RESUMEN EJECUTIVO SOBRE LA SITUACIÓN QUE GUARDA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE LOS LAGOS, JALISCO, HASTA EL MES DE ENERO DE 2024, SEGÚN LOS DATOS QUE PROPORCIONARON CADA UNA DE LAS DEPENDENCIAS.

Basados en el Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2021-2024, se agruparon las 19 Dependencias de la Administración Pública que hasta el día de hoy participan en el Sistema para Evaluar el Desempeño, en 5 Coordinaciones y 27 Líneas de Acción de gobierno, atendiendo a las líneas estratégicas, objetivos, indicadores y acciones que se describen en las MIR de cada Dependencia; se entiende que paulatinamente se irán integrando las Áreas o Dependencias faltantes. Esta acción nos permite visualizar la **transversalidad** necesaria para el mejor funcionamiento de la Administración Pública Municipal.

COORDINACIONES	LÍNEAS DE ACCIÓN	ÁREAS RESPONSABLES
Gestión de Territorio	✓ Medio Ambiente ✓ Desarrollo Territorial ✓ Infraestructura y Obra Pública ✓ Gestión integral del agua ✓ Transporte	- COMPLADEMUN. - Ecología y Parques y Jardines. - Planeación y Desarrollo Urbano. - Obras Públicas. - Aseo público Municipal
Desarrollo Económico	✓ Turismo ✓ Desarrollo Económico ✓ Innovación Ciencia y Tecnología ✓ Desarrollo Agropecuario ✓ Trabajo y Previsión Socia ✓ l Comercio	- Desarrollo Rural. - Promoción Económica. - Padrón y Licencias. - Dirección de comercio
Desarrollo Social	✓ Salud ✓ Cultura ✓ Educación ✓ Asistencia Social ✓ Procuraduría Social	- D Social - Instituto Municipal de la Mujer. - Casa de la Cultura. - Deportes. - Educación.
Seguridad y Justicia	✓ Seguridad Pública ✓ Procuración e impartición de Justicia ✓ Reinserción Social ✓ Normatividad y Justicia Ambiental ✓ Protección Civil ✓ Gobernabilidad	-Protección Civil - Seguridad Publica
Gobierno	✓ Gobernanza ✓ Corrupción e Impunidad ✓ Transparencia Cultura de Paz ✓ Participación Ciudadana ✓ Fortalecimiento de Instituciones Públicas	- Oficialía Mayor - Unidad de Acceso a la Información. - Comunicación Social. - Registro Civil. - Contraloría - Tesorería

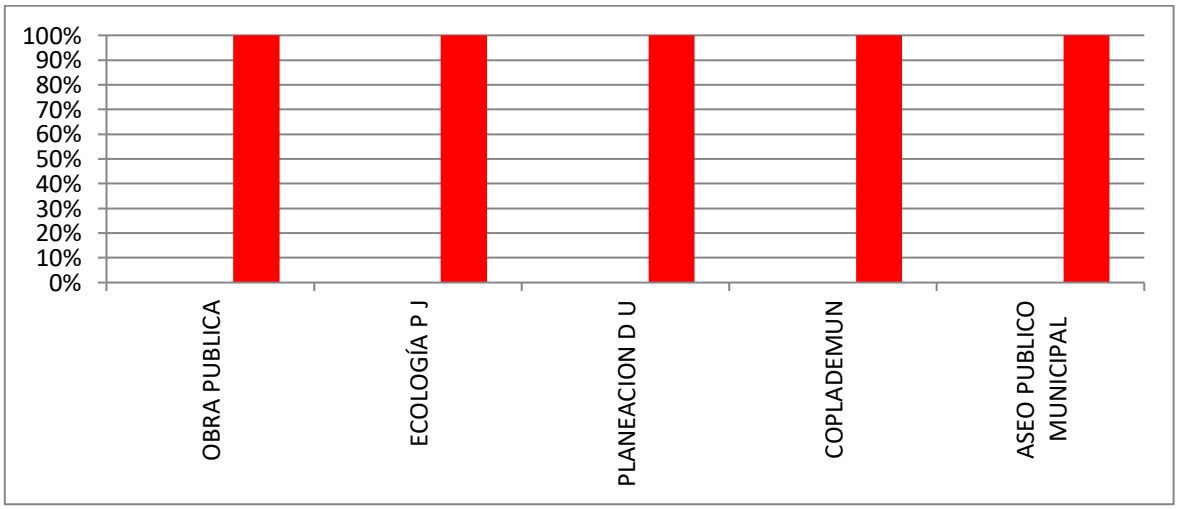
La **Transversalidad** permite el trabajo alineado y colegiado de las dependencias, estableciendo Proyectos Estratégicos, optimización de los recursos, rendición de cuentas con transparencia y sobre todo se mejora la percepción y participación ciudadana; en conjunto permite un **Desarrollo Integral del Municipio.**

EJE/PROPÓSITO 1 GESTIÓN DE TERRITORIO

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	0	0	49	49

Esta tabla concentra el número de indicadores que trabaja cada una de las Áreas responsables y el logro alcanzado hasta el mes de **enero de 2024**

Gráfica que refleja los porcentajes alcanzados por las Áreas responsables que participan en el **Eje 1**, en **enero** observamos que no se obtiene cumplimiento de indicadores programados

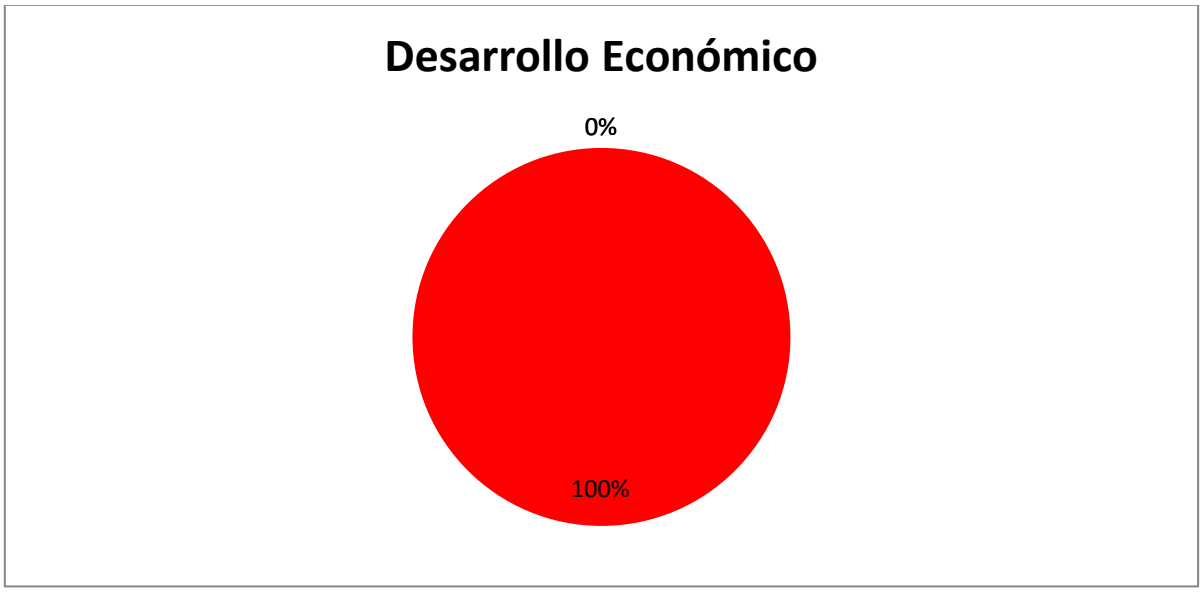


En la gráfica se observa que la dependencia de no presentan avances durante el periodo.

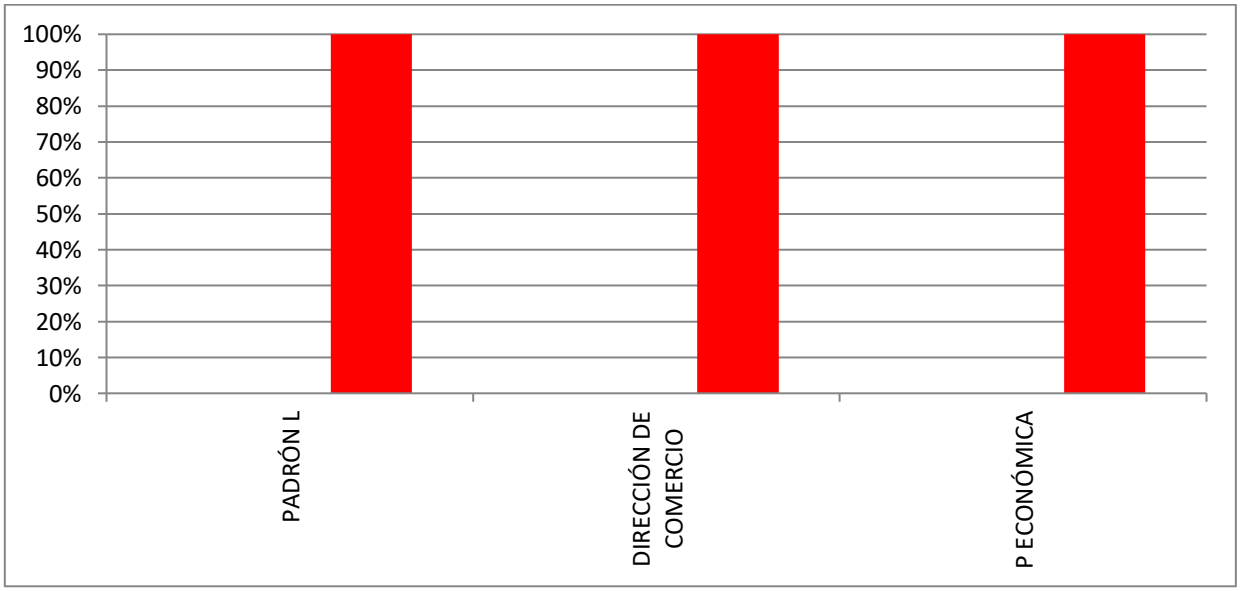
EJE/PROPÓSITO 2. DESARROLLO ECONÓMICO

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	0	0	29	29

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de **enero de 2024**



La información porcentual del **Eje 2** refleja que el avance en el cumplimiento de sus indicadores, durante el mes de diciembre no presenta avances en indicadores cumplidos

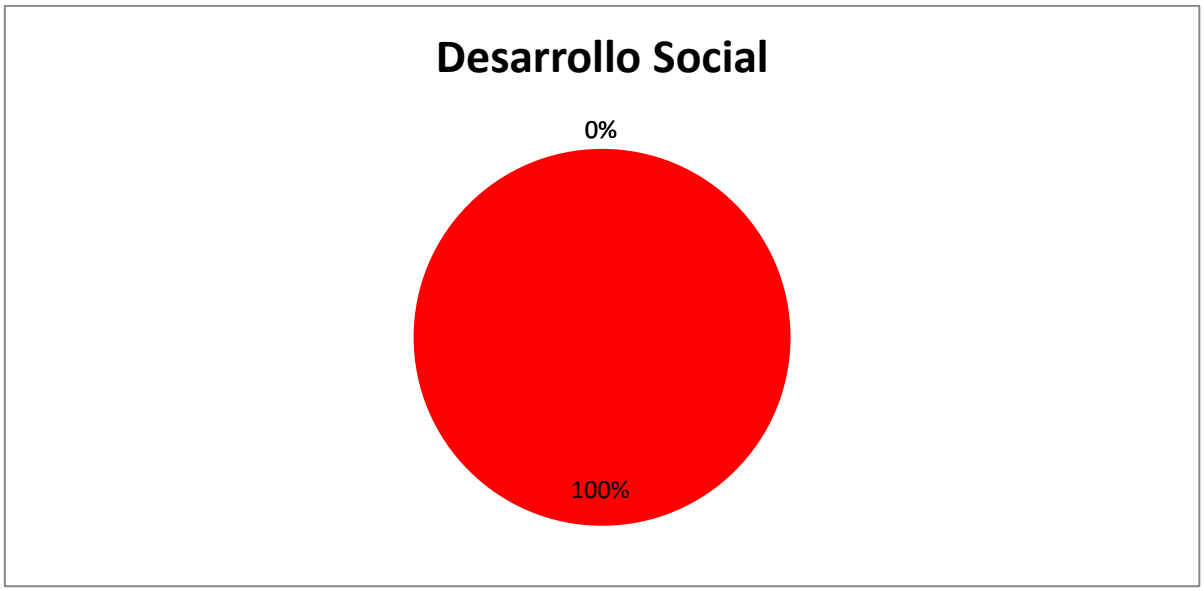


Observamos en la gráfica que en enero el área Padrón y Licencias Dirección de Comercio logra y P Economica no presentan de indicadores logrados.

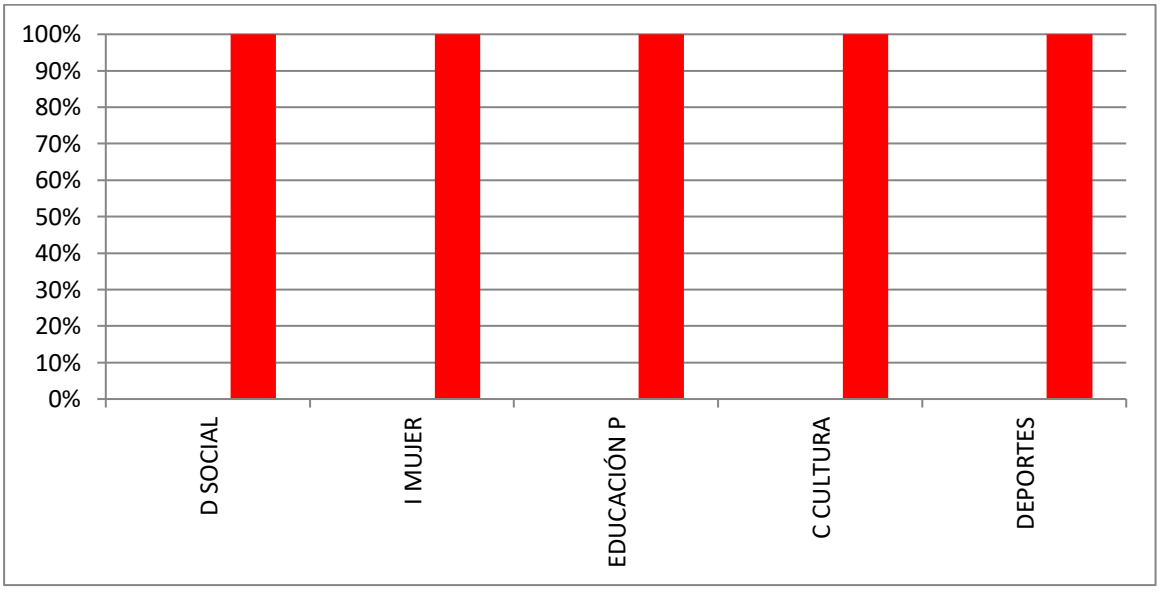
EJE/PROPÓSITO 3. DESARROLLO SOCIAL.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	0	0	64	64

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de enero de 2024.



Gráfica que refleja que no presenta avances en sus indicadores



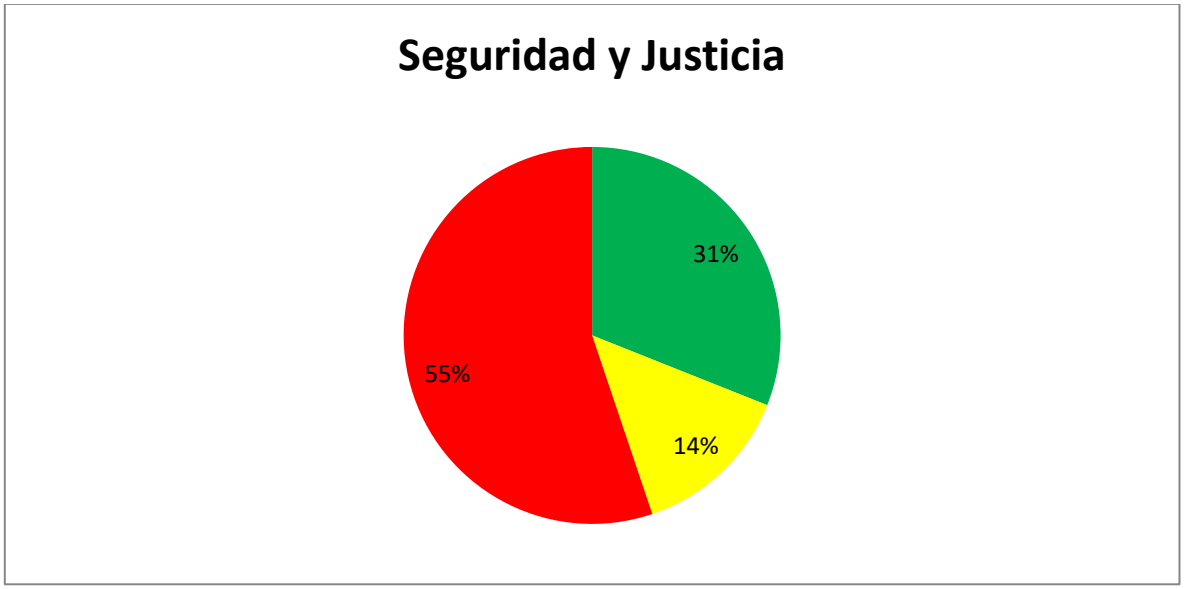
.

La gráfica del **Eje 3** revela los resultados indicándonos que las dependencias no presentan indicadores cumplidos.

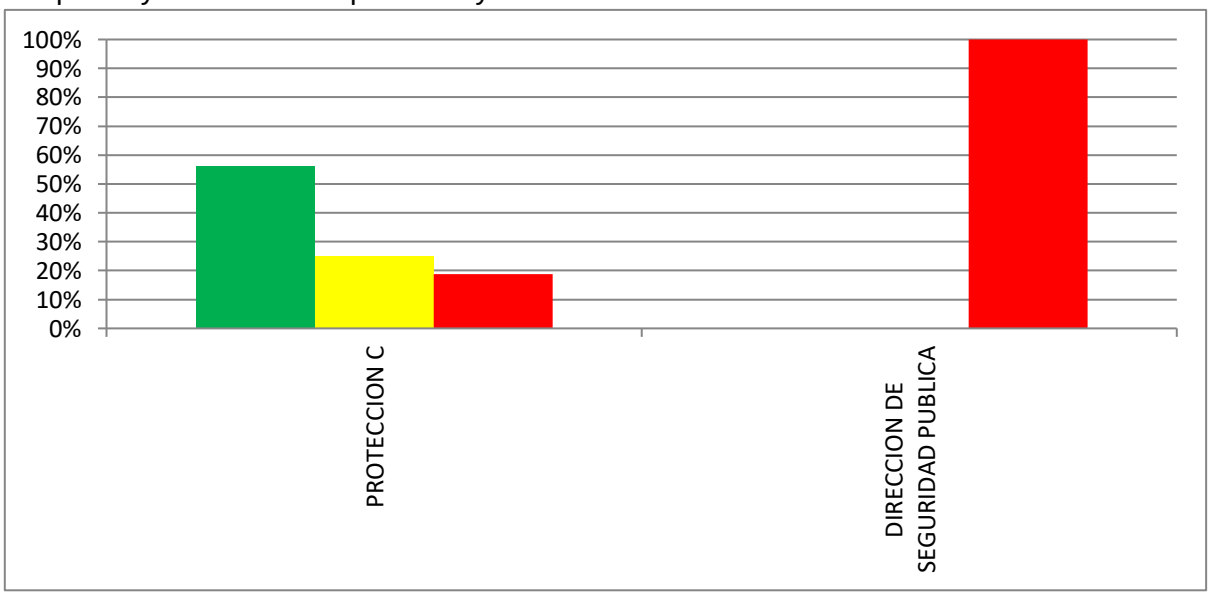
EJE/PROPÓSITO 4. SEGURIDAD Y JUSTICIA.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	9	4	16	29

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de enero de 2024



El resultado del **Eje 4** obtenido el mes de enero refleja un avance de 31% en indicadores cumplidos y 14% en incumplimiento y

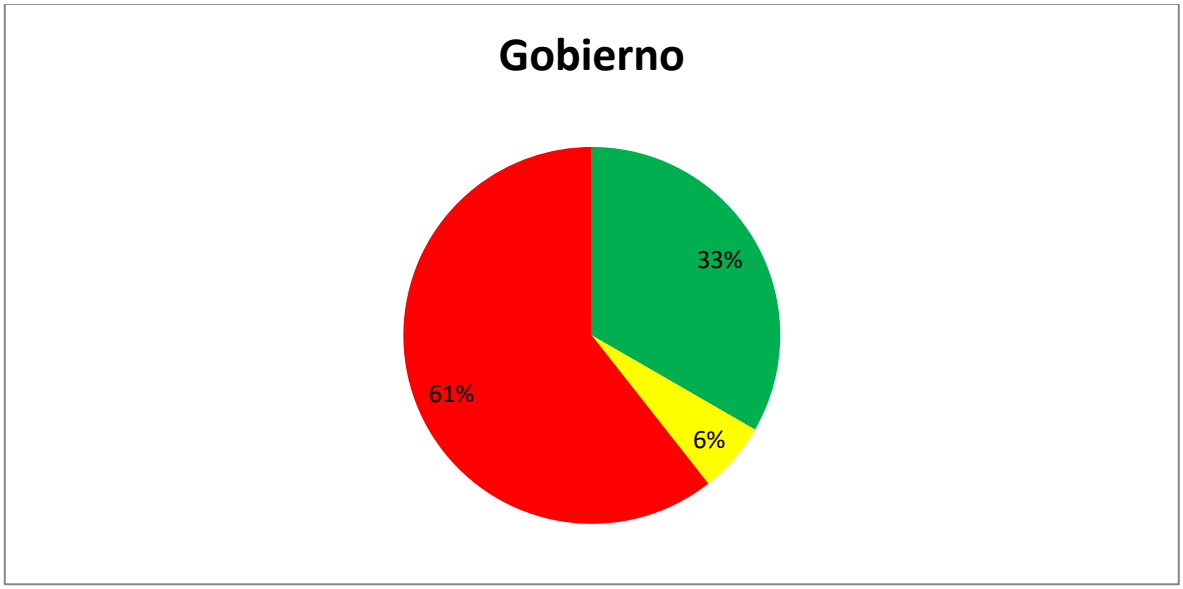


La gráfica del **Eje 4** correspondiente al mes de enero nos muestra a la Dirección de Protección Civil con un 56% de metas cumplidas y Dirección de Seguridad Pública sin metas alcanzadas.

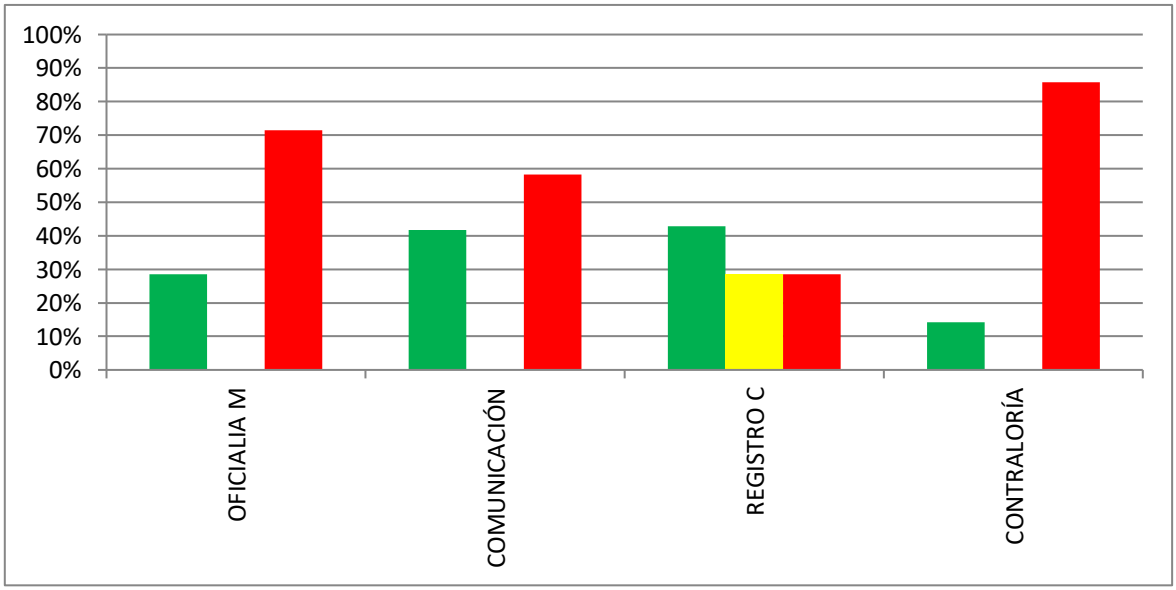
EJE/PROPÓSITO 5. GOBIERNO.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	11	2	20	33

Tabla que señala el logro de indicadores del **Eje 5**, de las Direcciones que participan al mes de **enero de 2024**



La gráfica nos dice que el Eje alcanza 33% de indicadores cumplidos

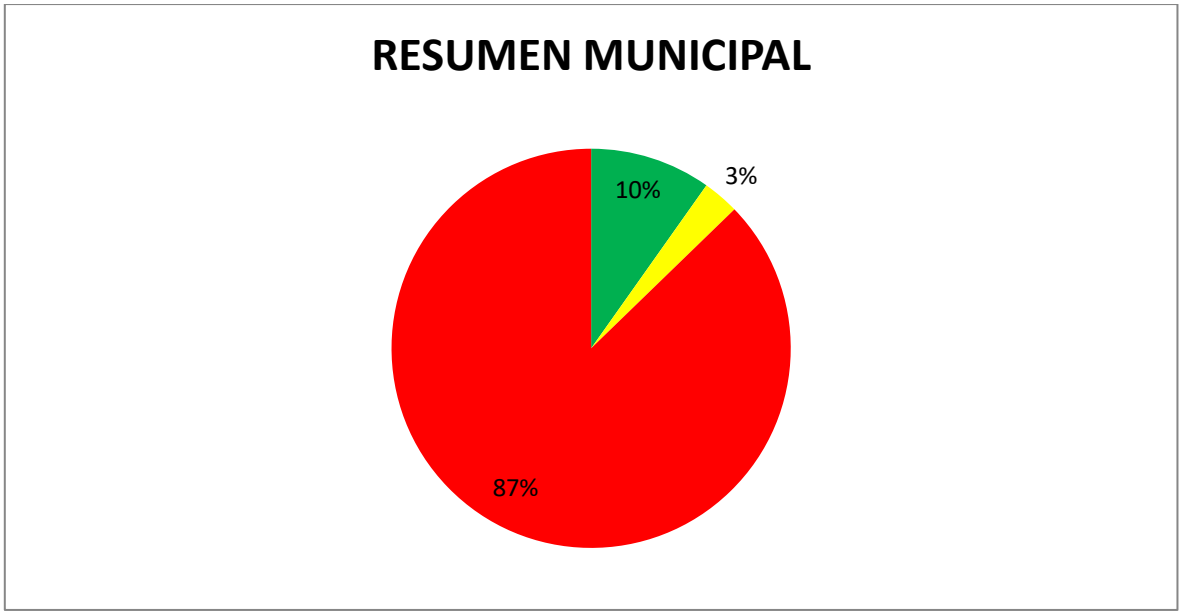


Podemos observar en la gráfica, que las dependencias logran: Oficialía Mayor 29%, Registro Civil avanza con el 43%, Comunicación Social 42%, Contraloría 14% de cumplimiento durante este periodo.

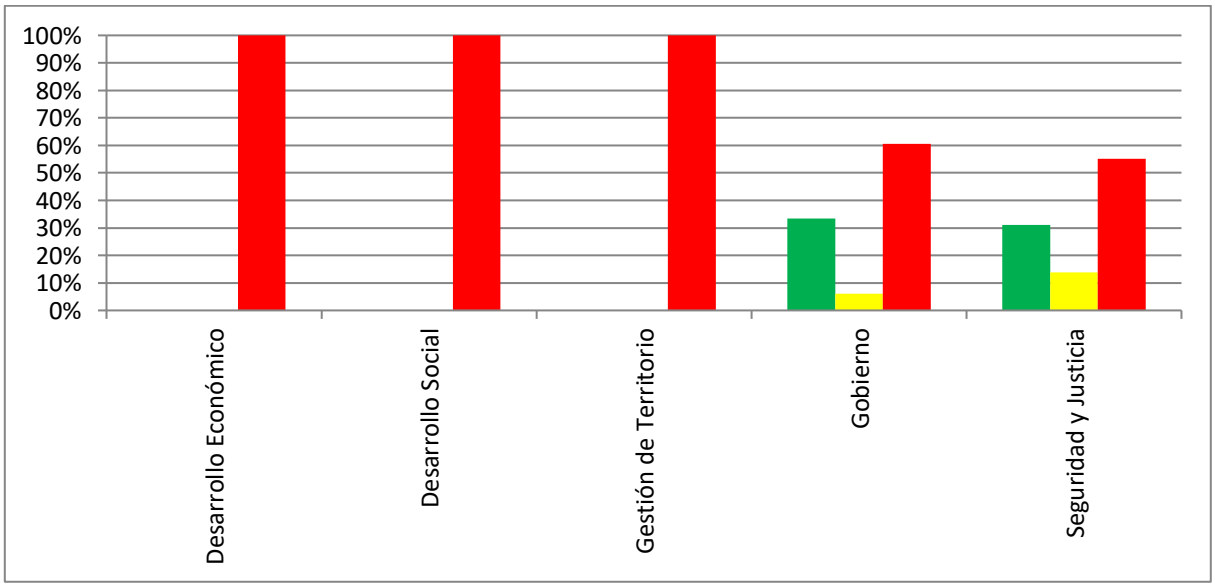
CONCLUSIÓN

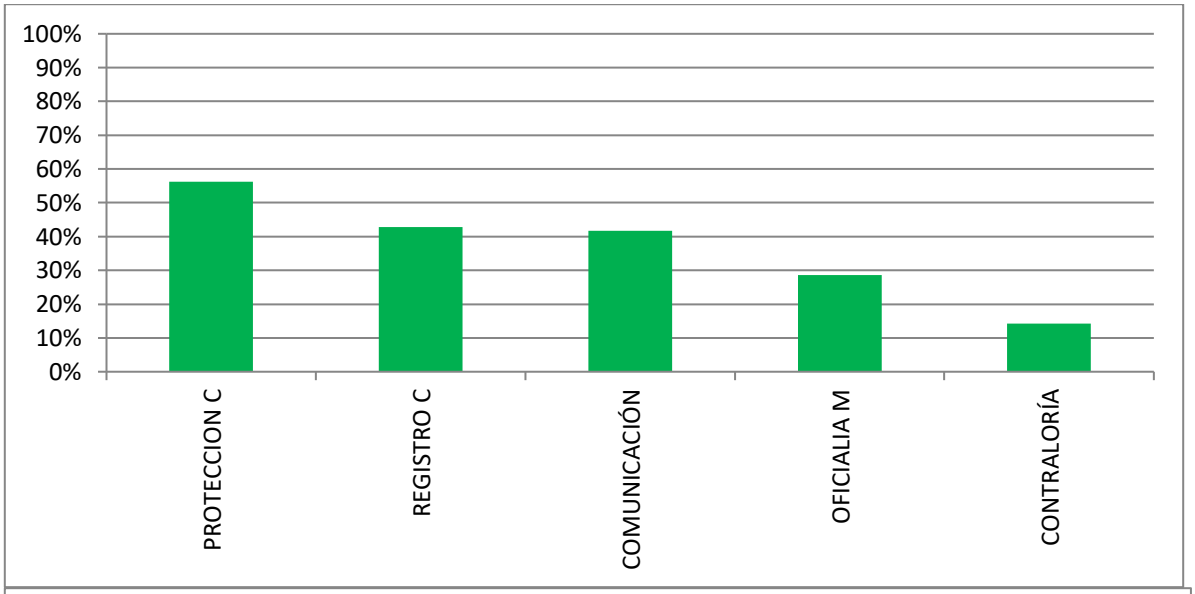
Observemos los siguientes gráficos en donde se concentran los resultados obtenidos sobre el cumplimiento de indicadores de manera general por la Administración Pública Municipal de San Juan de los Lagos, Jalisco, hasta el mes de enero de 2024

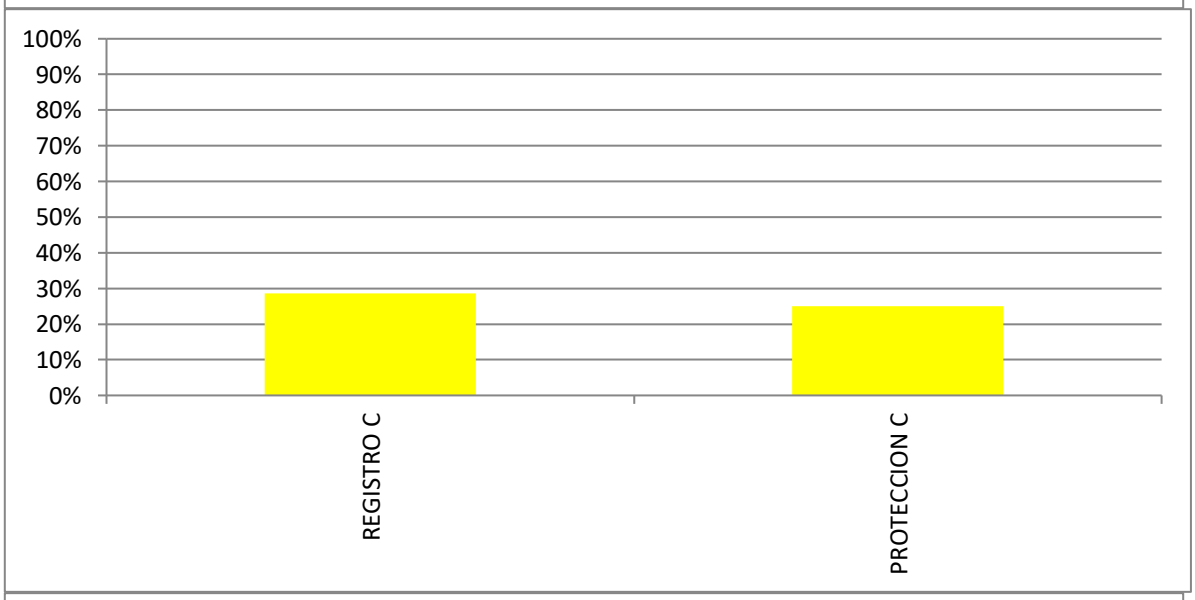
RESULTADO GENERAL DEL MUNICIPIO	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	20	6	178	204

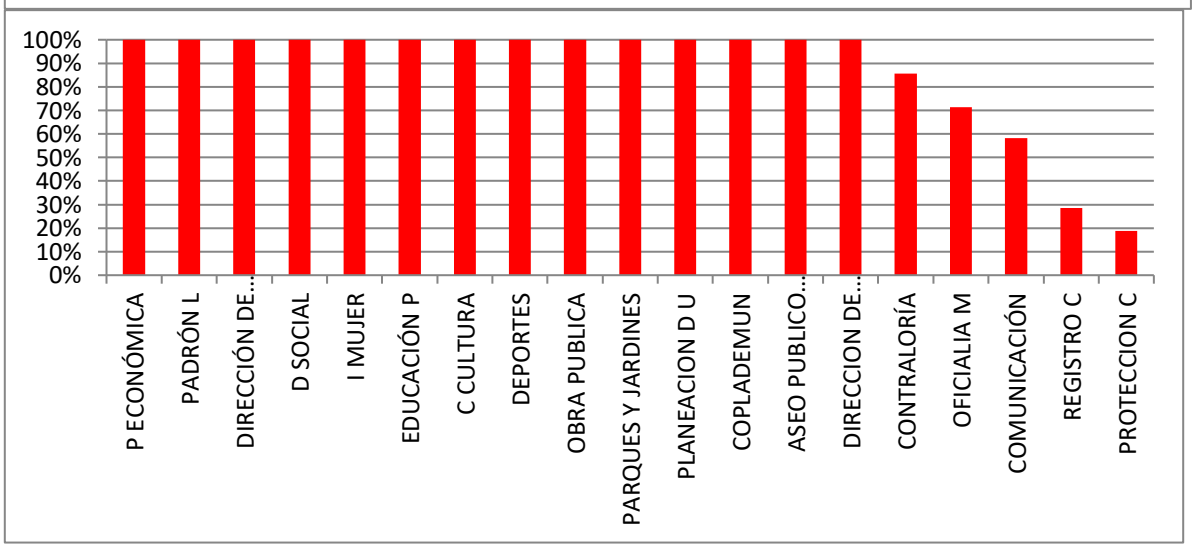


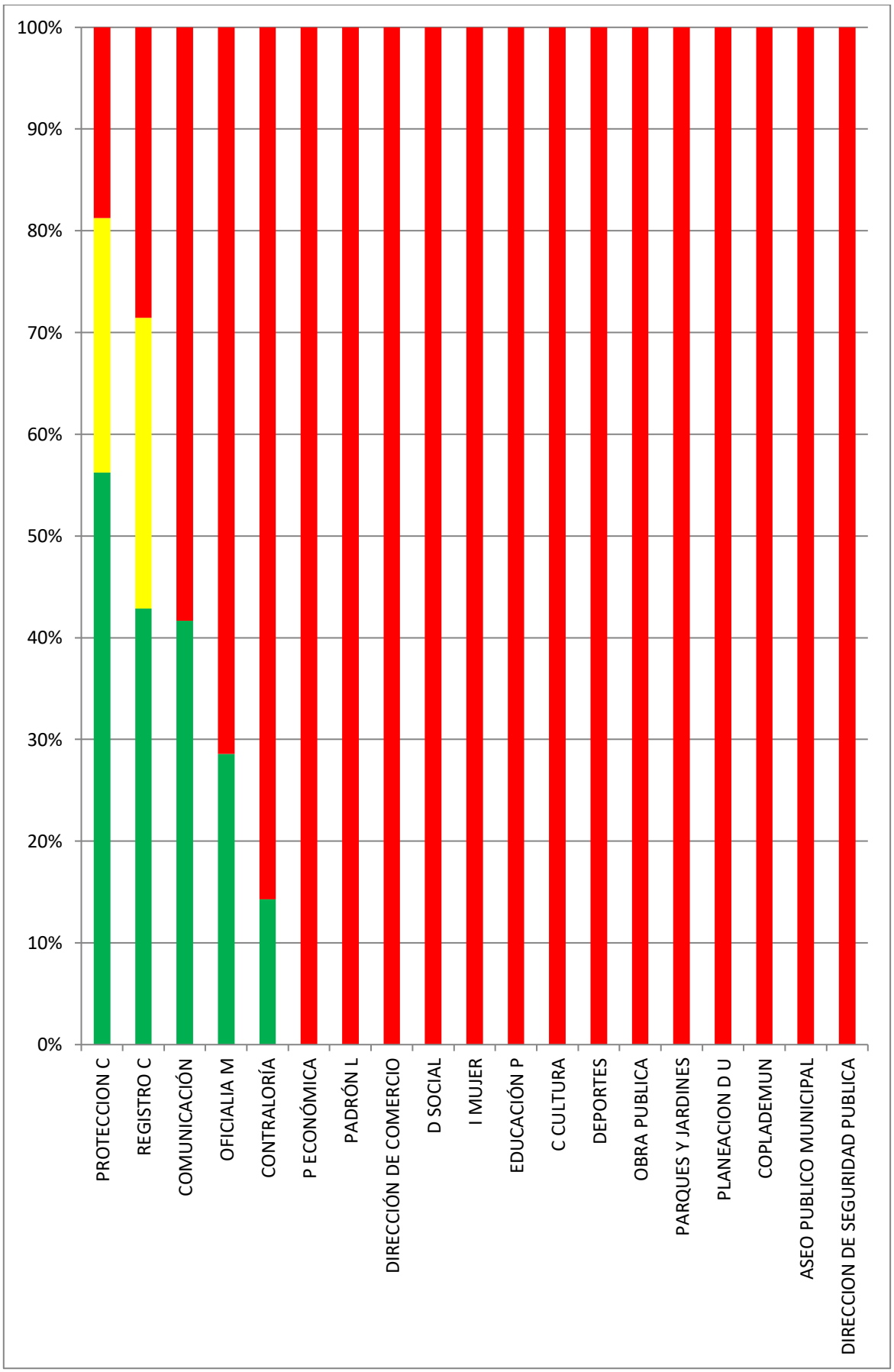
Con estas gráficas podemos inferir que el logro de avance de los indicadores aumenta a 10% global. En general los ejes alcanzan: Gobierno 33% y Seguridad y Justicia con 31%, durante el periodo. Mientras Gestión de territorio, Desarrollo Social , Desarrollo Económico no muestran avances.




100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
PROTECCION C
REGISTRO C
COMUNICACIÓN
OFICIALIA M
CONTRALORÍA


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
REGISTRO C
PROTECCION C


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
P ECONÓMICA
PADRÓN L
DIRECCIÓN DE...
D SOCIAL
I MUJER
EDUCACIÓN P
C CULTURA
DEPORTES
OBRA PUBLICA
PARQUES Y JARDINES
PLANEACION D U
COPLADEMUN
ASEO PUBLICO...
DIRECCION DE...
CONTRALORÍA
OFICIALIA M
COMUNICACIÓN
REGISTRO C
PROTECCION C


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
PROTECCION C
REGISTRO C
COMUNICACIÓN
OFICIALIA M
CONTRALORÍA
P ECONÓMICA
PADRÓN L
DIRECCIÓN DE COMERCIO
D SOCIAL
I MUJER
EDUCACIÓN P
C CULTURA
DEPORTES
OBRA PUBLICA
PARQUES Y JARDINES
PLANEACION D U
COPLADEMUN
ASEO PUBLICO MUNICIPAL
DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA