urbano.
* Movilidad Urbana.
* Aguas y Reservas Hidrológicas.
* Protección Civil.
 | - Alumbrado.- COMPLADEMUN.- Ecología y Parques y Jardines.- Planeación y Desarrollo Urbano.- Protección Civil. |
| **Economía Próspera.** | * Empleo.
* Industria, Comercio y Servicios.
* Campo.
* Turismo.
* Infraestructura y Logística.
 | - Desarrollo Rural.- Obras Públicas.- Promoción Económica.- Padrón y Licencias.- Turismo.- Mercado. |
| **Equidad de Oportunidades.**  | * Pobreza y Desigualdad.
* Grupos Prioritarios.
* Salud.
* Vivienda.
 | - Desarrollo Social.- Instituto Municipal de la Juventud.- Instituto Municipal de la Mujer. |
| **Educación de Calidad.** | * Sistema Educativo.
* Ciencia y Tecnología.
* Cultura.
* Deporte y Actividad Física.
 | - Casa de la Cultura.- Deportes.- Educación. |
| **Estado de Derecho** | * Seguridad Ciudadana.
* Derechos Humanos.
* Gobernabilidad.
 | - Comunicación Social.- Oficialía Mayor.- Registro Civil.- Unida de Acceso a la Información.- Hacienda Municipal |

La **Transversalidad** permite el trabajo alineado y colegiado de las dependencias, estableciendo Proyectos Estratégicos, optimización de los recursos, rendición de cuentas con transparencia y sobre todo se mejora la percepción y participación ciudadana; en conjunto permite un **Desarrollo Integral del Municipio.**

**EJE/PROPÓSITO 1** TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE SUSTENTABLE

|  |  |
| --- | --- |
| **INDICADORES** | **SEMAFORIZACIÓN**  |
|  |  |  |  | TOTAL |
| TOTAL | 21 | 3 | 31 | 0 | 55 |

Esta tabla concentra el número de indicadores que trabaja cada una de las Áreas responsables y el logro alcanzado hasta el mes de Mayo de 2020.

Gráfica que refleja los porcentajes alcanzados por las Áreas responsables que participan en el **Eje** **1**, en Mayo observamos que se alcanza el 38% de cumplimiento de indicadores programados.

En la gráfica se observa a COPLADEMUN con un avance de 88% y Ecología con un 58% siendo las de más alto durante el periodo.

**EJE/PROPÓSITO 2**. ECONOMÍA PRÓSPERA.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **INDICADORES** | **SEMAFORIZACIÓN**  |
|  |  |  |  | TOTAL |
| TOTAL | 34 | 4 | 28 | 0 | 66 |

 |

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de Mayo de 2020.

La información porcentual del **Eje 2** refleja que el avance en el cumplimiento de sus indicadores, al lograr un 52%. Durante el mes de mayo.

 Observamos en la gráfica que en Mayo el área de Turismo es la que muestra mejores resultados en cumplimiento de indicadores con un 60% de indicadores en verde.

**EJE/PROPÓSITO 3**. EQUIDAD DE OPORTUNIDADES.

|  |  |
| --- | --- |
| **INDICADORES** | **SEMAFORIZACIÓN** |
|  |  |  |  | TOTAL |
| TOTAL | 7 | 3 | 29 | 0 | 39 |

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de Mayo de 2020.

 Gráfica que refleja un avance de 18% en verde y 8% amarillo

La gráfica del **Eje 3** revela los resultados del Desarrollo Social con un 42% de avance, el Instituto Municipal de la Juventud con un 13%

**EJE/PROPÓSITO 4**. EDUCACIÓN DE CALIDAD.

|  |  |
| --- | --- |
| **INDICADORES** | **SEMAFORIZACIÓN**  |
|  |  |  |  | TOTAL |
| TOTAL | 23 | 1 | 10 | 0 | 34 |

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de Mayo de 2020.

El resultado del **Eje 4** obtenido el mes de mayorefleja un crecimiento del 68% en sus indicadores cumplidos

La gráfica del **Eje 4** correspondiente al mes de Desarrollo Social con Mayo nos muestra a la Dirección de Deportes con los mejores resultados con el 100% de cumplimiento de indicadores programados, seguida por D. de Educación con el 55%.

**EJE/PROPÓSITO 5**. ESTADO DE DERECHO.

|  |  |
| --- | --- |
| **INDICADORES** | **SEMAFORIZACIÓN**  |
|  |  |  |  | TOTAL |
| TOTAL | 11 | 0 | 20 | 0 | 31 |

Tabla que señala el logro de indicadores del **Eje 5**, de las Direcciones que participan al mes de Mayo de 2020.

 La gráfica nos dice que el Eje **5** logra el 35%% de cumplimiento de indicadores.

Lo que podemos observar en la gráfica, que las dependencias UIAP y Registro Civil muestran sus indicadores con niveles positivos de cumplimiento, al obtener el 100% y 38% de cumplimiento de indicadores respectivamente.

**CONCLUSIÓN**

Observemos los siguientes gráficos en donde se concentran los resultados obtenidos sobre el cumplimiento de indicadores de manera general por la Administración Pública Municipal de San Juan de los Lagos, Jalisco, hasta el mes de Mayo de 2020.

|  |  |
| --- | --- |
| **RESULTADO GENERAL DEL MUNICIPIO** | **SEMAFORIZACIÓN**  |
|  |  |  |  | TOTAL |
| TOTAL | 96 | 11 | 118 | 0 | 225 |

Con la información que proporcionan estas gráficas podemos inferir que el logro de avance de los indicadores es mucho mejor que al cierre del año anterior 2019, pues los niveles de cumplimiento satisfactorio de indicadores se mantienen en un 43% global.