RESUMEN EJECUTIVO SOBRE LA SITUACIÓN QUE GUARDA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE LOS LAGOS, JALISCO, HASTA EL MES DE ENERO DE 2023, SEGÚN LOS DATOS QUE PROPORCIONARON CADA UNA DE LAS DEPENDENCIAS.

Basados en el Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2021-2024, se agruparon las 21 Dependencias de la Administración Pública que hasta el día de hoy participan en el Sistema para Evaluar el Desempeño, en 5 Coordinaciones y 27 Líneas de Acción de gobierno, atendiendo a las líneas estratégicas, objetivos, indicadores y acciones que se describen en las MIR de cada Dependencia; se entiende que paulatinamente se irán integrando las Áreas o Dependencias faltantes. Esta acción nos permite visualizar la **transversalidad** necesaria para el mejor funcionamiento de la Administración Pública Municipal.

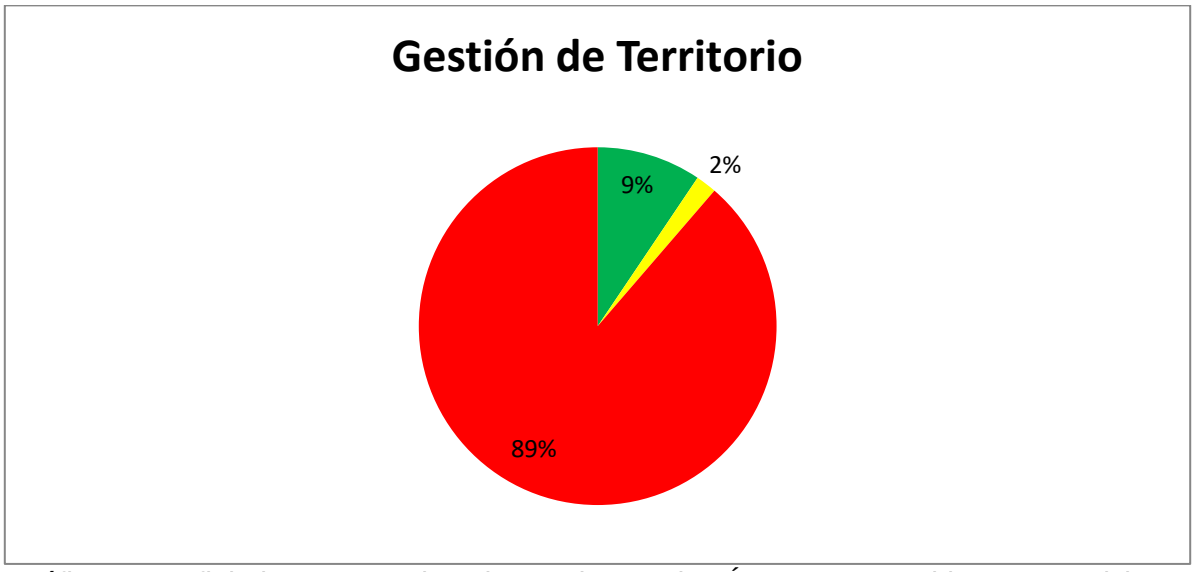
COORDINACIONES	LÍNEAS DE ACCIÓN	ÁREAS RESPONSABLES
Gestión de Territorio	✓ Medio Ambiente ✓ Desarrollo Territorial ✓ Infraestructura y Obra Pública ✓ Gestión integral del agua ✓ Transporte	- COMPLADEMUN. - Ecología y Parques y Jardines. - Planeación y Desarrollo Urbano. - Obras Públicas. - Aseo público Municipal
Desarrollo Económico	✓ Turismo ✓ Desarrollo Económico ✓ Innovación Ciencia y Tecnología ✓ Desarrollo Agropecuario ✓ Trabajo y Previsión Socia ✓ l Comercio	- Desarrollo Rural. - Promoción Económica. - Padrón y Licencias. - Dirección de comercio
Desarrollo Social	✓ Salud ✓ Cultura ✓ Educación ✓ Asistencia Social ✓ Procuraduría Social	- D Social - Instituto Municipal de la Mujer. - Casa de la Cultura. - Deportes. - Educación.
Seguridad y Justicia	✓ Seguridad Pública ✓ Procuración e impartición de Justicia ✓ Reinserción Social ✓ Normatividad y Justicia Ambiental ✓ Protección Civil ✓ Gobernabilidad	-Protección Civil - Seguridad Publica
Gobierno	✓ Gobernanza ✓ Corrupción e Impunidad ✓ Transparencia Cultura de Paz ✓ Participación Ciudadana ✓ Fortalecimiento de Instituciones Públicas	- Oficialía Mayor - Unidad de Acceso a la Información. - Comunicación Social. - Registro Civil. - Contraloría

La **Transversalidad** permite el trabajo alineado y colegiado de las dependencias, estableciendo Proyectos Estratégicos, optimización de los recursos, rendición de cuentas con transparencia y sobre todo se mejora la percepción y participación ciudadana; en conjunto permite un **Desarrollo Integral del Municipio.**

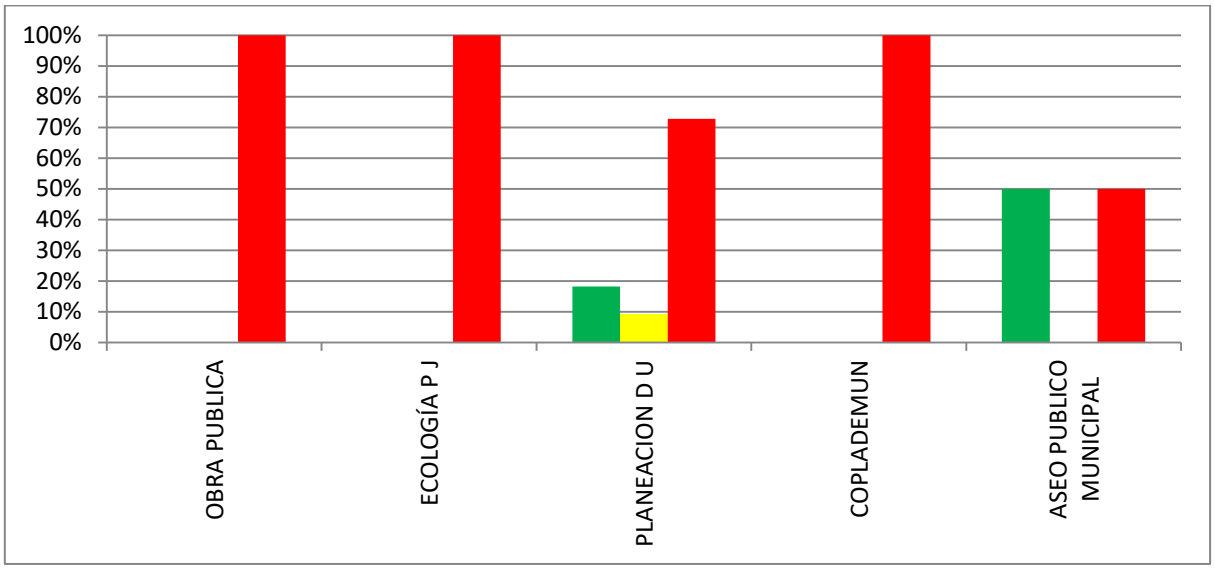
EJE/PROPÓSITO 1 GESTIÓN DE TERRITORIO

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	5	1	47	53

Esta tabla concentra el número de indicadores que trabaja cada una de las Áreas responsables y el logro alcanzado hasta el mes de **enero de 2023**



Gráfica que refleja los porcentajes alcanzados por las Áreas responsables que participan en el **Eje 1**, en **enero** observamos que se obtiene 9% de cumplimiento de indicadores programados .

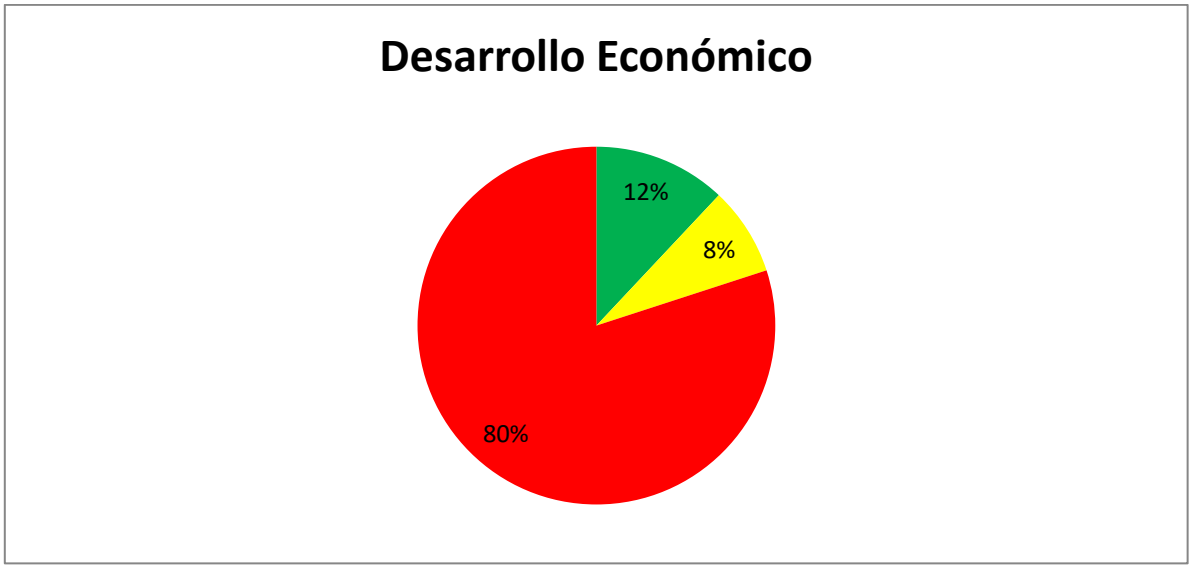


En la gráfica se observa que la dependencia de J. Planeación y D U obtiene el 18%, y Aseo Publico 50% mientras Ecología P y J, Obra Pública, COPLADEMUN no presentan avances durante el periodo.

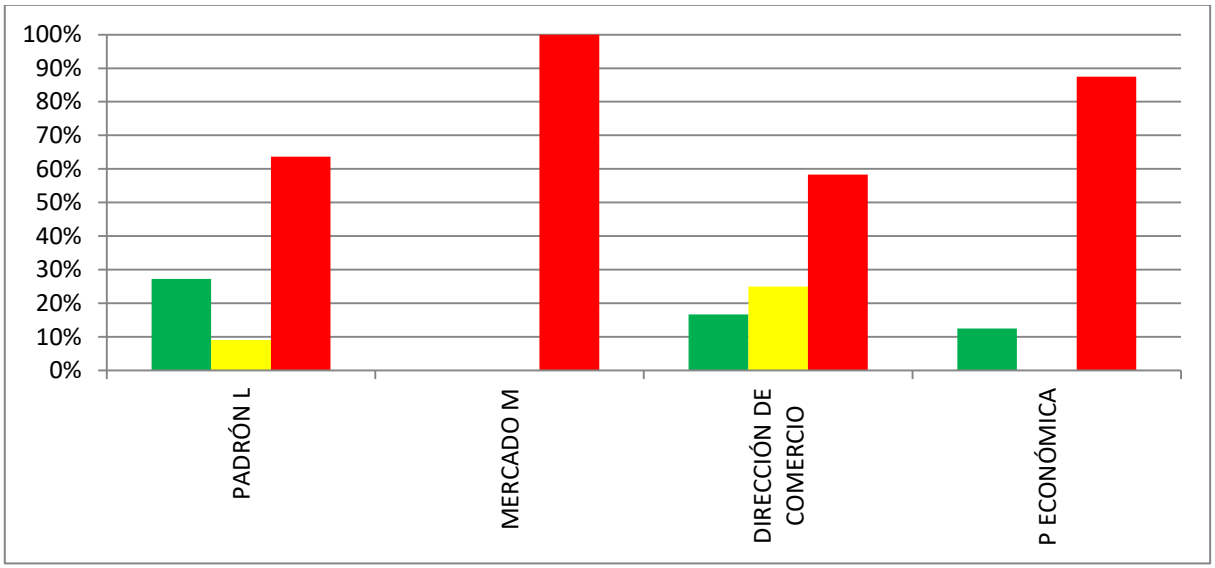
EJE/PROPÓSITO 2. DESARROLLO ECONÓMICO

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	6	4	40	50

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de **enero de 2023**



La información porcentual del **Eje 2** refleja que el avance en el cumplimiento de sus indicadores, durante el mes de **enero** incrementa al 12% de indicadores cumplidos con 4% de indicadores en proceso.

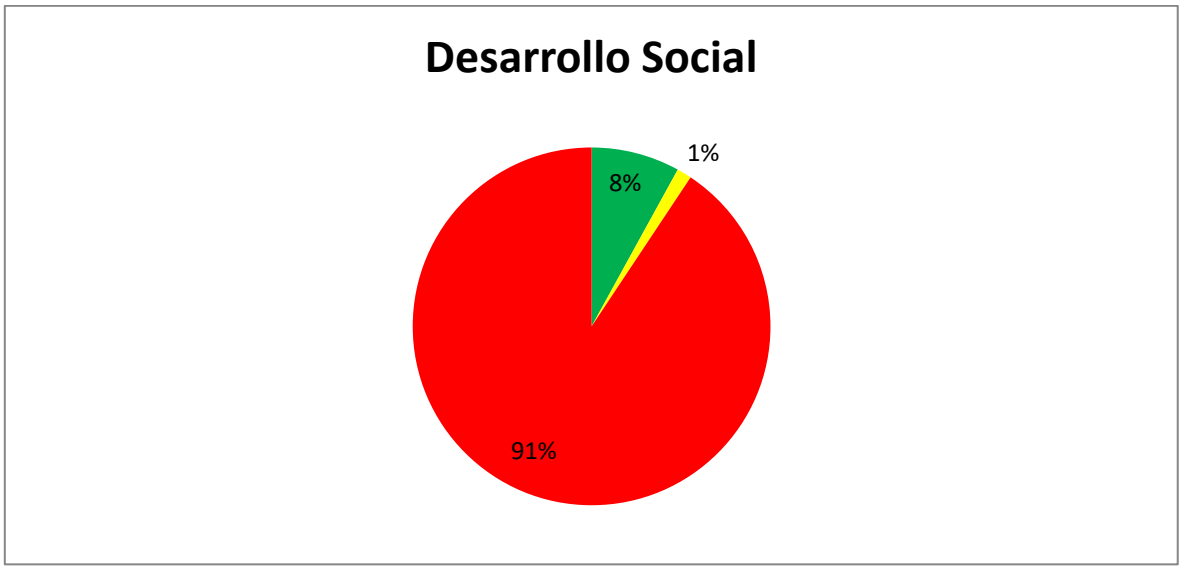


Observamos en la gráfica que en **enero** el área Padrón y Licencias con 27%, Dirección de Comercio logra 17% mientras P Economica 13% y Mercado se mantiene sin indicadores logrados.

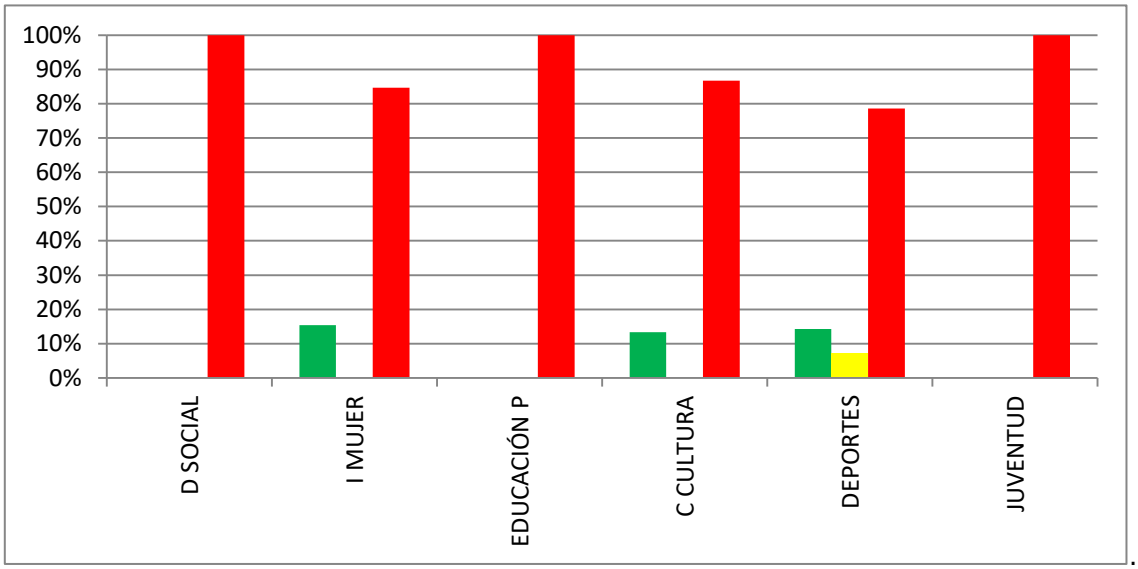
EJE/PROPÓSITO 3. DESARROLLO SOCIAL.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	6	1	68	75

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de **enero de 2023**.



Gráfica que refleja 8% de sus indicadores en verde,1% amarillo y 91% de indicadores incumplidos



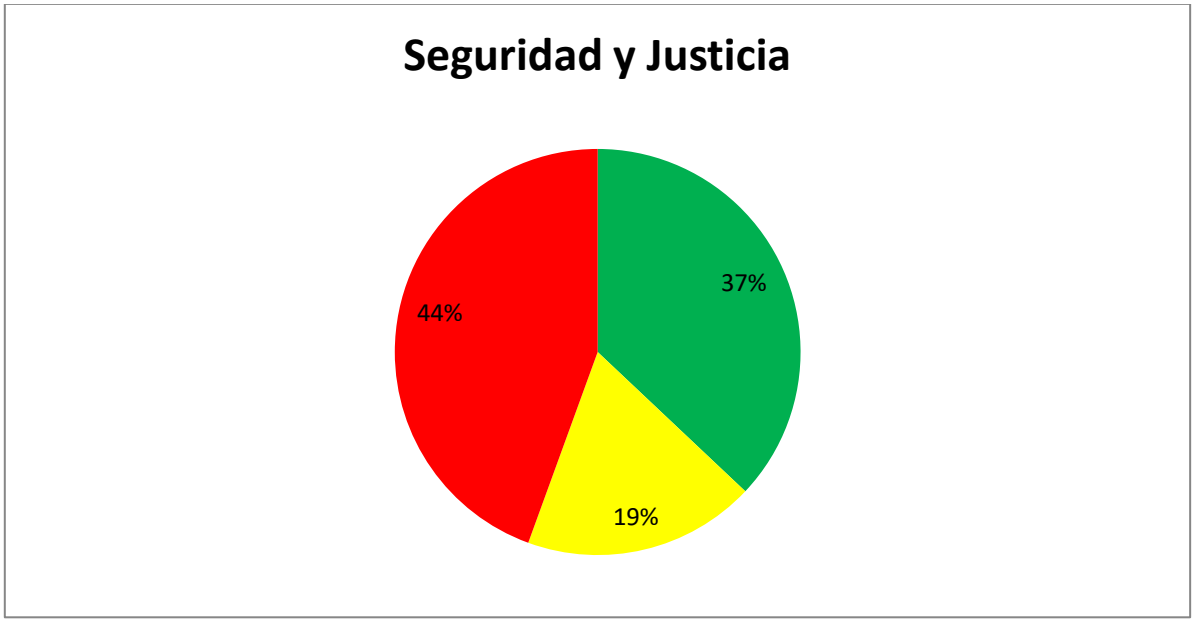
.

La gráfica del **Eje 3** revela los resultados indicándonos que el de mayor desempeño durante el presente periodo es I. Mujer con 15%, seguido de Cultura con 13% , Deporte 14%, mientras, juventud , Educación y D Social no presentan indicadores cumplidos.

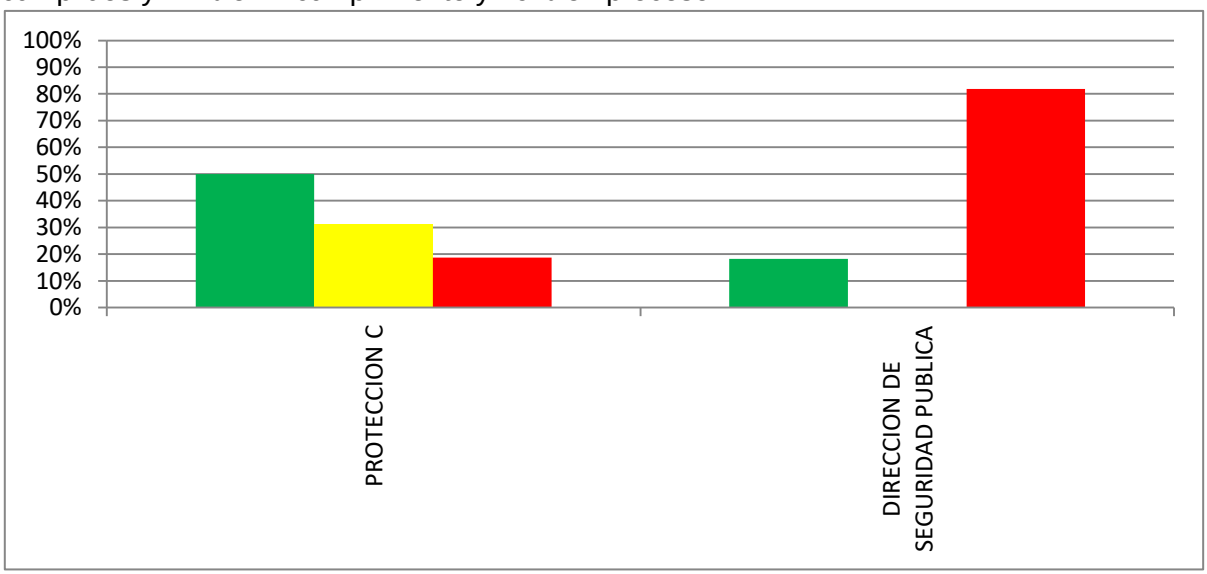
EJE/PROPÓSITO 4. SEGURIDAD Y JUSTICIA.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	10	5	12	27

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de **enero de 2023**



El resultado del **Eje 4** obtenido el mes de **enero** refleja un avance de 37% en indicadores cumplidos y 44% en incumplimiento y 19% en proceso.

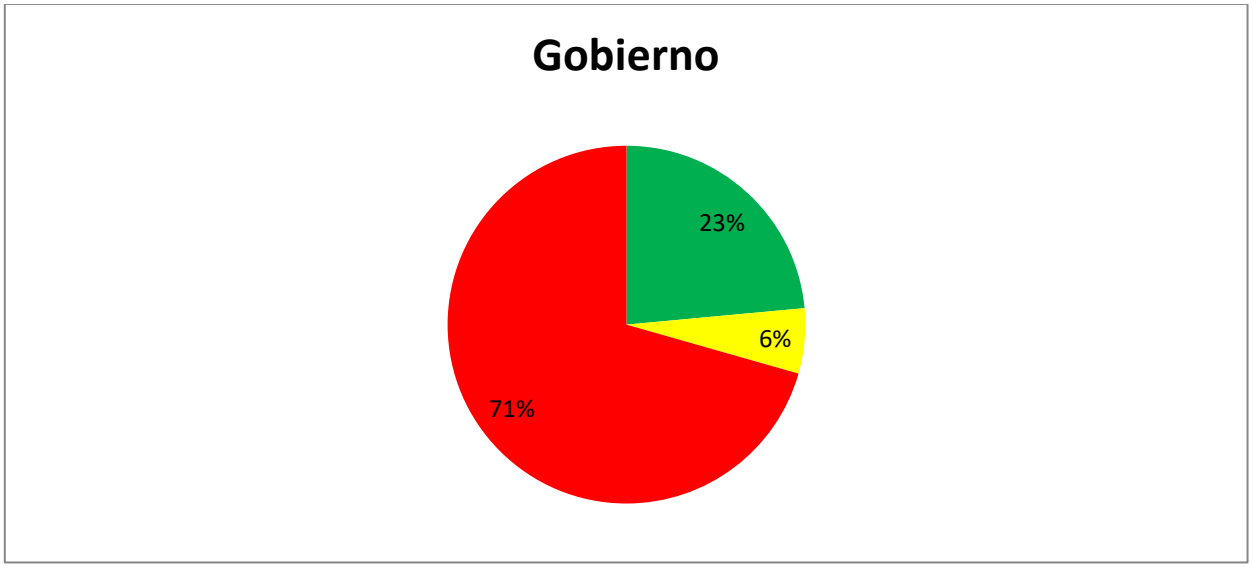


La gráfica del **Eje 4** correspondiente al mes de **enero** nos muestra a la Dirección de Protección Civil con un 50% de metas cumplidas y Dirección de Seguridad Pública con el 18% de sus metas alcanzadas.

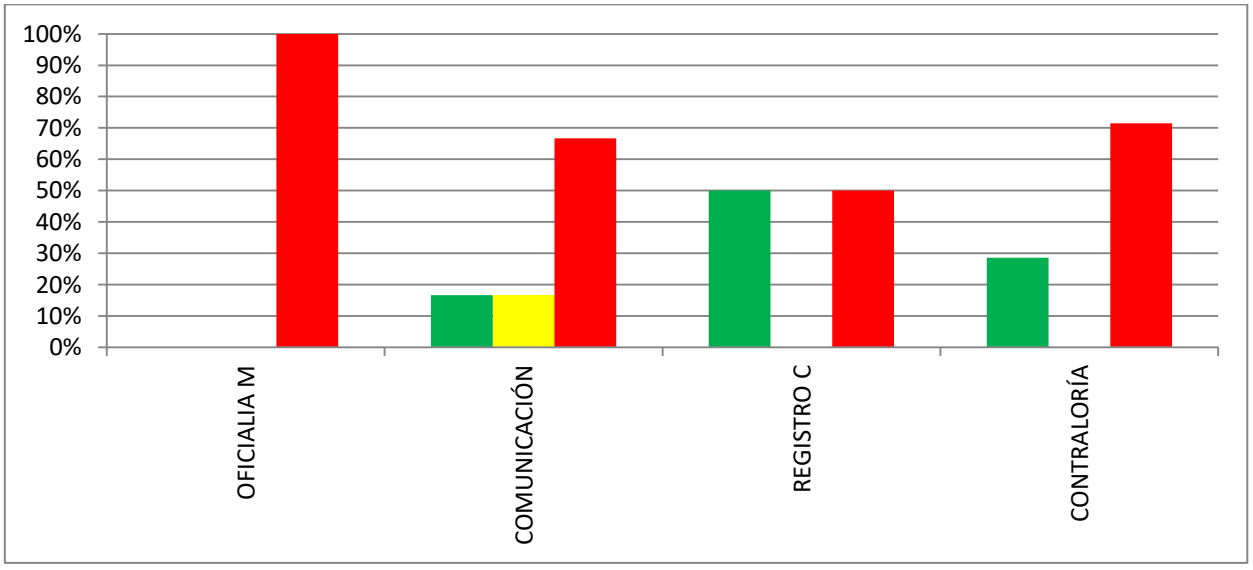
EJE/PROPÓSITO 5. GOBIERNO.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	8	2	24	34

Tabla que señala el logro de indicadores del **Eje 5**, de las Direcciones que participan al mes de **enero de 2023**



La gráfica nos dice que el Eje alcanza 23% de indicadores cumplidos

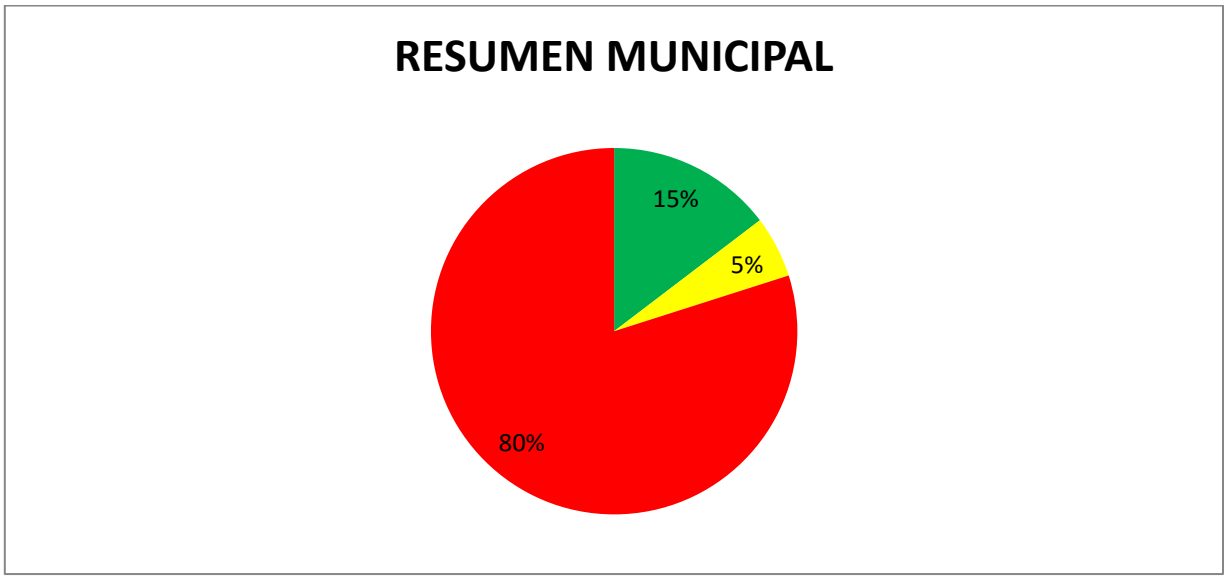


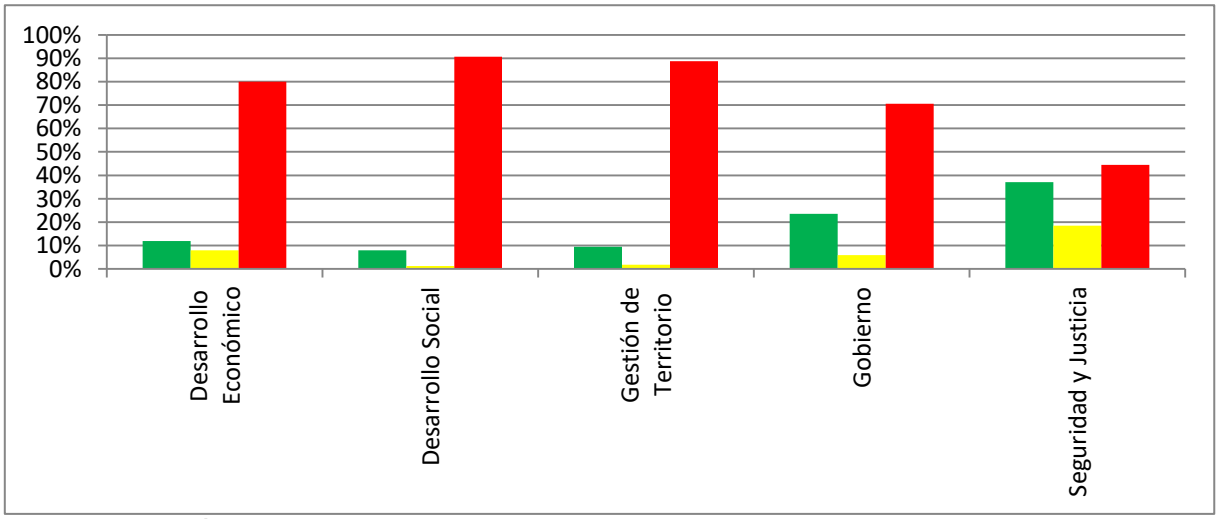
Podemos observar en la gráfica, que las dependencias Comunicación Social17%, Oficialía Mayor 0% y Contraloría 29%, mientras Registro Civil avanza con el 50%, de cumplimiento durante este periodo.

CONCLUSIÓN

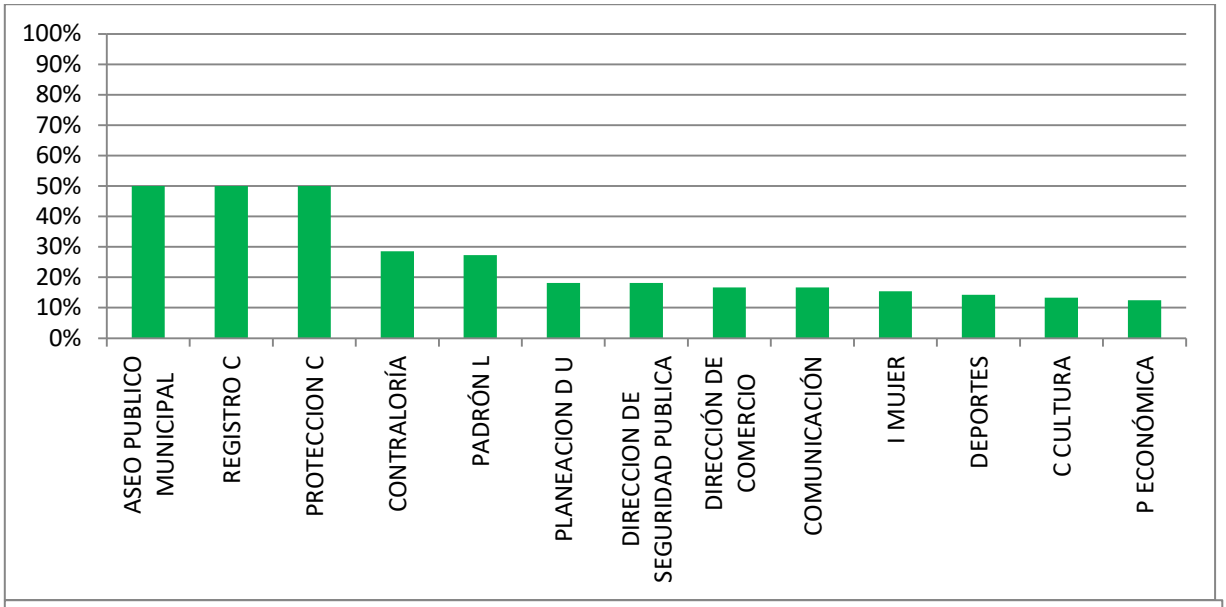
Observemos los siguientes gráficos en donde se concentran los resultados obtenidos sobre el cumplimiento de indicadores de manera general por la Administración Pública Municipal de San Juan de los Lagos, Jalisco, hasta el mes de **enero de 2023**

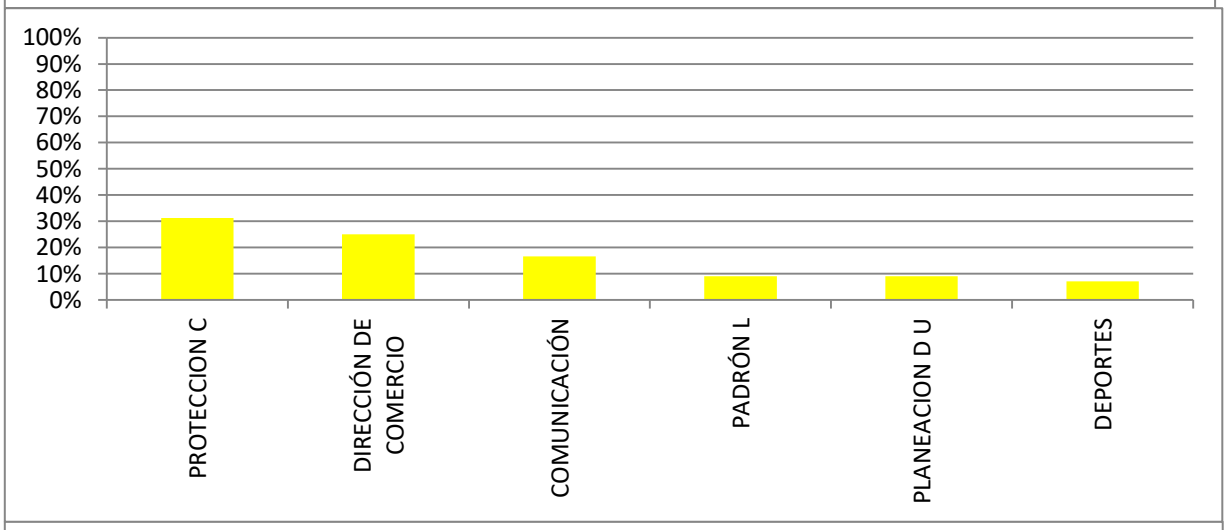
RESULTADO GENERAL DEL MUNICIPIO	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	35	13	191	239

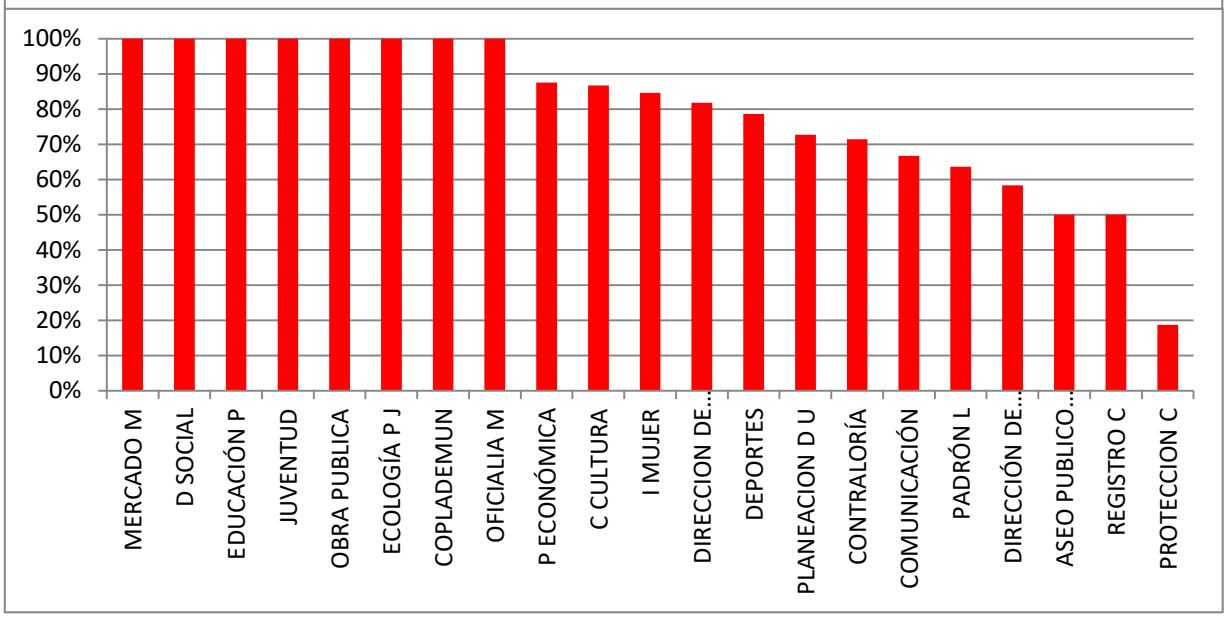


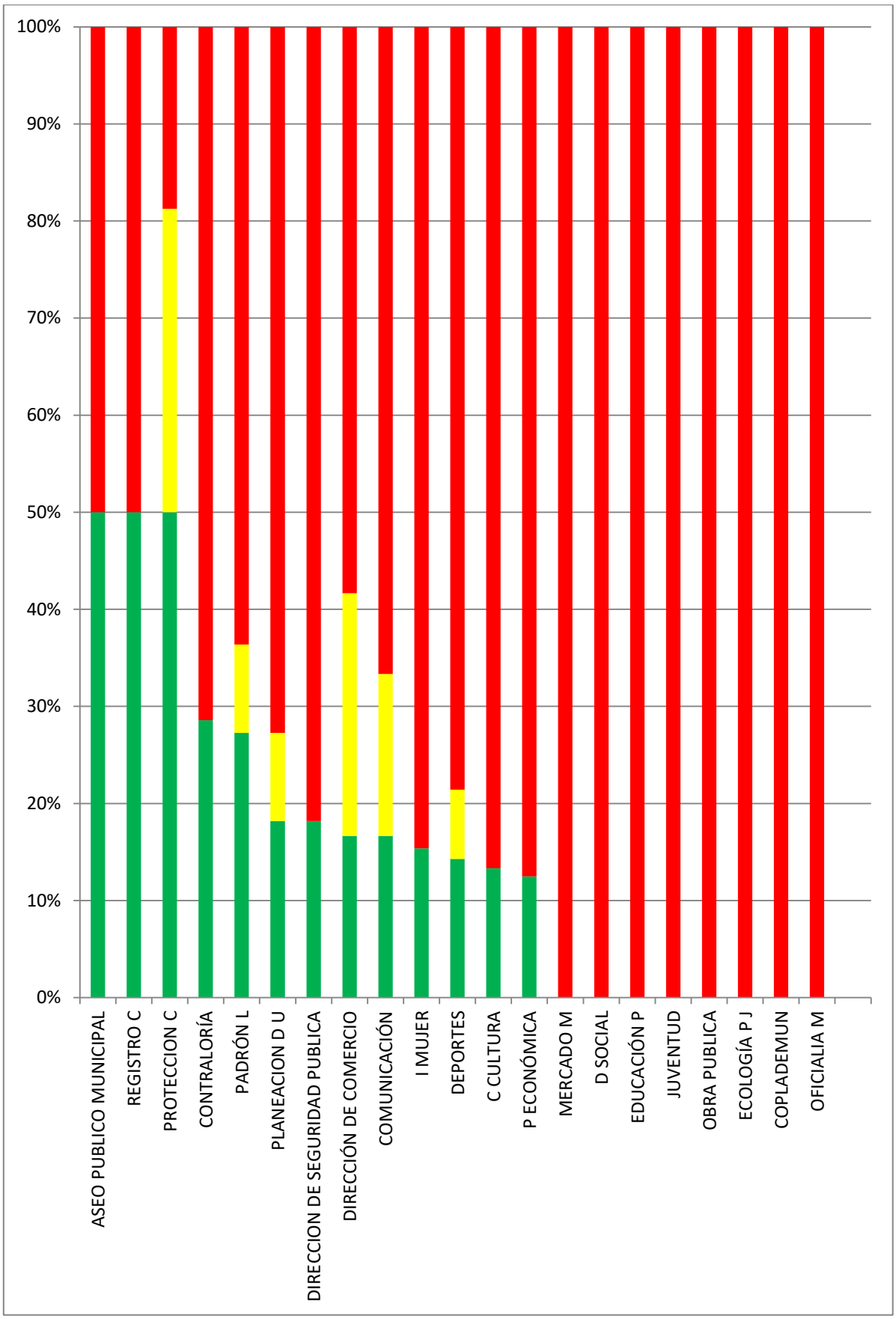


Con estas gráficas podemos inferir que el logro de avance de los indicadores se mantiene en 15% global. En general los ejes alcanzan: Gestión de territorio 9%, Desarrollo Social 8%, Desarrollo Económico 12%, Gobierno 24% y Seguridad y Justicia con 37%, siendo estos dos últimos los de mejor desempeño durante el periodo.


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
ASEO PUBLICO MUNICIPAL
REGISTRO C
PROTECCION C
CONTRALORÍA
PADRÓN L
PLANEACION D U
DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA
DIRECCIÓN DE COMERCIO
COMUNICACIÓN
I MUJER
DEPORTES
C CULTURA
P ECONÓMICA


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
PROTECCION C
DIRECCIÓN DE COMERCIO
COMUNICACIÓN
PADRÓN L
PLANEACION D U
DEPORTES


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
MERCADO M
D SOCIAL
EDUCACIÓN P
JUVENTUD
OBRA PUBLICA
ECOLOGÍA P J
COPLADEMUN
OFICIALIA M
P ECONÓMICA
C CULTURA
I MUJER
DIRECCION DE...
DEPORTES
PLANEACION D U
CONTRALORÍA
COMUNICACIÓN
PADRÓN L
DIRECCIÓN DE...
ASEO PUBLICO...
REGISTRO C
PROTECCION C


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
ASEO PUBLICO MUNICIPAL
REGISTRO C
PROTECCION C
CONTRALORÍA
PADRÓN L
PLANEACION D U
DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA
DIRECCIÓN DE COMERCIO
COMUNICACIÓN
I MUJER
DEPORTES
C CULTURA
P ECONÓMICA
MERCADO M
D SOCIAL
EDUCACIÓN P
JUVENTUD
OBRA PUBLICA
ECOLOGÍA P J
COPLADEMUN
OFICIALIA M