RESUMEN EJECUTIVO SOBRE LA SITUACIÓN QUE GUARDA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE LOS LAGOS, JALISCO, HASTA EL MES DE DICIEMBRE DE 2023, SEGÚN LOS DATOS QUE PROPORCIONARON CADA UNA DE LAS DEPENDENCIAS.

Basados en el Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2021-2024, se agruparon las 19 Dependencias de la Administración Pública que hasta el día de hoy participan en el Sistema para Evaluar el Desempeño, en 5 Coordinaciones y 27 Líneas de Acción de gobierno, atendiendo a las líneas estratégicas, objetivos, indicadores y acciones que se describen en las MIR de cada Dependencia; se entiende que paulatinamente se irán integrando las Áreas o Dependencias faltantes. Esta acción nos permite visualizar la **transversalidad** necesaria para el mejor funcionamiento de la Administración Pública Municipal.

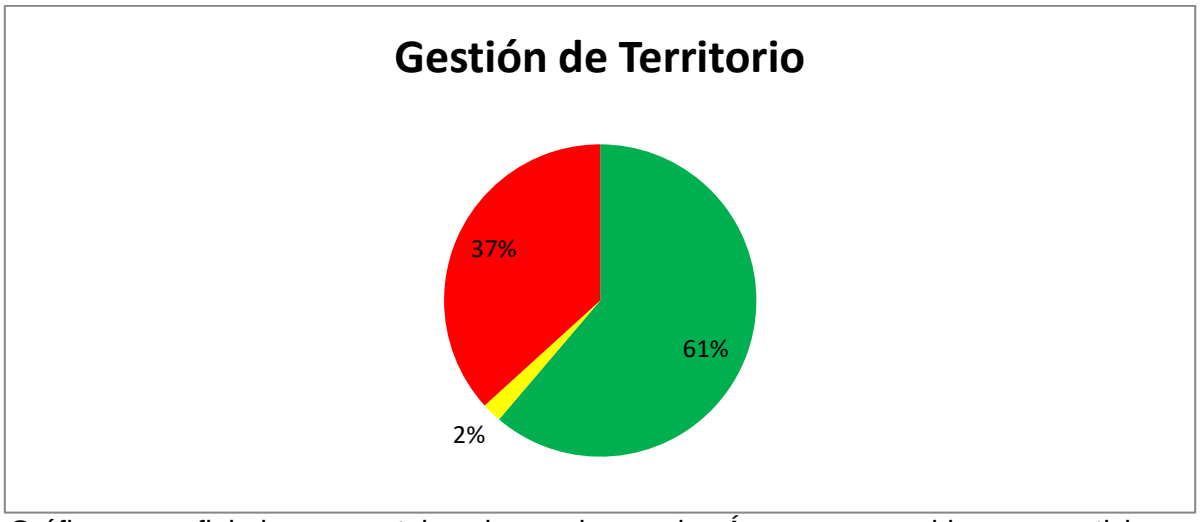
COORDINACIONES	LÍNEAS DE ACCIÓN	ÁREAS RESPONSABLES
Gestión de Territorio	✓ Medio Ambiente ✓ Desarrollo Territorial ✓ Infraestructura y Obra Pública ✓ Gestión integral del agua ✓ Transporte	- COMPLADEMUN. - Ecología y Parques y Jardines. - Planeación y Desarrollo Urbano. - Obras Públicas. - Aseo público Municipal
Desarrollo Económico	✓ Turismo ✓ Desarrollo Económico ✓ Innovación Ciencia y Tecnología ✓ Desarrollo Agropecuario ✓ Trabajo y Previsión Socia ✓ l Comercio	- Desarrollo Rural. - Promoción Económica. - Padrón y Licencias. - Dirección de comercio
Desarrollo Social	✓ Salud ✓ Cultura ✓ Educación ✓ Asistencia Social ✓ Procuraduría Social	- D Social - Instituto Municipal de la Mujer. - Casa de la Cultura. - Deportes. - Educación.
Seguridad y Justicia	✓ Seguridad Pública ✓ Procuración e impartición de Justicia ✓ Reinserción Social ✓ Normatividad y Justicia Ambiental ✓ Protección Civil ✓ Gobernabilidad	-Protección Civil - Seguridad Publica
Gobierno	✓ Gobernanza ✓ Corrupción e Impunidad ✓ Transparencia Cultura de Paz ✓ Participación Ciudadana ✓ Fortalecimiento de Instituciones Públicas	- Oficialía Mayor - Unidad de Acceso a la Información. - Comunicación Social. - Registro Civil. - Contraloría - Tesorería

La **Transversalidad** permite el trabajo alineado y colegiado de las dependencias, estableciendo Proyectos Estratégicos, optimización de los recursos, rendición de cuentas con transparencia y sobre todo se mejora la percepción y participación ciudadana; en conjunto permite un **Desarrollo Integral del Municipio.**

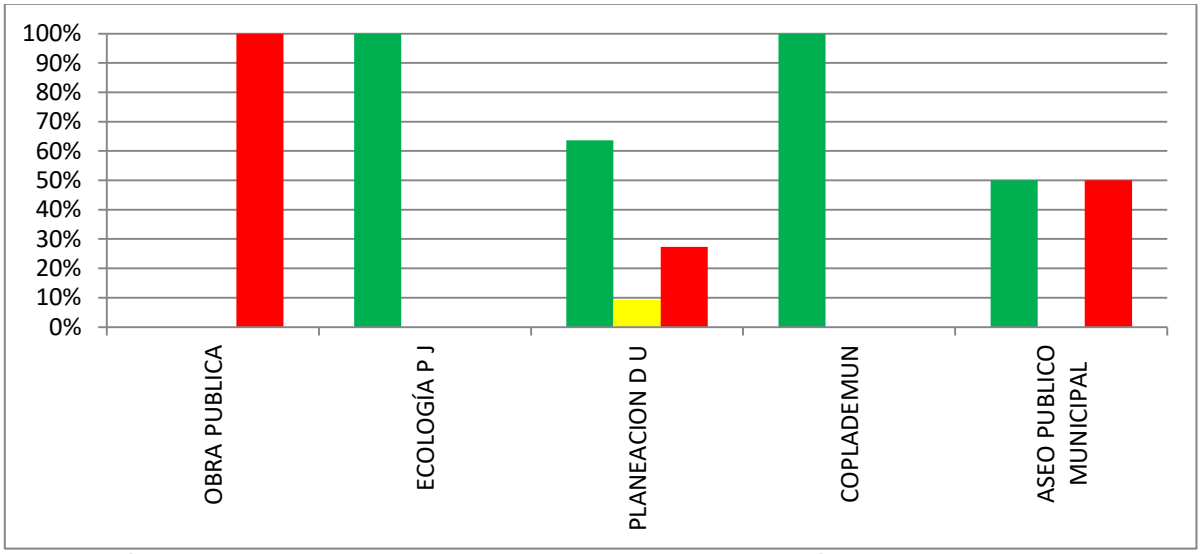
EJE/PROPÓSITO 1 GESTIÓN DE TERRITORIO

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	30	1	18	49

Esta tabla concentra el número de indicadores que trabaja cada una de las Áreas responsables y el logro alcanzado hasta el mes de **diciembre de 2023**



Gráfica que refleja los porcentajes alcanzados por las Áreas responsables que participan en el **Eje 1**, en **diciembre** observamos que se obtiene 61% de cumplimiento de indicadores programados

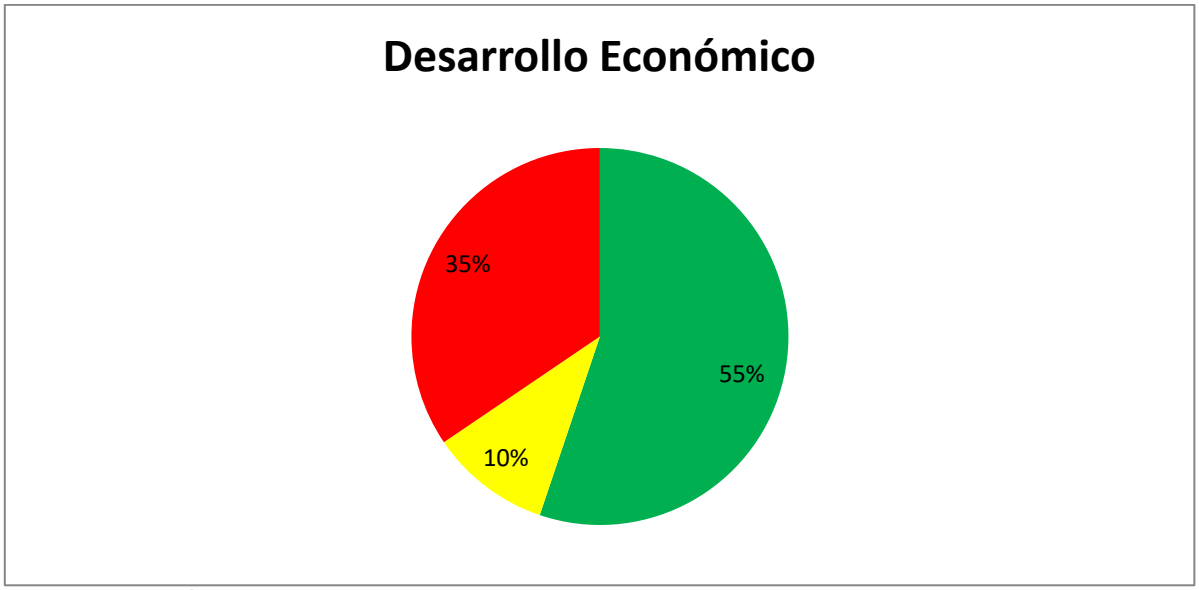


En la gráfica se observa que la dependencia de Planeación y D U obtiene el 64%, COPLADEMUN 100% y Aseo Publico alcanza el 50%, Ecología P y J tiene el 100% de sus indicadores cumplidos, mientras Obra Pública no presentan avances durante el periodo.

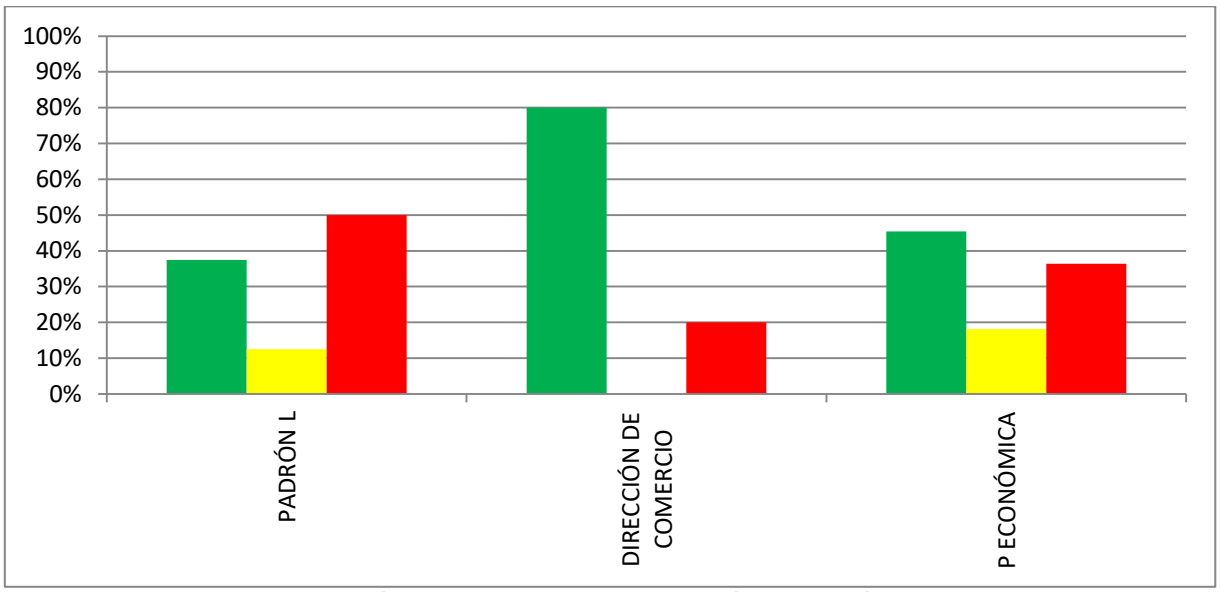
EJE/PROPÓSITO 2. DESARROLLO ECONÓMICO

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	16	3	10	29

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de **diciembre de 2023**



La información porcentual del **Eje 2** refleja que el avance en el cumplimiento de sus indicadores, durante el mes de diciembre presenta el 55% de indicadores cumplidos con 10% de indicadores en proceso.

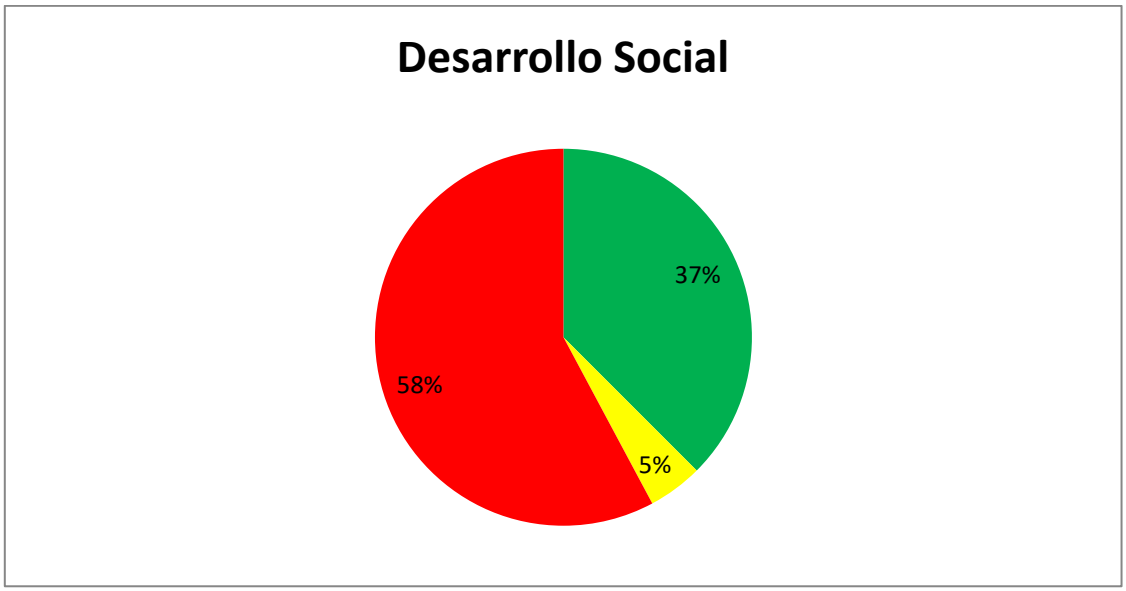


Observamos en la gráfica que en diciembre el área Padrón y Licencias con 38%, Dirección de Comercio logra 80% y P Economica presenta 45% de indicadores logrados.

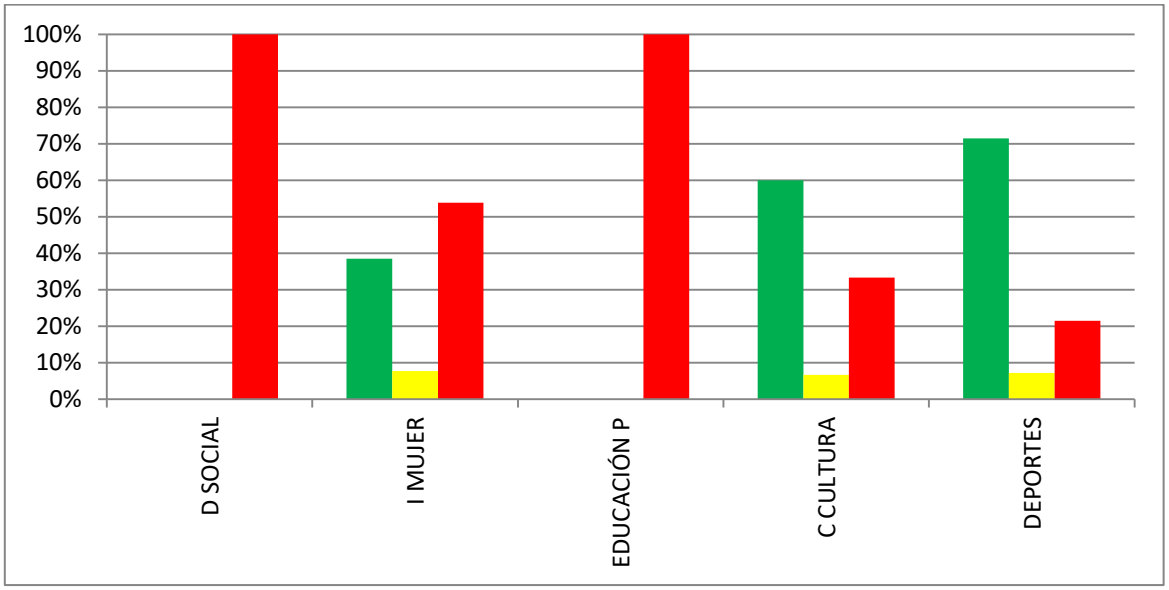
EJE/PROPÓSITO 3. DESARROLLO SOCIAL.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	24	3	37	64

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de diciembre de 2023.



Gráfica que refleja 37% de sus indicadores en verde, 5% en proceso, amarillo y 58% de indicadores incumplidos



.

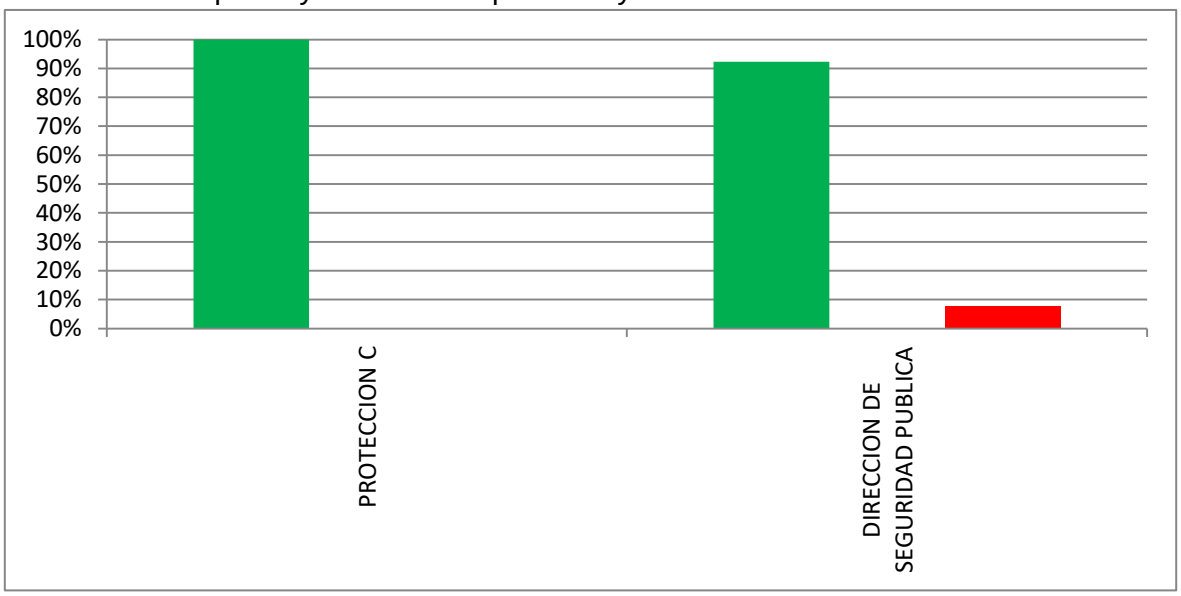
La gráfica del **Eje 3** revela los resultados indicándonos que el de mayor desempeño durante el presente periodo es Deporte 71%, seguido de Cultura con 60%, I. Mujer 38%, mientras D Social Y Educación no presentan indicadores cumplidos.

EJE/PROPÓSITO 4. SEGURIDAD Y JUSTICIA.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	28	0	1	29

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de diciembre de 2023

El resultado del **Eje 4** obtenido el mes de diciembre refleja un avance de 97% en indicadores cumplidos y 3% en incumplimiento y

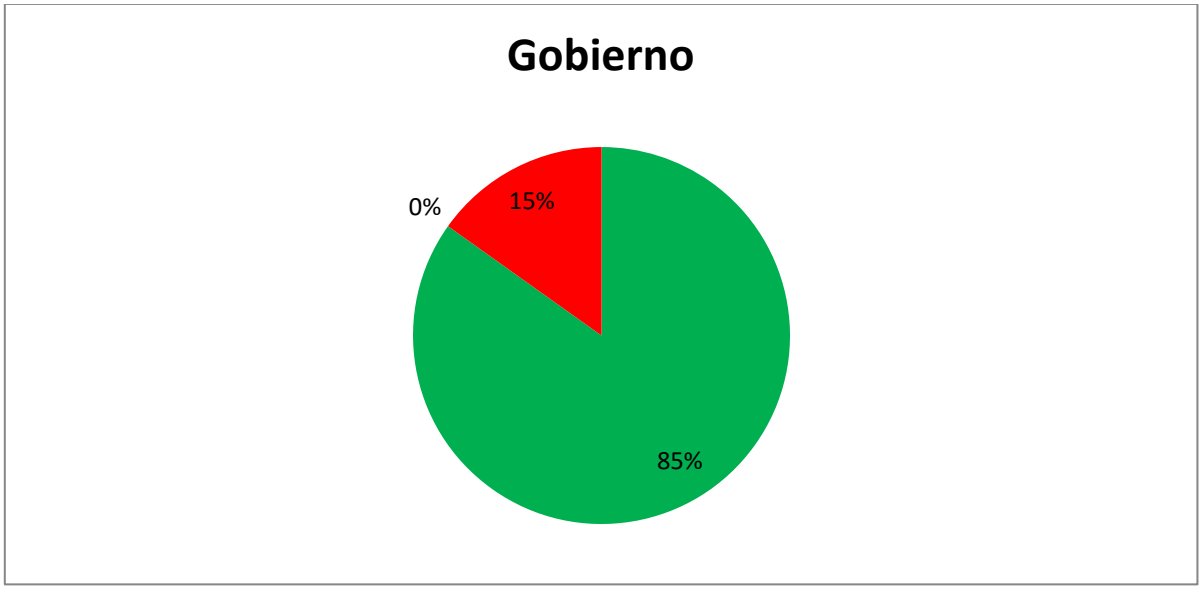


La gráfica del **Eje 4** correspondiente al mes de diciembre nos muestra a la Dirección de Protección Civil con un 100% de metas cumplidas y Dirección de Seguridad Pública con el 92% de sus metas alcanzadas.

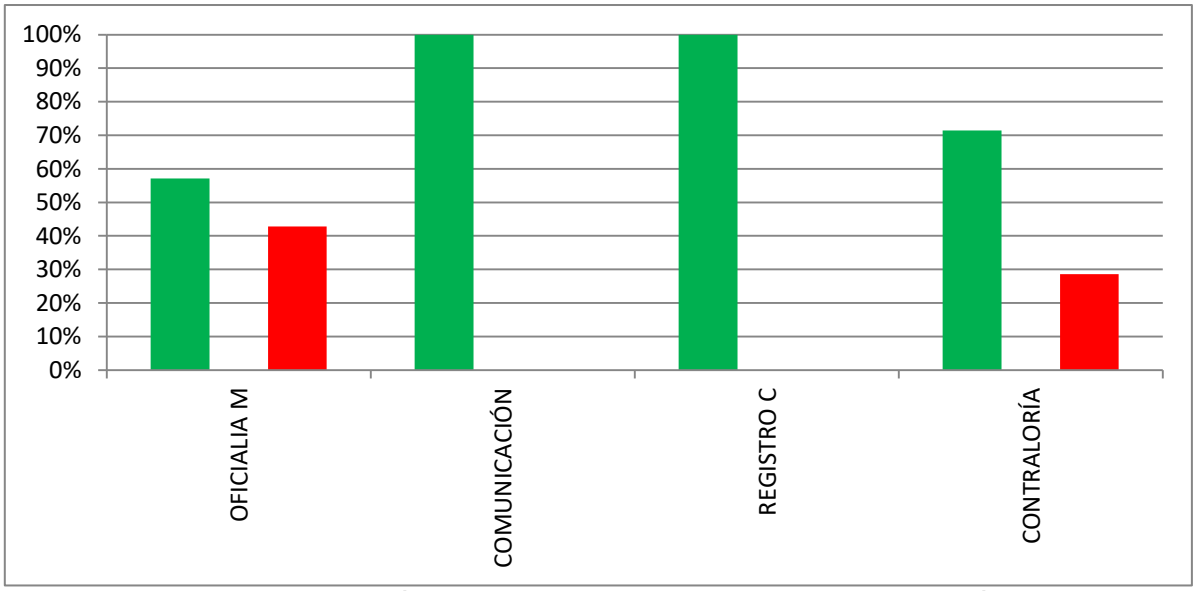
EJE/PROPÓSITO 5. GOBIERNO.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	28	0	5	33

Tabla que señala el logro de indicadores del **Eje 5**, de las Direcciones que participan al mes de **diciembre de 2023**



La gráfica nos dice que el Eje alcanza 85% de indicadores cumplidos

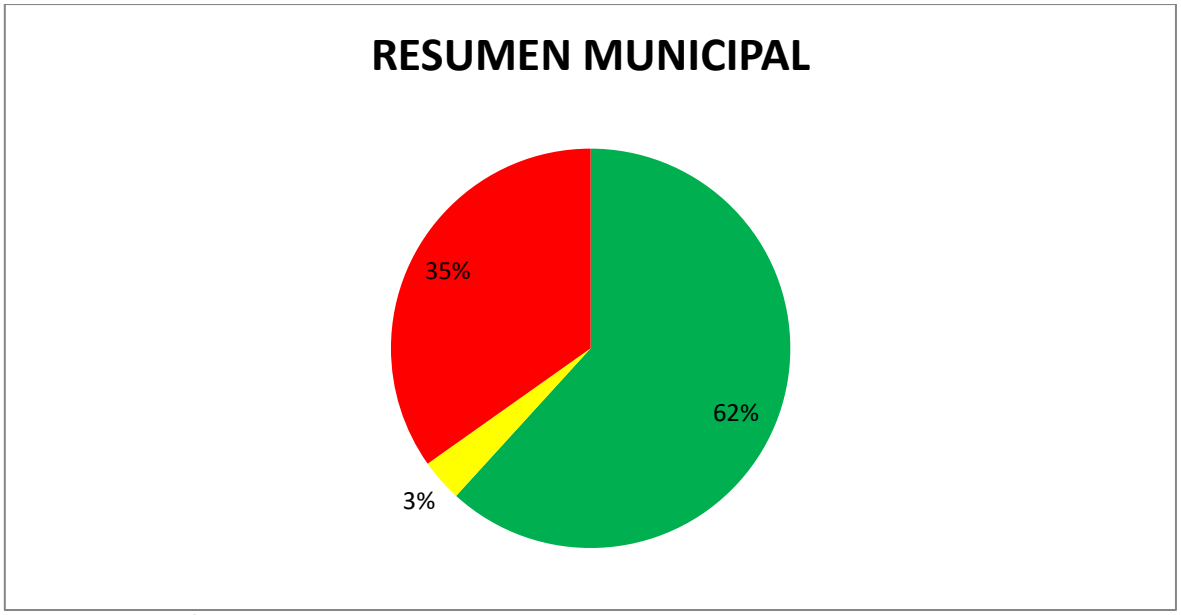


Podemos observar en la gráfica, que las dependencias logran: Oficialía Mayor 57%, Registro Civil avanza con el 100%, Comunicación Social 100%, Contraloría 71% de cumplimiento durante este periodo.

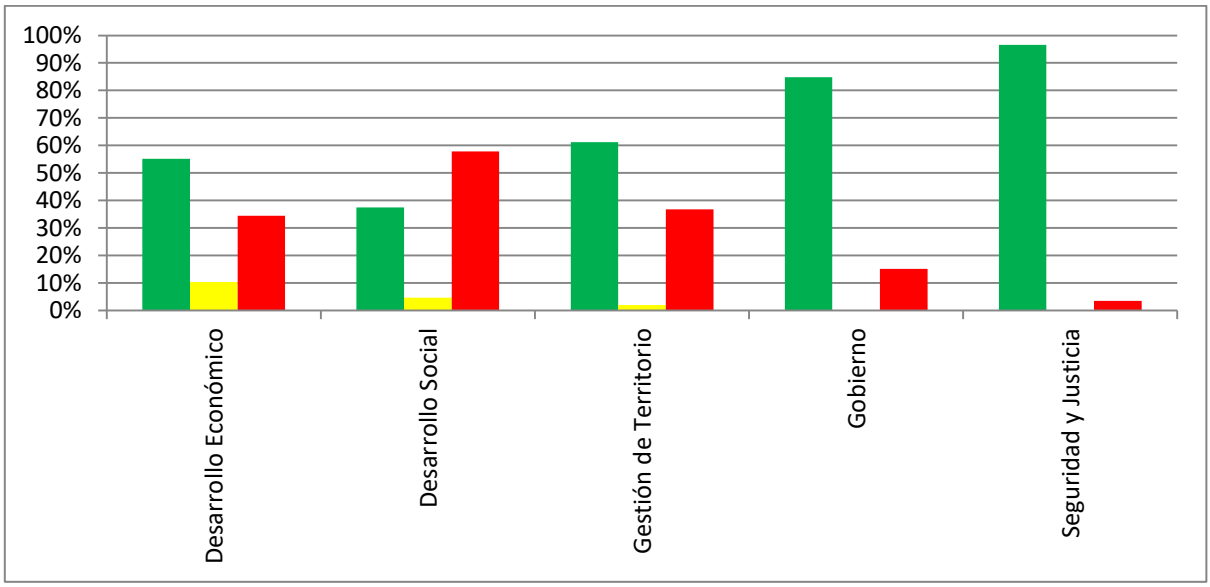
CONCLUSIÓN

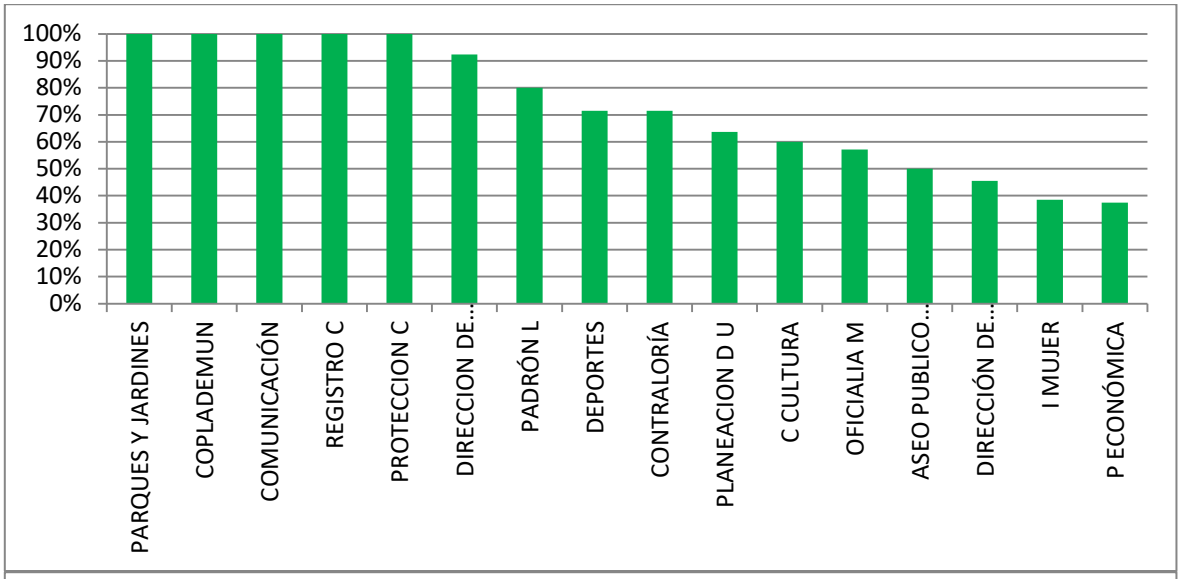
Observemos los siguientes gráficos en donde se concentran los resultados obtenidos sobre el cumplimiento de indicadores de manera general por la Administración Pública Municipal de San Juan de los Lagos, Jalisco, hasta el mes de diciembre de 2023

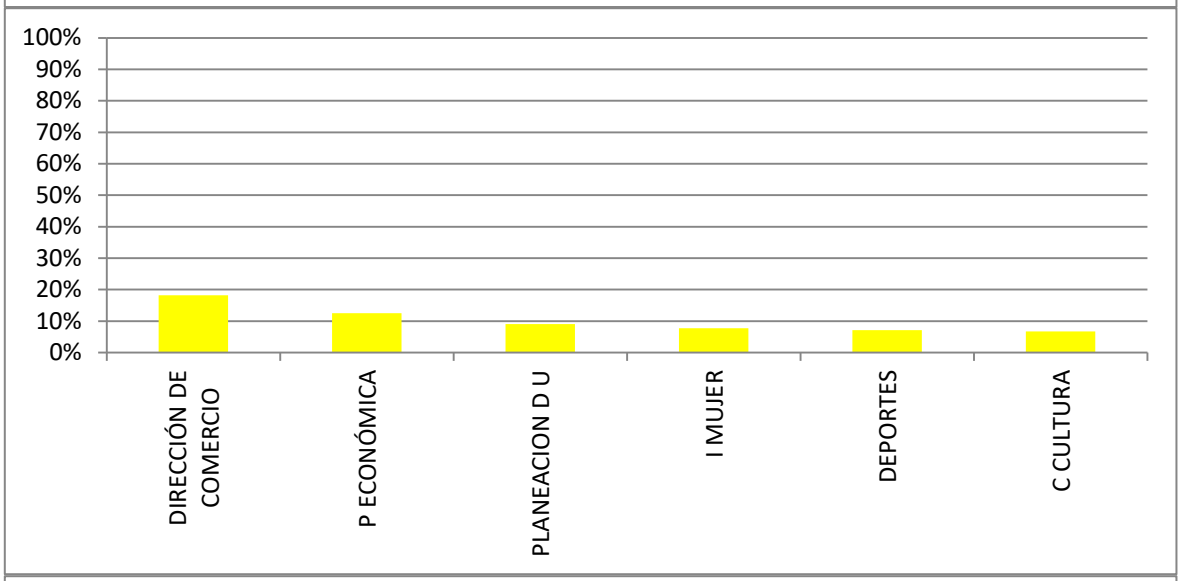
RESULTADO GENERAL DEL MUNICIPIO	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	126	7	71	204

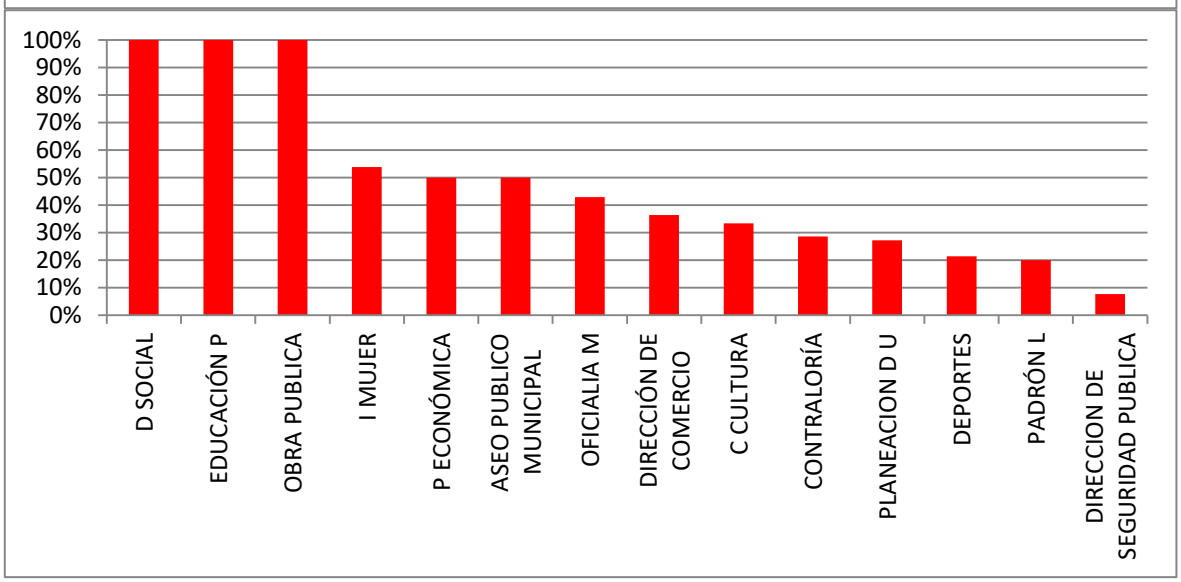


Con estas gráficas podemos inferir que el logro de avance de los indicadores aumenta a 60% global. En general los ejes alcanzan: Gestión de territorio 61%, Desarrollo Social 38%, Desarrollo Económico 55%, Gobierno 85% y Seguridad y Justicia con 97%, siendo estos dos últimos los de mejor desempeño durante el periodo.




100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
PARQUES Y JARDINES
COPLADEMUN
COMUNICACIÓN
REGISTRO C
PROTECCION C
DIRECCION DE...
PADRÓN L
DEPORTES
CONTRALORÍA
PLANEACION D U
C CULTURA
OFICIALIA M
ASEO PUBLICO...
DIRECCIÓN DE...
I MUJER
P ECONÓMICA


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
DIRECCIÓN DE COMERCIO
P ECONÓMICA
PLANEACION D U
I MUJER
DEPORTES
C CULTURA


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
D SOCIAL
EDUCACIÓN P
OBRA PUBLICA
I MUJER
P ECONÓMICA
ASEO PUBLICO MUNICIPAL
OFICIALIA M
DIRECCIÓN DE COMERCIO
C CULTURA
CONTRALORÍA
PLANEACION D U
DEPORTES
PADRÓN L
DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA

100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
PARQUES Y JARDINES
COPLADEMUN
COMUNICACIÓN
REGISTRO C
PROTECCION C
DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA
PADRÓN L
DEPORTES
CONTRALORÍA
PLANEACION D U
C CULTURA
OFICIALIA M
ASEO PUBLICO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE COMERCIO
I MUJER
P ECONÓMICA
D SOCIAL
EDUCACIÓN P
OBRA PUBLICA