RESUMEN EJECUTIVO SOBRE LA SITUACIÓN QUE GUARDA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE LOS LAGOS, JALISCO, HASTA EL MES DE NOVIEMBRE DE 2024, SEGÚN LOS DATOS QUE PROPORCIONARON CADA UNA DE LAS DEPENDENCIAS.

Basados en el Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2021-2024, se agruparon las 21 Dependencias de la Administración Pública que hasta el día de hoy participan en el Sistema para Evaluar el Desempeño, en 5 Coordinaciones y 27 Líneas de Acción de gobierno, atendiendo a las líneas estratégicas, objetivos, indicadores y acciones que se describen en las MIR de cada Dependencia; se entiende que paulatinamente se irán integrando las Áreas o Dependencias faltantes. Esta acción nos permite visualizar la **transversalidad** necesaria para el mejor funcionamiento de la Administración Pública Municipal.

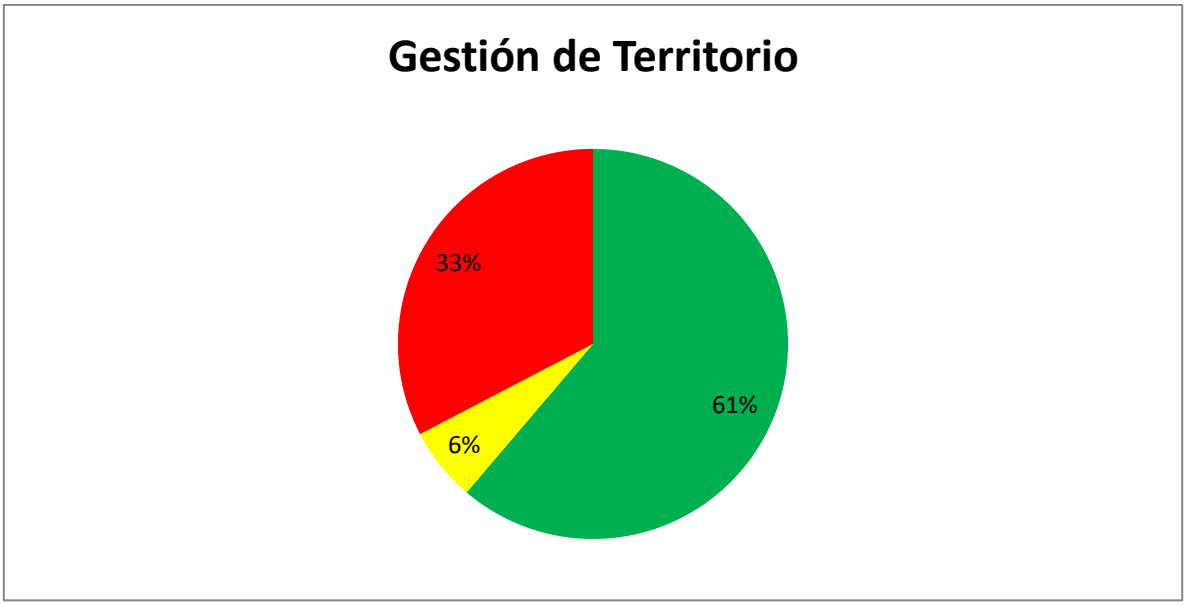
COORDINACIONES	LÍNEAS DE ACCIÓN	ÁREAS RESPONSABLES
Gestión de Territorio	✓ Medio Ambiente ✓ Desarrollo Territorial ✓ Infraestructura y Obra Pública ✓ Gestión integral del agua ✓ Transporte	- COMPLADEMUN. - Ecología y Parques y Jardines. - Planeación y Desarrollo Urbano. - Obras Públicas. - Aseo público Municipal
Desarrollo Económico	✓ Turismo ✓ Desarrollo Económico ✓ Innovación Ciencia y Tecnología ✓ Desarrollo Agropecuario ✓ Trabajo y Previsión Socia ✓ l Comercio	- Desarrollo Rural. - Promoción Económica. - Padrón y Licencias. - Dirección de comercio
Desarrollo Social	✓ Salud ✓ Cultura ✓ Educación ✓ Asistencia Social ✓ Procuraduría Social	- D Social - Instituto Municipal de la Mujer. - Casa de la Cultura. - Deportes. - Juventud
Seguridad y Justicia	✓ Seguridad Pública ✓ Procuración e impartición de Justicia ✓ Reinserción Social ✓ Normatividad y Justicia Ambiental ✓ Protección Civil ✓ Gobernabilidad	-Protección Civil - Seguridad Publica
Gobierno	✓ Gobernanza ✓ Corrupción e Impunidad ✓ Transparencia Cultura de Paz ✓ Participación Ciudadana ✓ Fortalecimiento de Instituciones Públicas	- Oficialía Mayor - Unidad de Acceso a la Información. - Comunicación Social. - Registro Civil. - Contraloría

La **Transversalidad** permite el trabajo alineado y colegiado de las dependencias, estableciendo Proyectos Estratégicos, optimización de los recursos, rendición de cuentas con transparencia y sobre todo se mejora la percepción y participación ciudadana; en conjunto permite un **Desarrollo Integral del Municipio.**

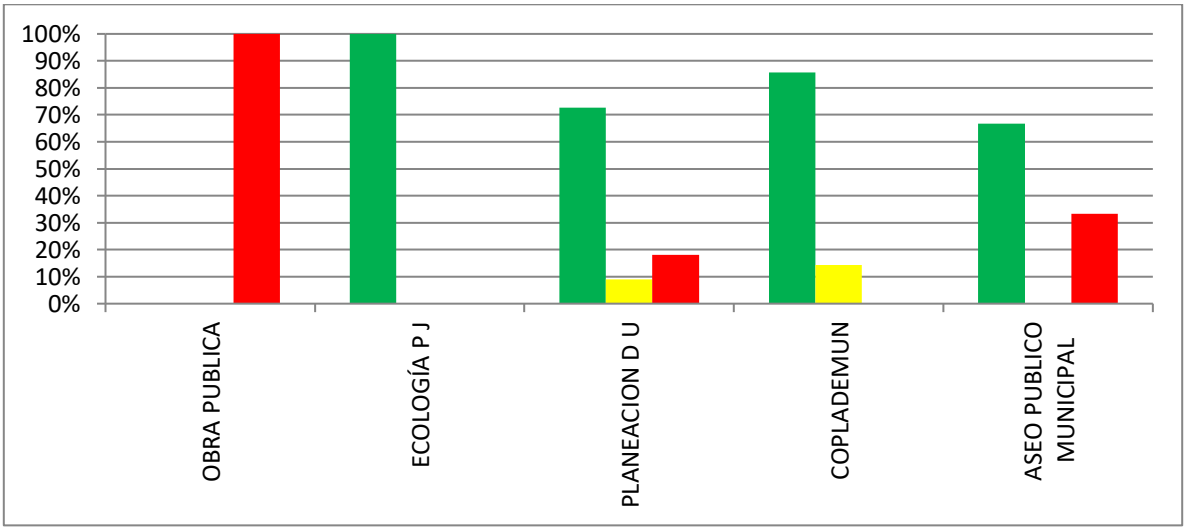
EJE/PROPÓSITO 1 GESTIÓN DE TERRITORIO

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	30	3	16	49

Esta tabla concentra el número de indicadores que trabaja cada una de las Áreas responsables y el logro alcanzado hasta el mes de **noviembre de 2024**



Gráfica que refleja los porcentajes alcanzados por las Áreas responsables que participan en el **Eje 1**, en **noviembre** observamos que se obtiene el 61% en el cumplimiento de indicadores programados

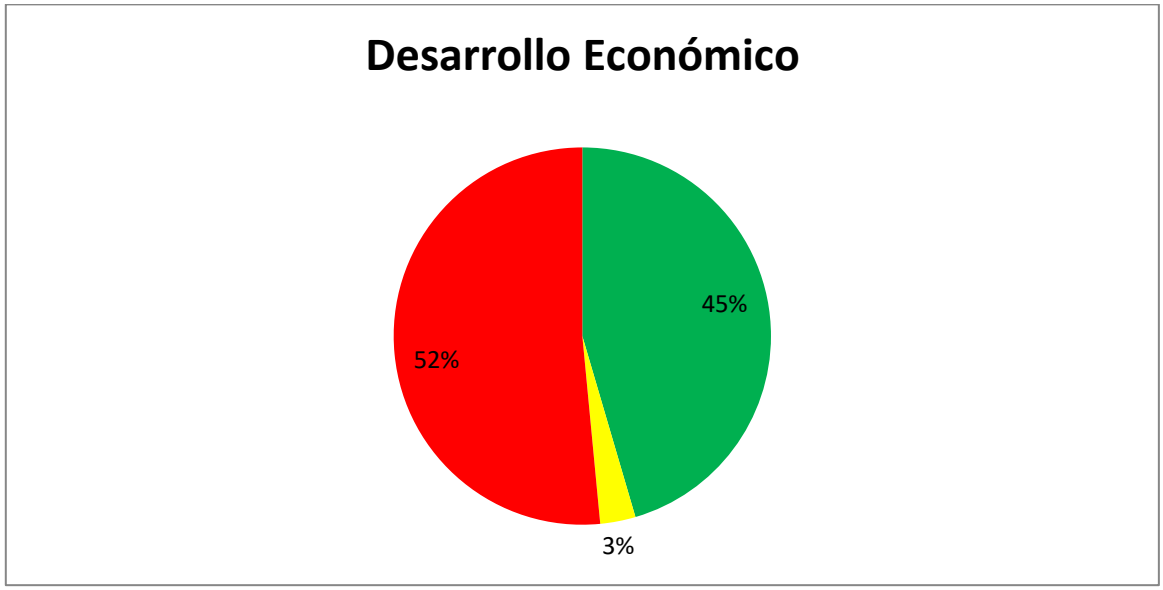


En la gráfica se observa que la dependencia Obra Pública no presenta avances durante el periodo, mientras COPLADEMUN logra el 86%, Ecología P y J tiene el 100%, Planeación y D.U. el 73% y Aseo público municipal el 67% de sus indicadores cumplidos

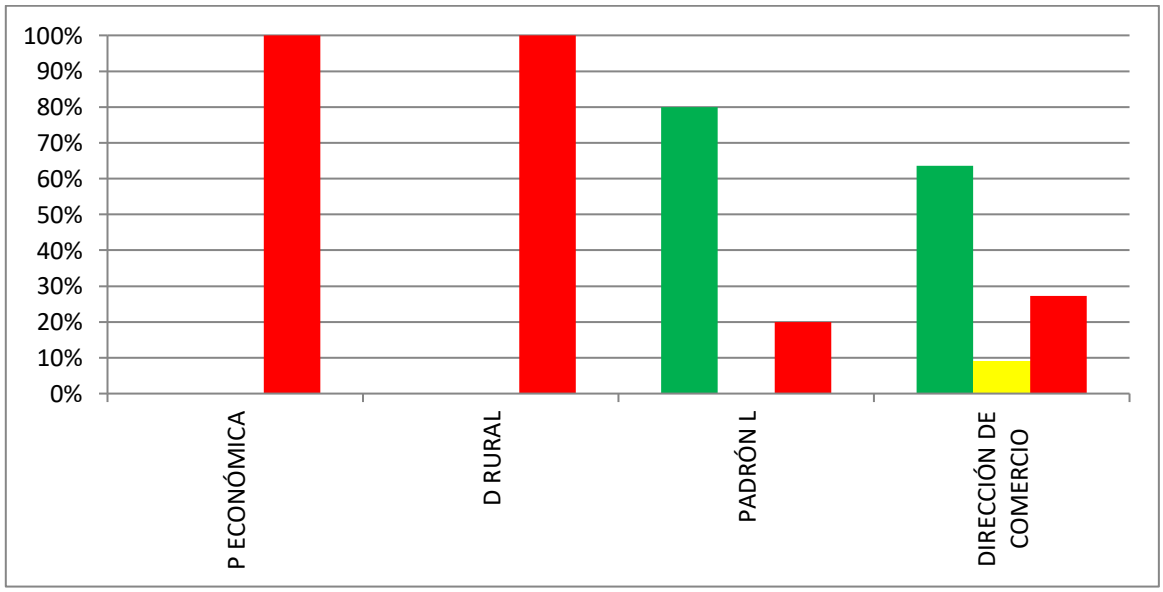
EJE/PROPÓSITO 2. DESARROLLO ECONÓMICO

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	15	1	17	33

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de **noviembre de 2024**



La información porcentual del **Eje 2** refleja que el avance en el cumplimiento de sus indicadores, durante el mes de noviembre presenta el 45% de avances en indicadores cumplidos

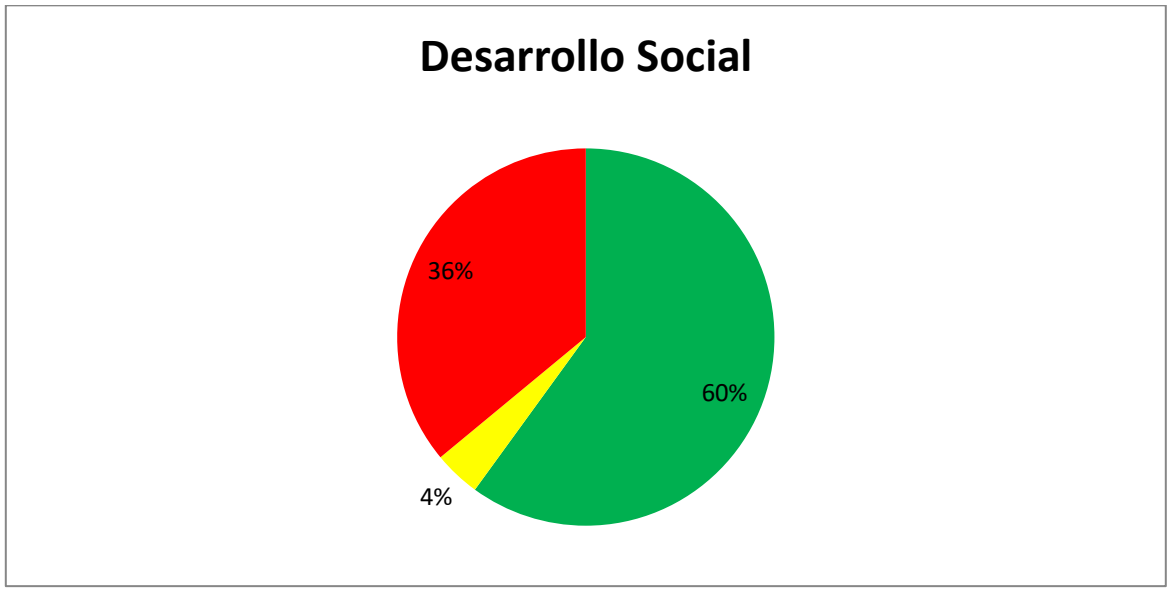


Observamos en la gráfica que en noviembre el área Padrón y Licencias alcanza 80%, la Dirección de Comercio 64% de indicadores logrados. mientras P Economica y Rural no presentan de indicadores logrados.

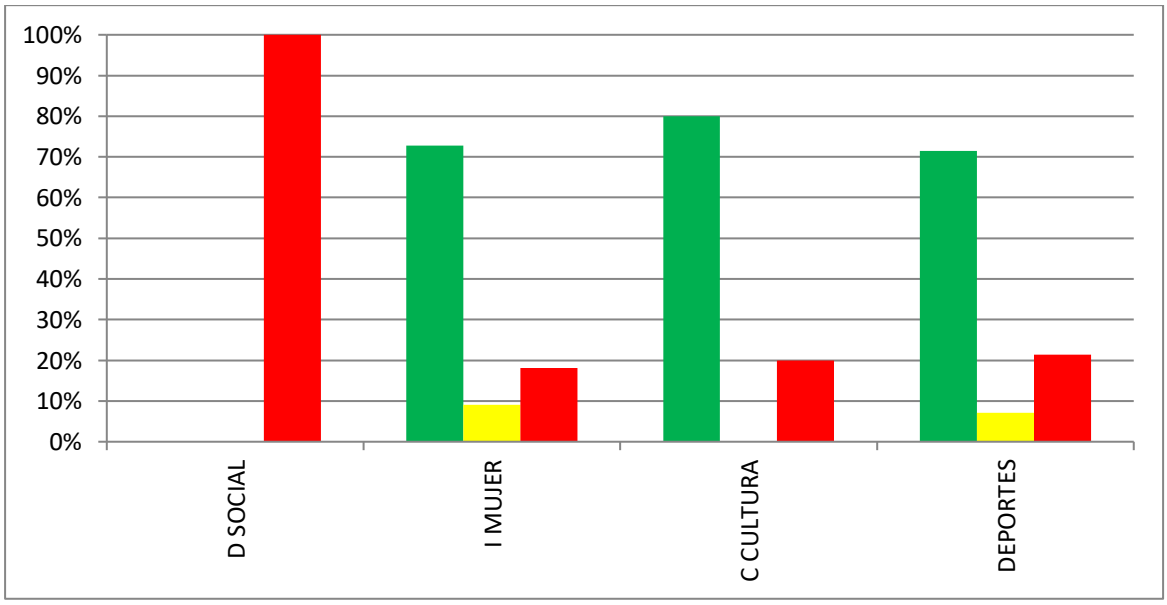
EJE/PROPÓSITO 3. DESARROLLO SOCIAL.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	30	2	18	50

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de noviembre de 2024.



Gráfica que refleja el 60% de avance en sus indicadores



.

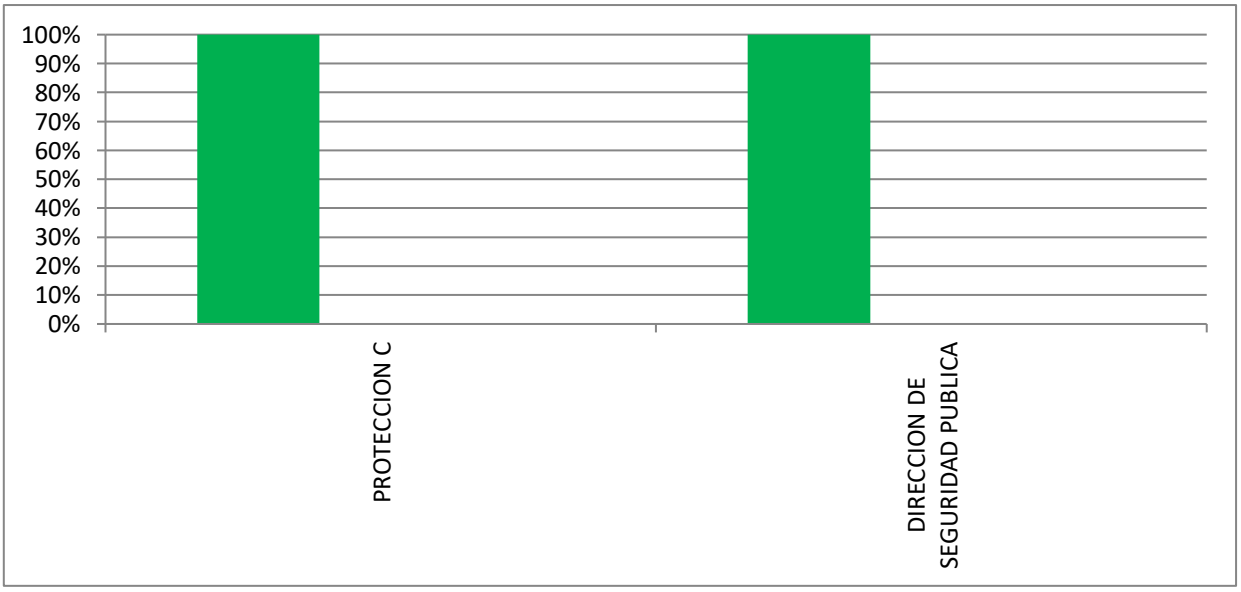
La gráfica del **Eje 3** revela los resultados indicándonos que las dependencias I Mujer alcanza el 73% y Deportes el 71%, Cultura 80% de sus indicadores cumplidos; mientras D Social, no tiene avance durante el periodo.

EJE/PROPÓSITO 4. SEGURIDAD Y JUSTICIA.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	29		0	29

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de noviembre de 2024

El resultado del **Eje 4** obtenido el mes de noviembre refleja un avance de 100% en indicadores cumplidos.

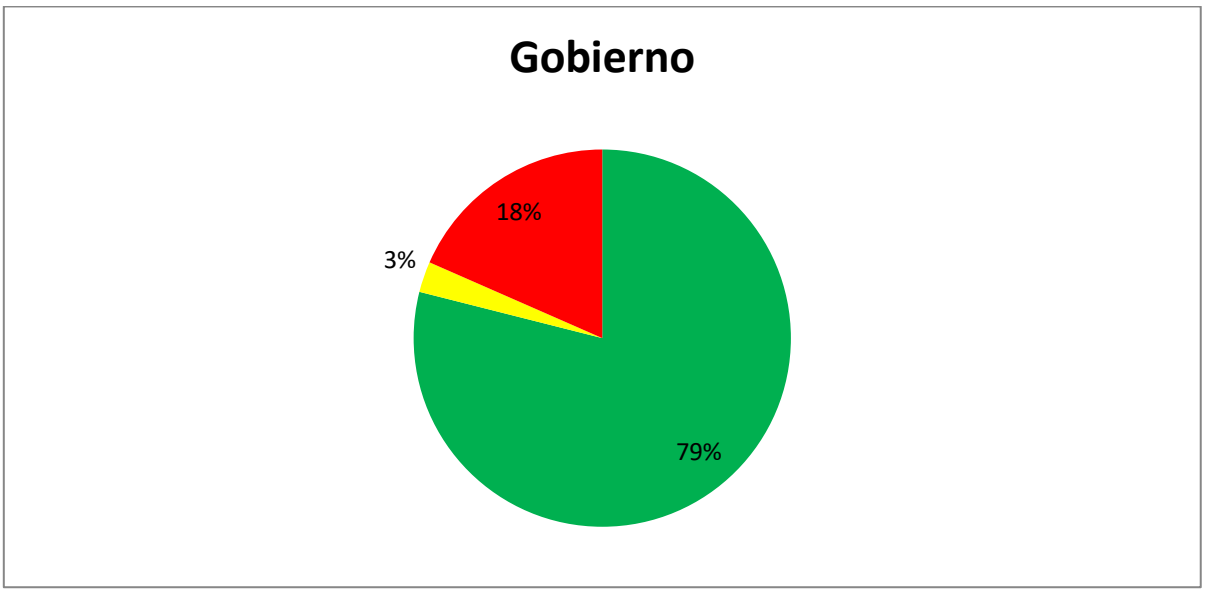


La gráfica del **Eje 4** correspondiente al mes de noviembre nos muestra a la Dirección de Protección Civil con un 100% de metas cumplidas y Dirección de Seguridad Pública con 100% de metas alcanzadas.

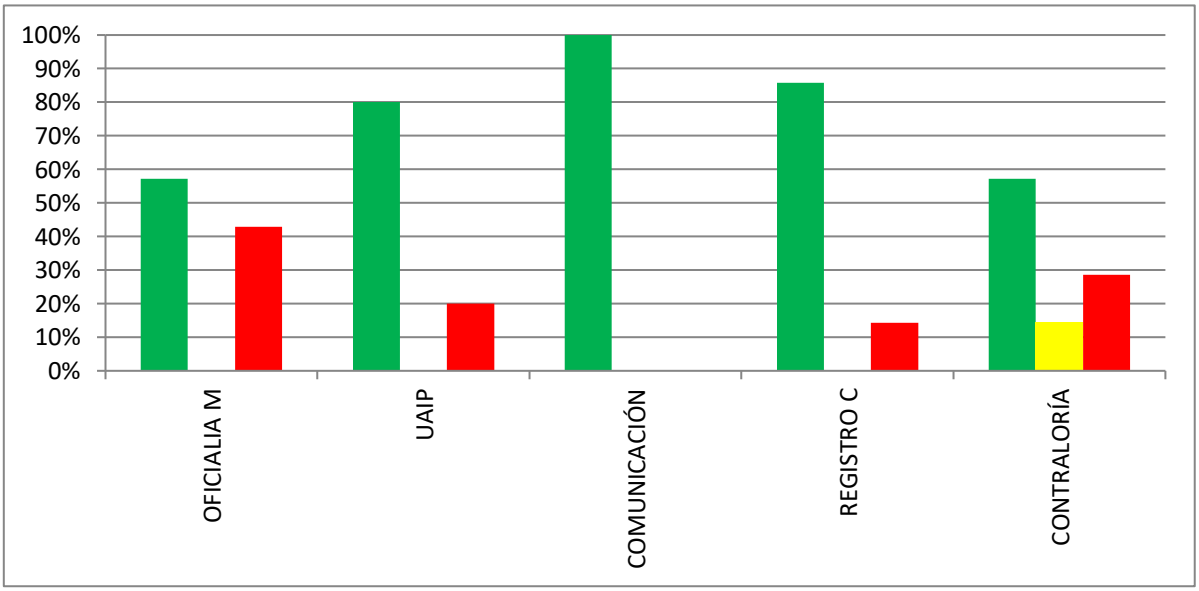
EJE/PROPÓSITO 5. GOBIERNO.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	30	1	7	38

Tabla que señala el logro de indicadores del **Eje 5**, de las Direcciones que participan al mes de **noviembre de 2024**



La gráfica nos dice que el Eje alcanza 79% de indicadores cumplidos

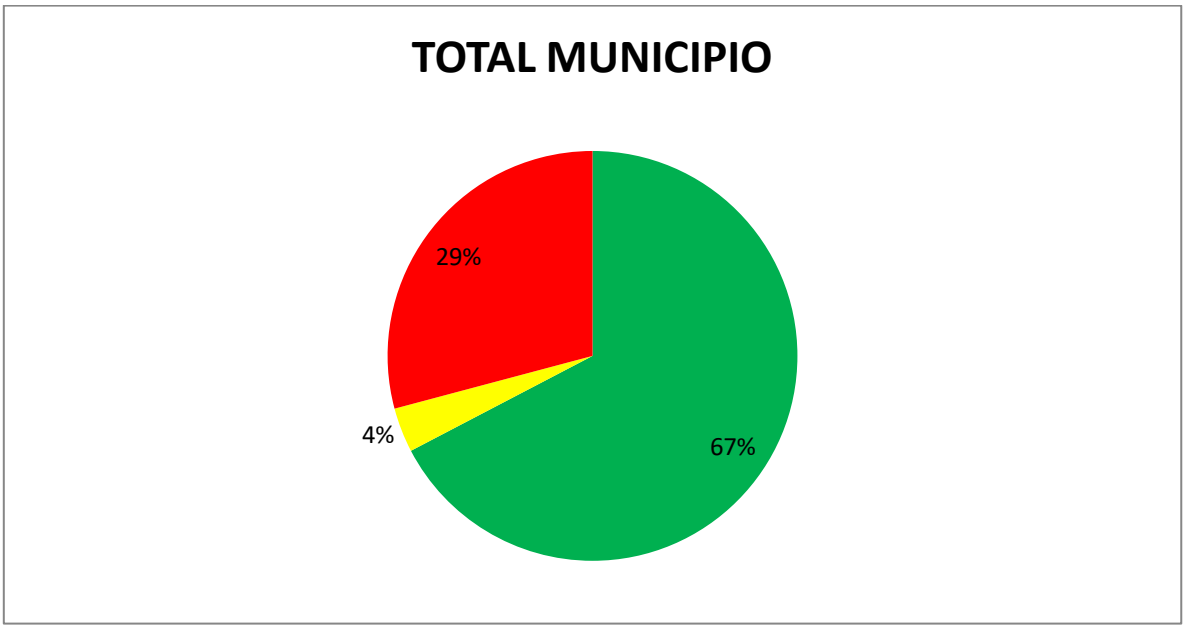


Podemos observar en la gráfica, que las dependencias logran: UAIP 80% Oficialía Mayor 57%, Registro Civil avanza con el 86%, Comunicación Social 100%, Contraloría 57% de cumplimiento durante este periodo.

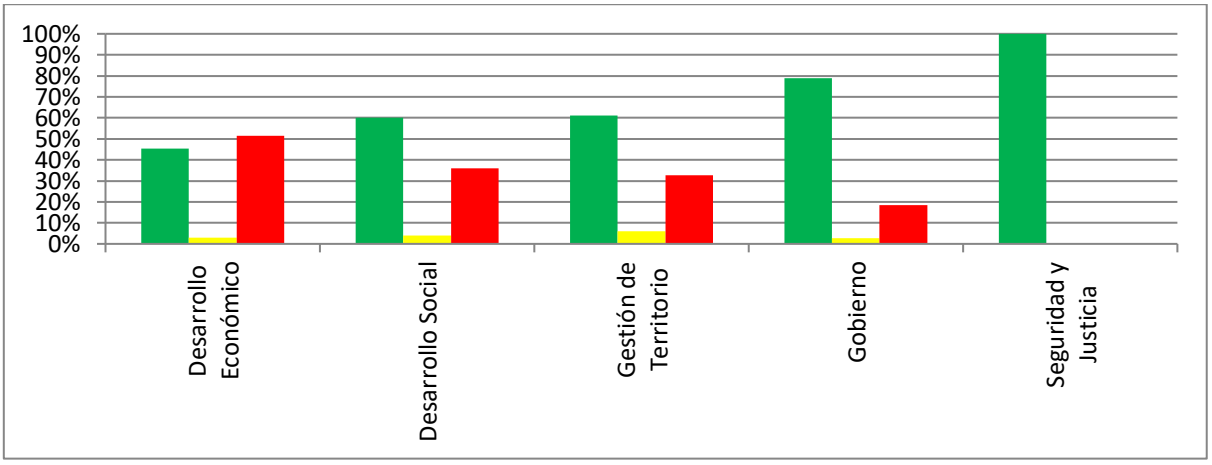
CONCLUSIÓN

Observemos los siguientes gráficos en donde se concentran los resultados obtenidos sobre el cumplimiento de indicadores de manera general por la Administración Pública Municipal de San Juan de los Lagos, Jalisco, hasta el mes de noviembre de 2024

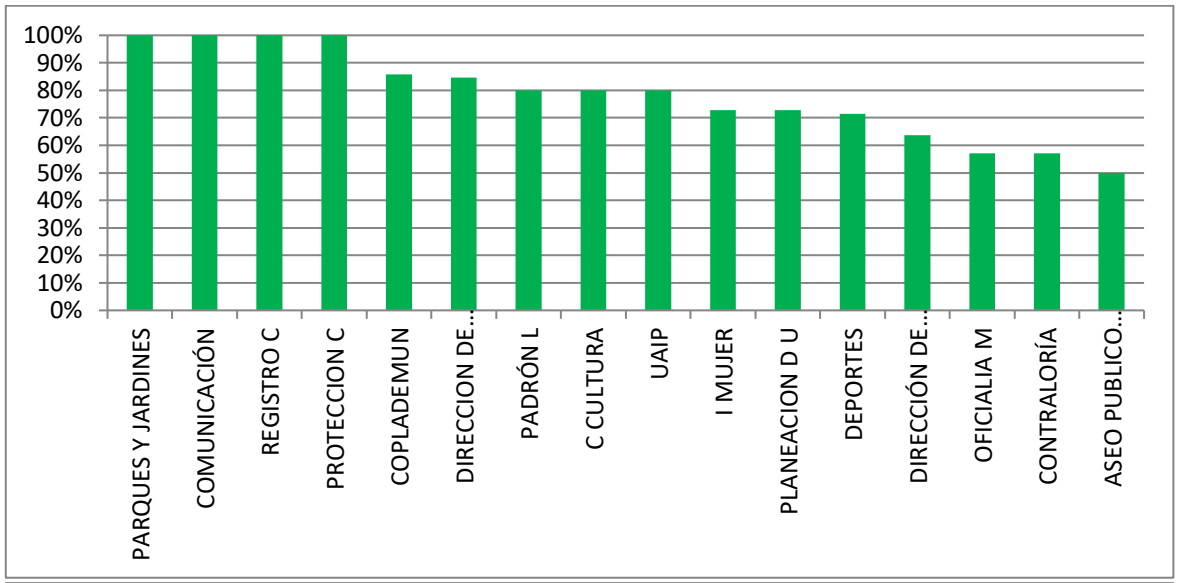
RESULTADO GENERAL DEL MUNICIPIO	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	134	7	58	199

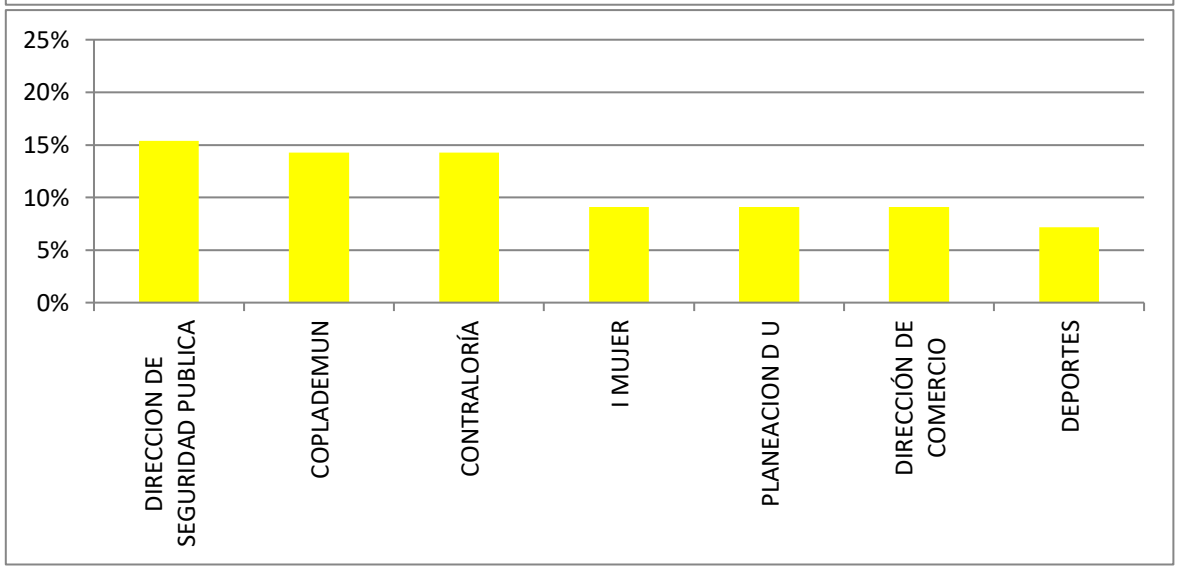


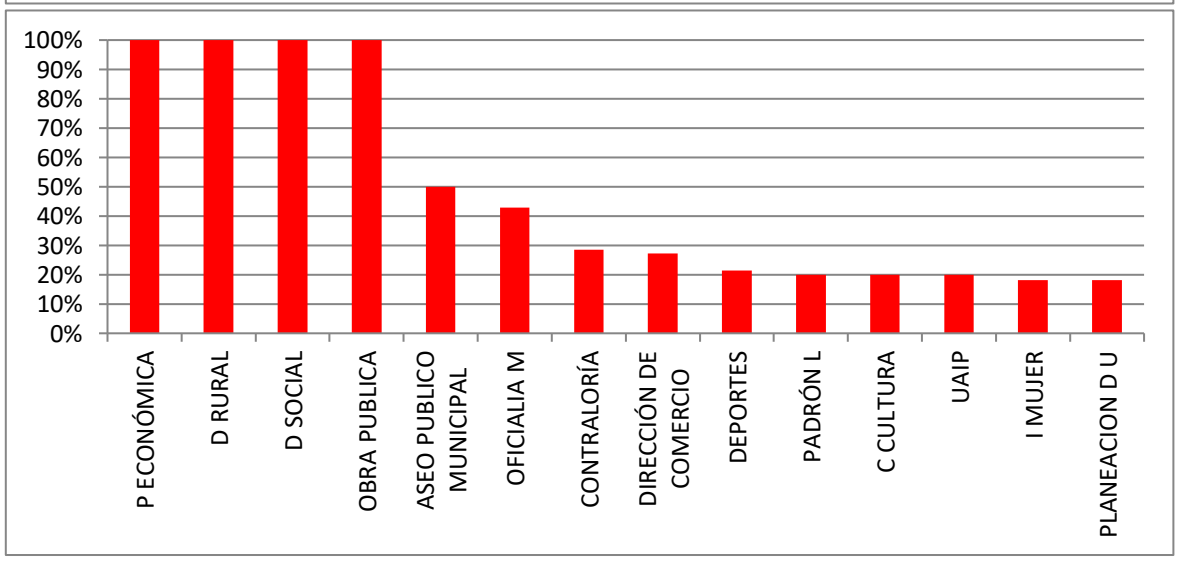
Con estas gráficas podemos inferir que el logro de avance de los indicadores aumenta a 67% global.



En general los ejes alcanzan: Gobierno 79% y Seguridad y Justicia con 100%, Desarrollo Económico 45%. Gestión de territorio 61% y Desarrollo Social 60% durante el periodo.


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
PARQUES Y JARDINES
COMUNICACIÓN
REGISTRO C
PROTECCION C
COPLADEMUN
DIRECCION DE...
PADRÓN L
C CULTURA
UAIP
I MUJER
PLANEACION D U
DEPORTES
DIRECCIÓN DE...
OFICIALIA M
CONTRALORÍA
ASEO PUBLICO...


25%
20%
15%
10%
5%
0%
DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA
COPLADEMUN
CONTRALORÍA
I MUJER
PLANEACION D U
DIRECCIÓN DE COMERCIO
DEPORTES


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
P ECONÓMICA
D RURAL
D SOCIAL
OBRA PUBLICA
ASEO PUBLICO MUNICIPAL
OFICIALIA M
CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE COMERCIO
DEPORTES
PADRÓN L
C CULTURA
UAIP
I MUJER
PLANEACION D U

100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
PARQUES Y JARDINES
COMUNICACIÓN
PROTECCION C
DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA
COPLADEMUN
REGISTRO C
PADRÓN L
C CULTURA
UAIP
I MUJER
PLANEACION D U
DEPORTES
ASEO PUBLICO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE COMERCIO
OFICIALIA M
CONTRALORÍA
P ECONÓMICA
D RURAL
D SOCIAL
OBRA PUBLICA