RESUMEN EJECUTIVO SOBRE LA SITUACIÓN QUE GUARDA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE LOS LAGOS, JALISCO, HASTA EL MES DE MARZO DE 2024, SEGÚN LOS DATOS QUE PROPORCIONARON CADA UNA DE LAS DEPENDENCIAS.

Basados en el Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2021-2024, se agruparon las 21 Dependencias de la Administración Pública que hasta el día de hoy participan en el Sistema para Evaluar el Desempeño, en 5 Coordinaciones y 27 Líneas de Acción de gobierno, atendiendo a las líneas estratégicas, objetivos, indicadores y acciones que se describen en las MIR de cada Dependencia; se entiende que paulatinamente se irán integrando las Áreas o Dependencias faltantes. Esta acción nos permite visualizar la **transversalidad** necesaria para el mejor funcionamiento de la Administración Pública Municipal.

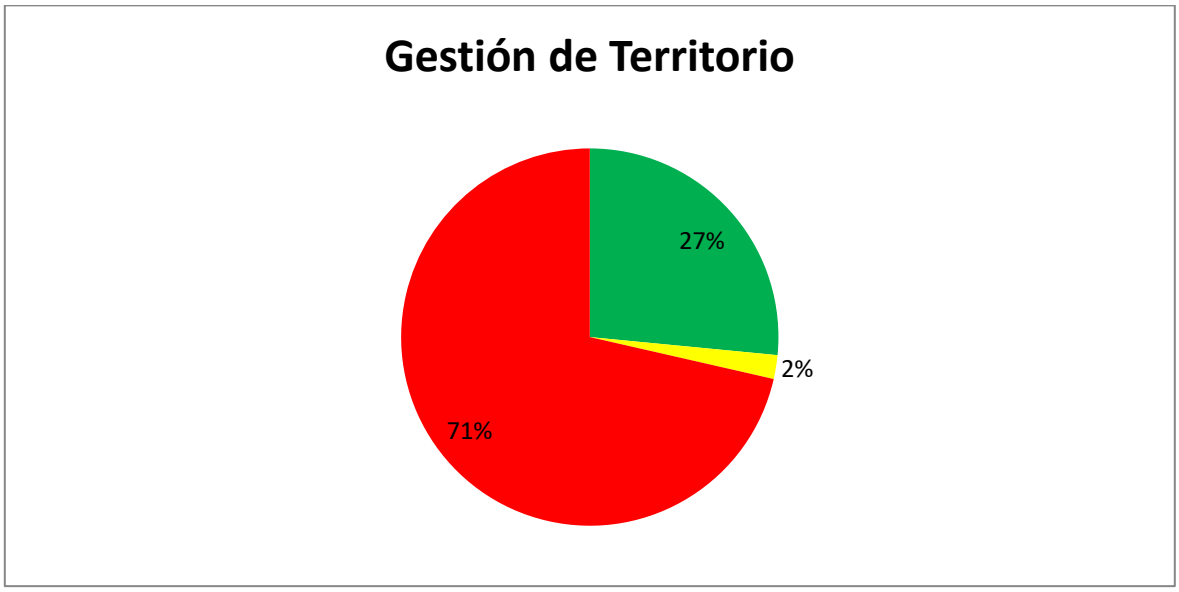
COORDINACIONES	LÍNEAS DE ACCIÓN	ÁREAS RESPONSABLES
Gestión de Territorio	✓ Medio Ambiente ✓ Desarrollo Territorial ✓ Infraestructura y Obra Pública ✓ Gestión integral del agua ✓ Transporte	- COMPLADEMUN. - Ecología y Parques y Jardines. - Planeación y Desarrollo Urbano. - Obras Públicas. - Aseo público Municipal
Desarrollo Económico	✓ Turismo ✓ Desarrollo Económico ✓ Innovación Ciencia y Tecnología ✓ Desarrollo Agropecuario ✓ Trabajo y Previsión Socia ✓ l Comercio	- Desarrollo Rural. - Promoción Económica. - Padrón y Licencias. - Dirección de comercio
Desarrollo Social	✓ Salud ✓ Cultura ✓ Educación ✓ Asistencia Social ✓ Procuraduría Social	- D Social - Instituto Municipal de la Mujer. - Casa de la Cultura. - Deportes. - Juventud
Seguridad y Justicia	✓ Seguridad Pública ✓ Procuración e impartición de Justicia ✓ Reinserción Social ✓ Normatividad y Justicia Ambiental ✓ Protección Civil ✓ Gobernabilidad	-Protección Civil - Seguridad Publica
Gobierno	✓ Gobernanza ✓ Corrupción e Impunidad ✓ Transparencia Cultura de Paz ✓ Participación Ciudadana ✓ Fortalecimiento de Instituciones Públicas	- Oficialía Mayor - Unidad de Acceso a la Información. - Comunicación Social. - Registro Civil. - Contraloría

La **Transversalidad** permite el trabajo alineado y colegiado de las dependencias, estableciendo Proyectos Estratégicos, optimización de los recursos, rendición de cuentas con transparencia y sobre todo se mejora la percepción y participación ciudadana; en conjunto permite un **Desarrollo Integral del Municipio.**

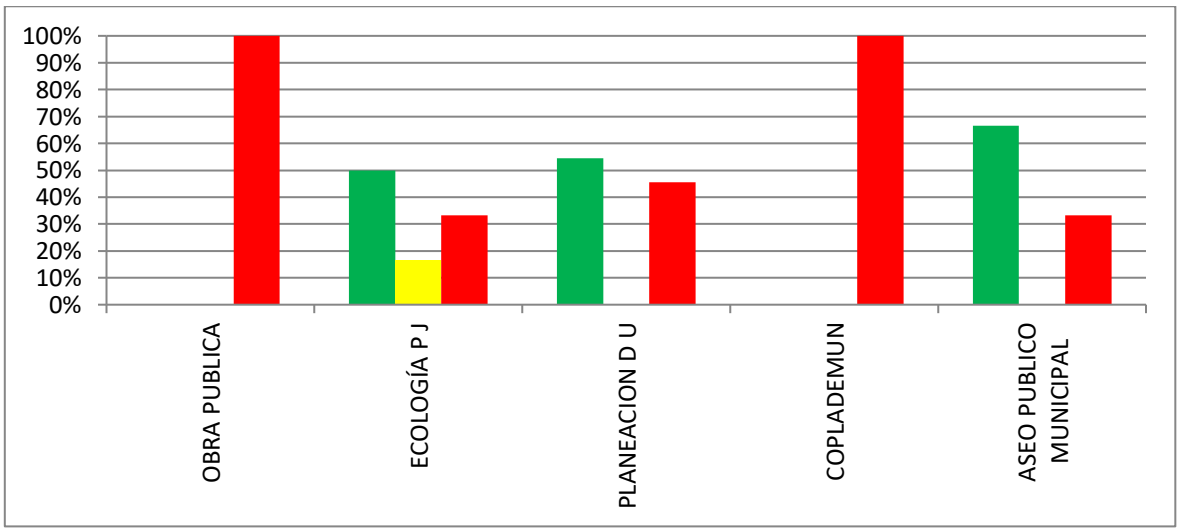
EJE/PROPÓSITO 1 GESTIÓN DE TERRITORIO

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	13	1	35	49

Esta tabla concentra el número de indicadores que trabaja cada una de las Áreas responsables y el logro alcanzado hasta el mes de **marzo de 2024**



Gráfica que refleja los porcentajes alcanzados por las Áreas responsables que participan en el **Eje 1**, en **marzo** observamos que se obtiene el 27% en el cumplimiento de indicadores programados

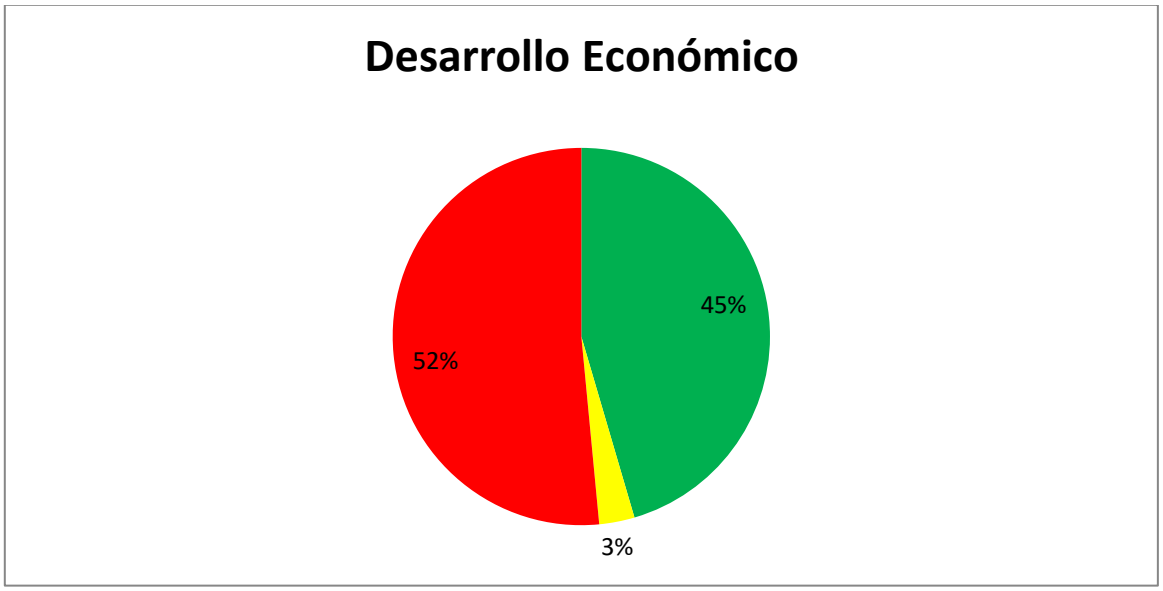


En la gráfica se observa que la dependencias Obra Publica y COPLADEMUN no presentan avances durante el periodo, mientras Ecología P y J tiene el 50%, Planeación y D.U. el 55% y Aseo público municipal el 67% de sus indicadores cumplidos

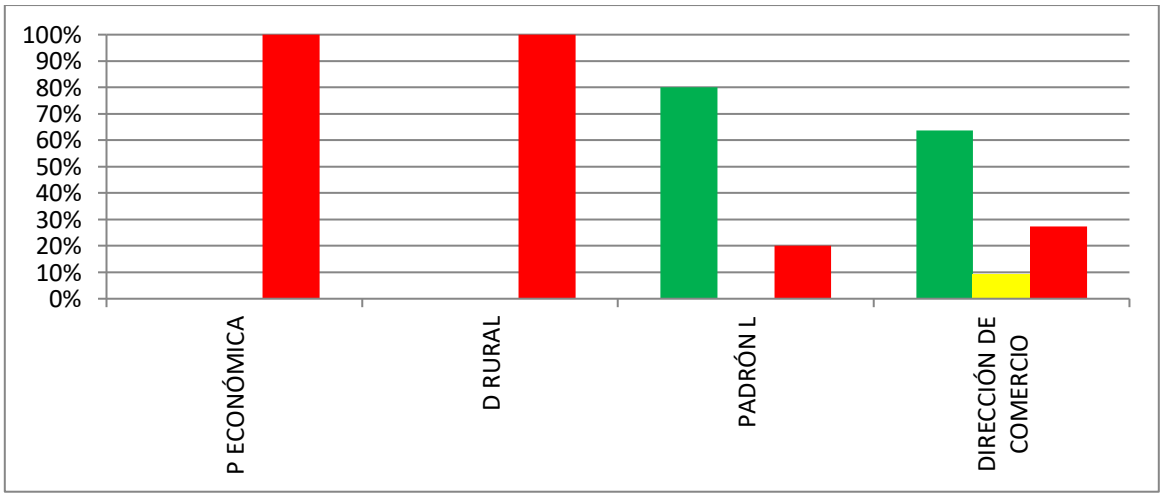
EJE/PROPÓSITO 2. DESARROLLO ECONÓMICO

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	15	1	17	33

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de **marzo de 2024**



La información porcentual del **Eje 2** refleja que el avance en el cumplimiento de sus indicadores, durante el mes de marzo presenta el 45% de avances en indicadores cumplidos

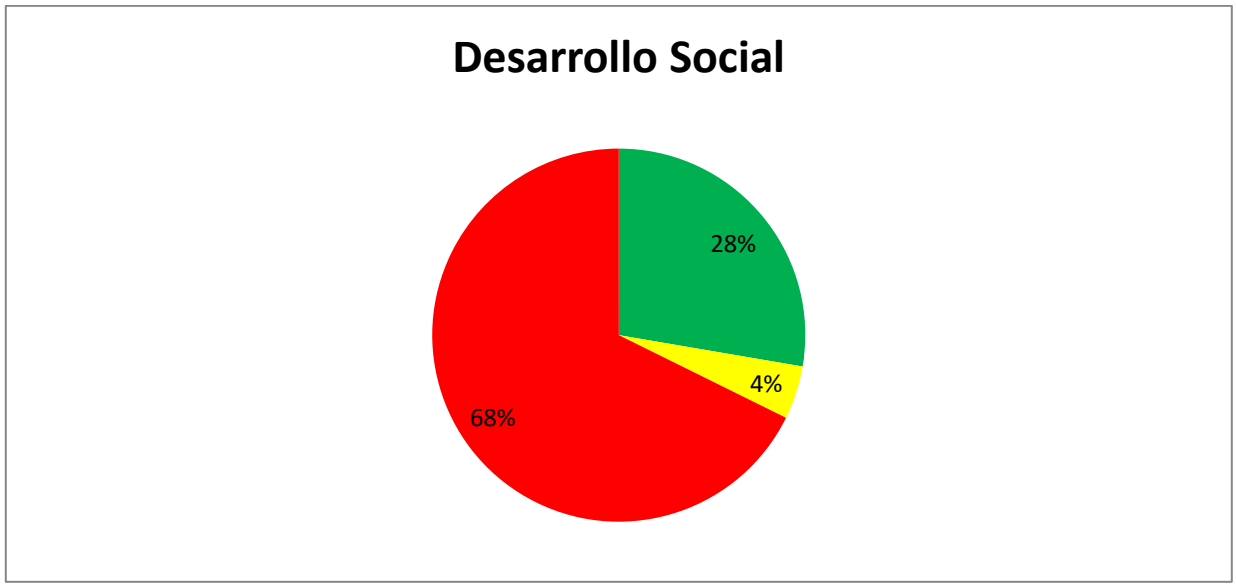


Observamos en la gráfica que en marzo el área Padrón y Licencias alcanza 80%, la Dirección de Comercio 64% de indicadores logrados. mientras P Economica y Rural no presentan de indicadores logrados.

EJE/PROPÓSITO 3. DESARROLLO SOCIAL.

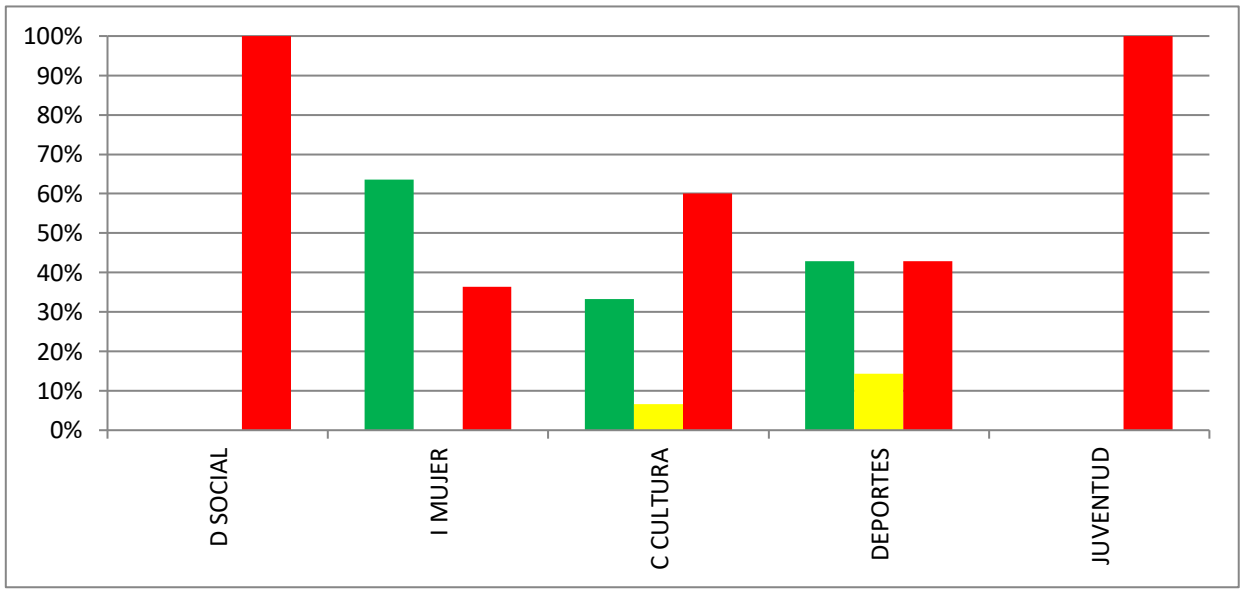
INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	18	3	44	65

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de marzo de 2024.



Gráfica que refleja el 28% de avance en sus indicadores

.

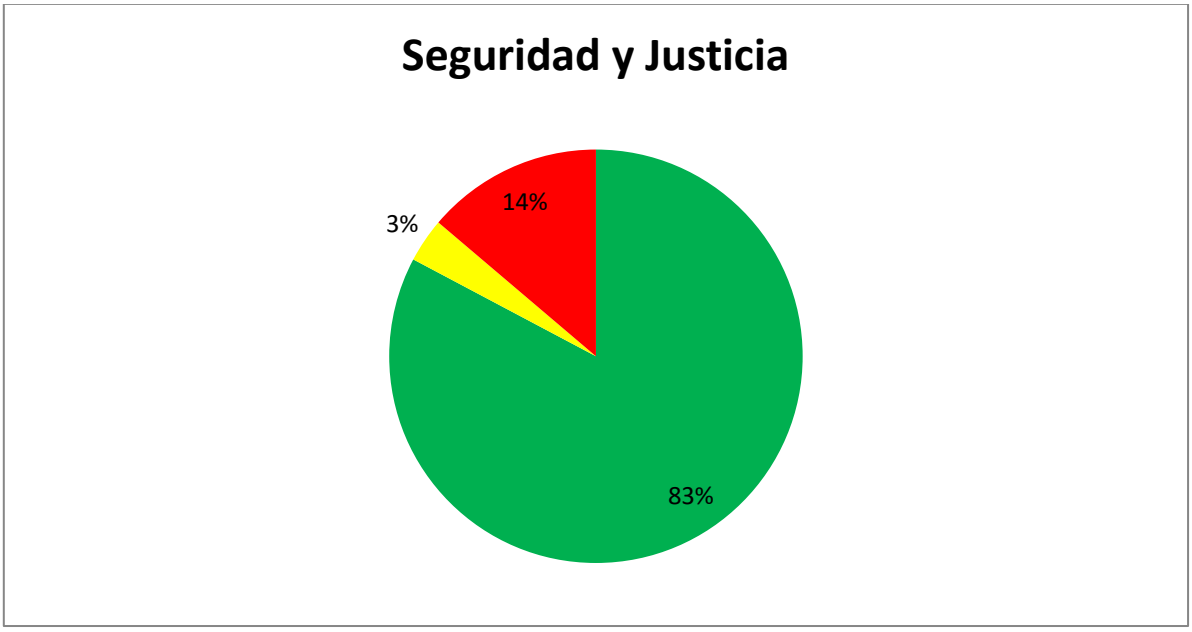


La gráfica del **Eje 3** revela los resultados indicándonos que las dependencias I Mujer alcanza el 64% y Deportes el 43%, Cultura 33% de sus indicadores cumplidos; mientras D Social, C. y Juventud no tienen avances durante el periodo.

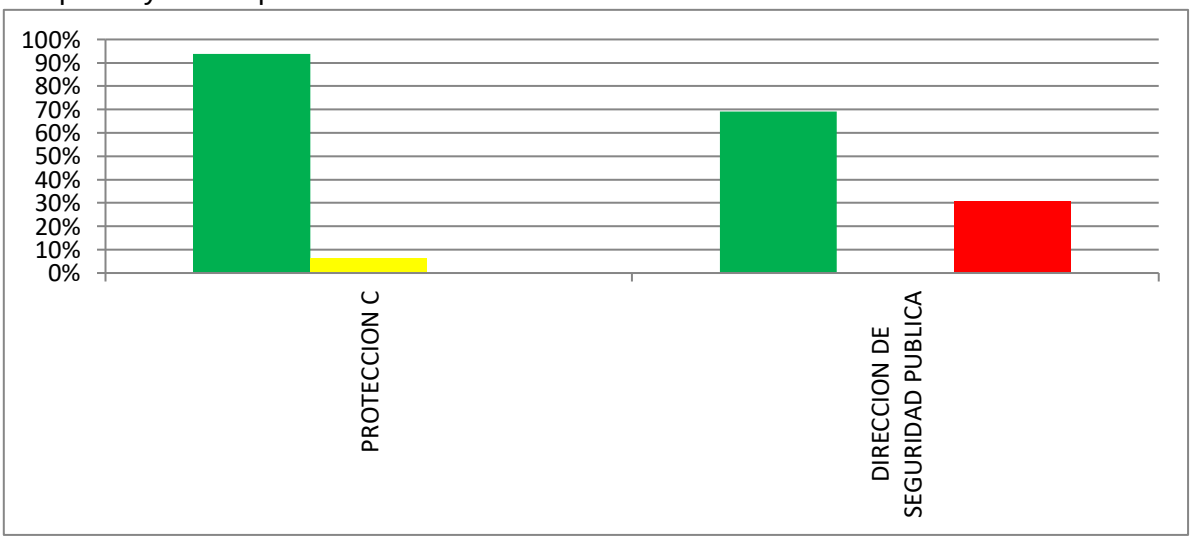
EJE/PROPÓSITO 4. SEGURIDAD Y JUSTICIA.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	24	1	4	29

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de marzo de 2024



El resultado del **Eje 4** obtenido el mes de marzo refleja un avance de 83% en indicadores cumplidos y 3% en proceso.

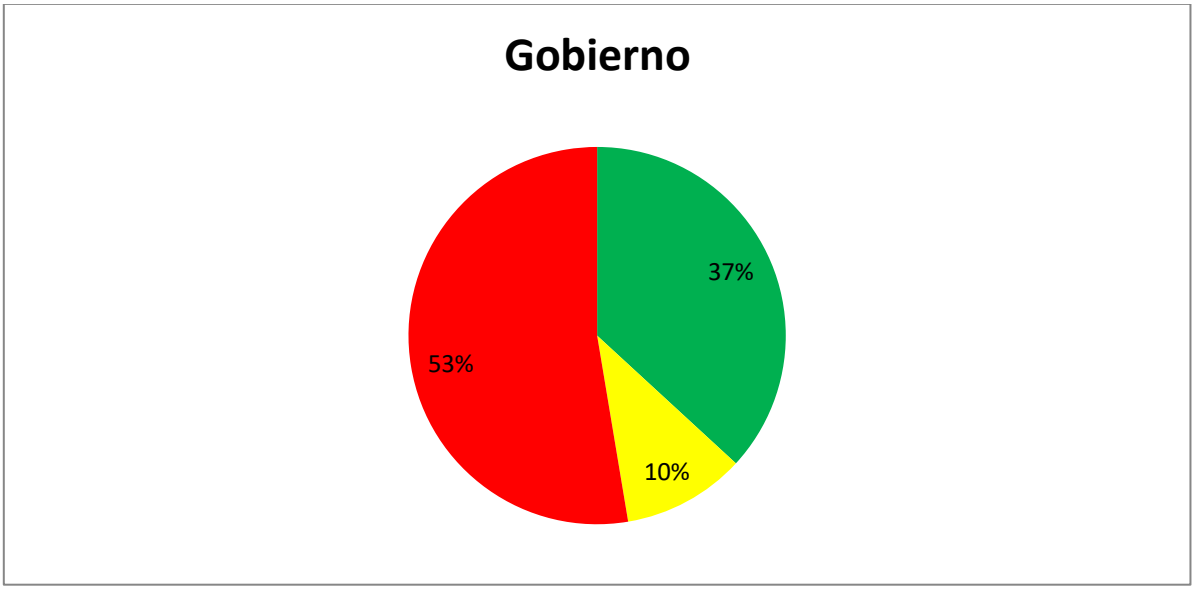


La gráfica del **Eje 4** correspondiente al mes de marzo nos muestra a la Dirección de Protección Civil con un 94% de metas cumplidas y Dirección de Seguridad Pública con 69% de metas alcanzadas.

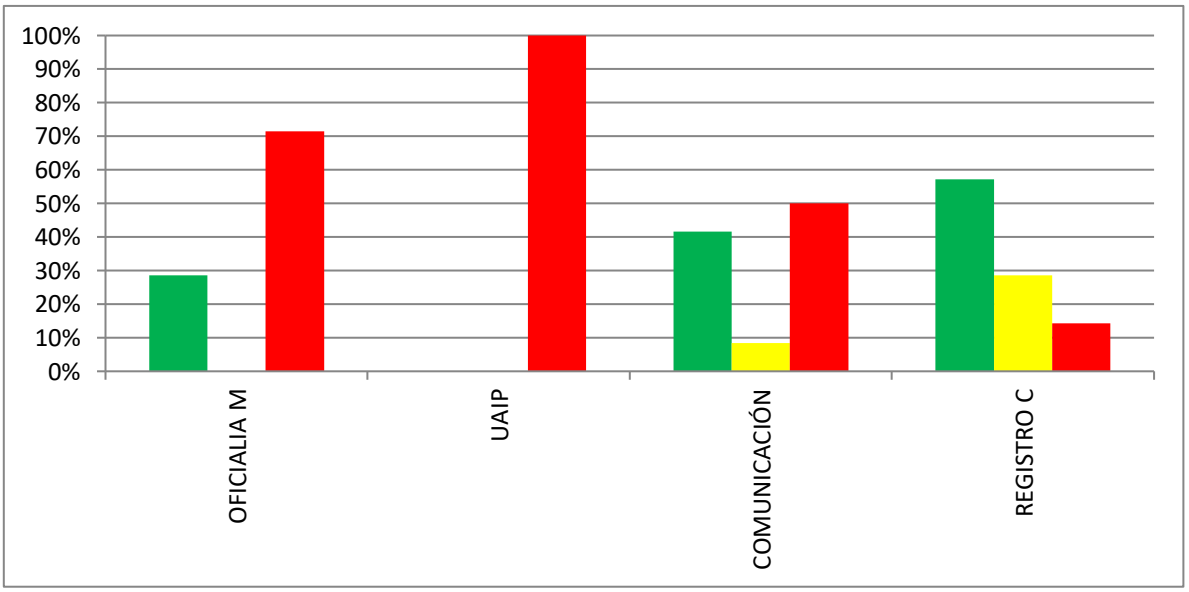
EJE/PROPÓSITO 5. GOBIERNO.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	14	4	20	38

Tabla que señala el logro de indicadores del **Eje 5**, de las Direcciones que participan al mes de **marzo de 2024**



La gráfica nos dice que el Eje alcanza 37% de indicadores cumplidos

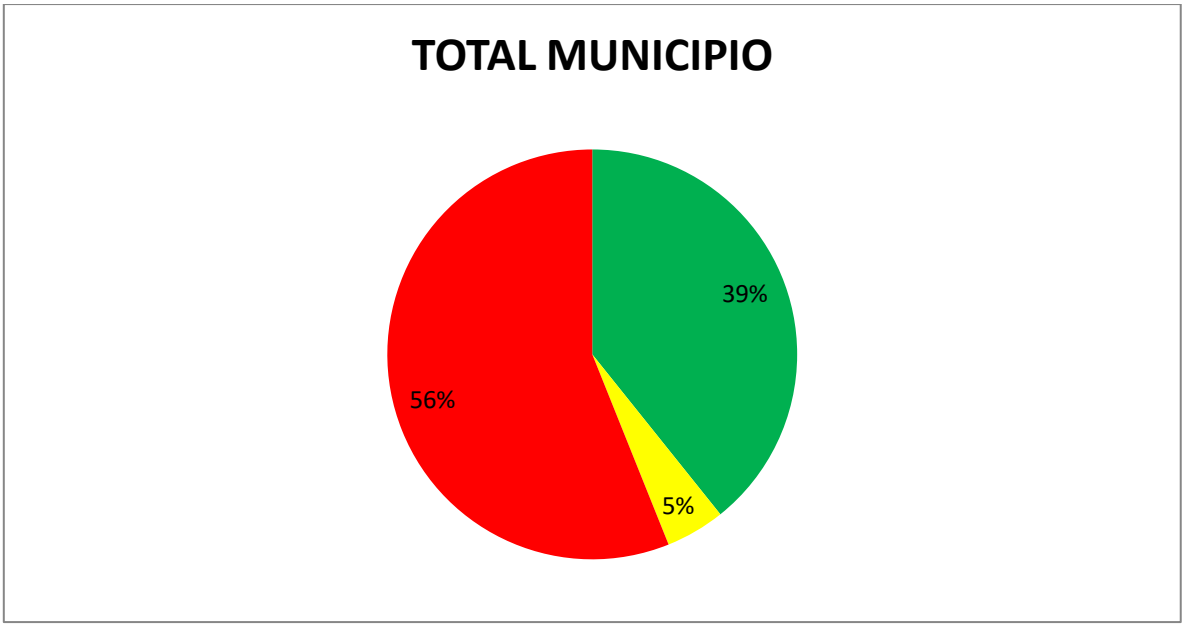


Podemos observar en la gráfica, que las dependencias logran: Oficialía Mayor 29%, Registro Civil avanza con el 57%, Comunicación Social 42%, Contraloría 43% de cumplimiento durante este periodo; mientras UAIP no presenta avances durante el periodo.

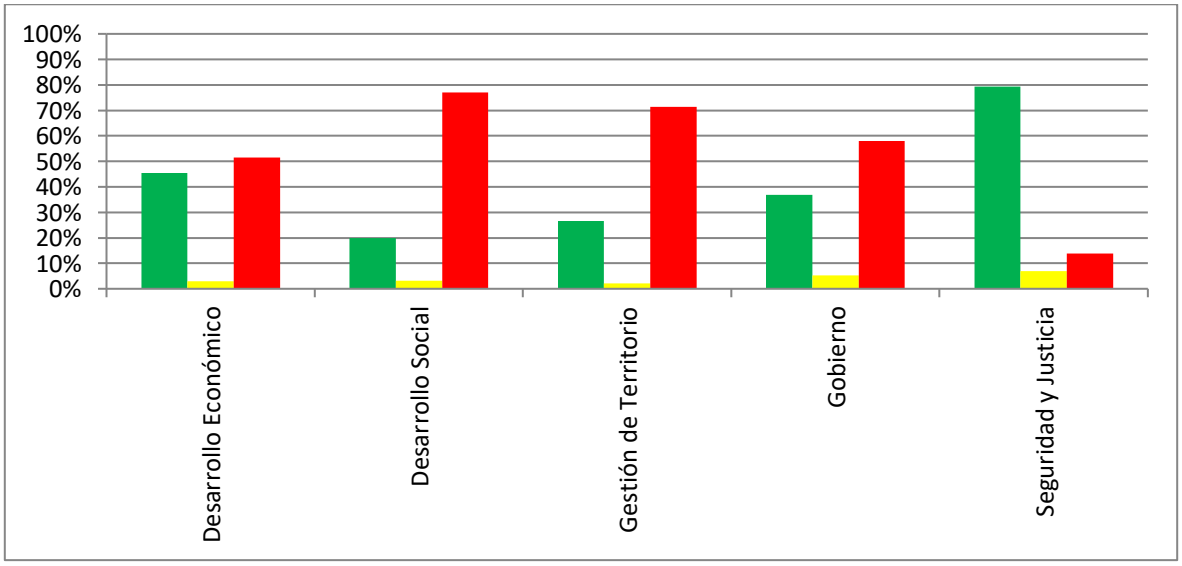
CONCLUSIÓN

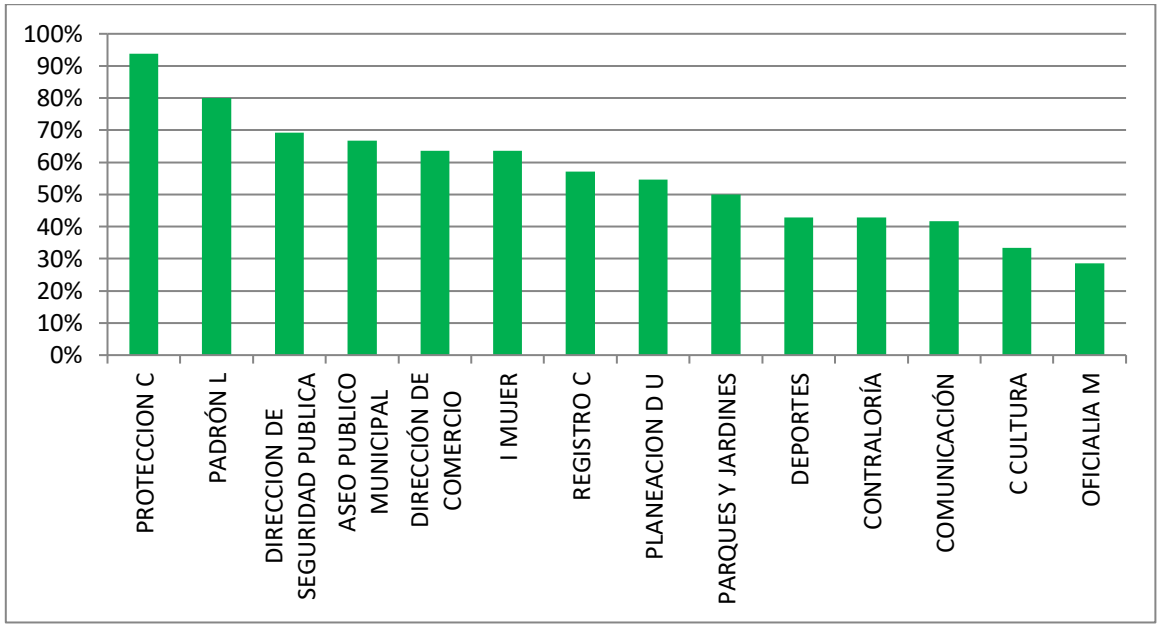
Observemos los siguientes gráficos en donde se concentran los resultados obtenidos sobre el cumplimiento de indicadores de manera general por la Administración Pública Municipal de San Juan de los Lagos, Jalisco, hasta el mes de marzo de 2024

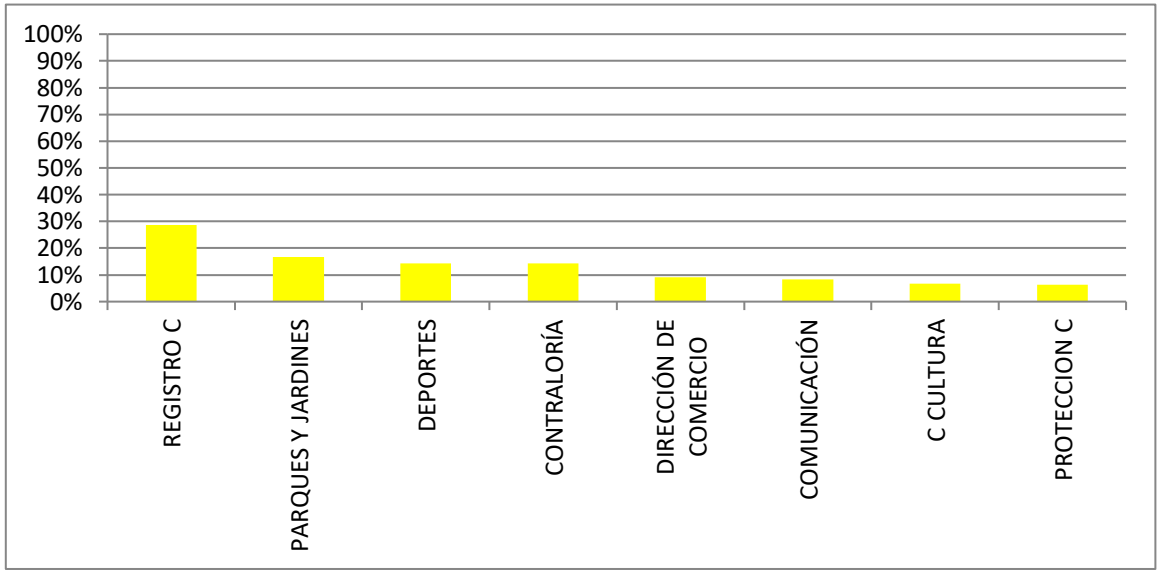
RESULTADO GENERAL DEL MUNICIPIO	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	84	10	120	214

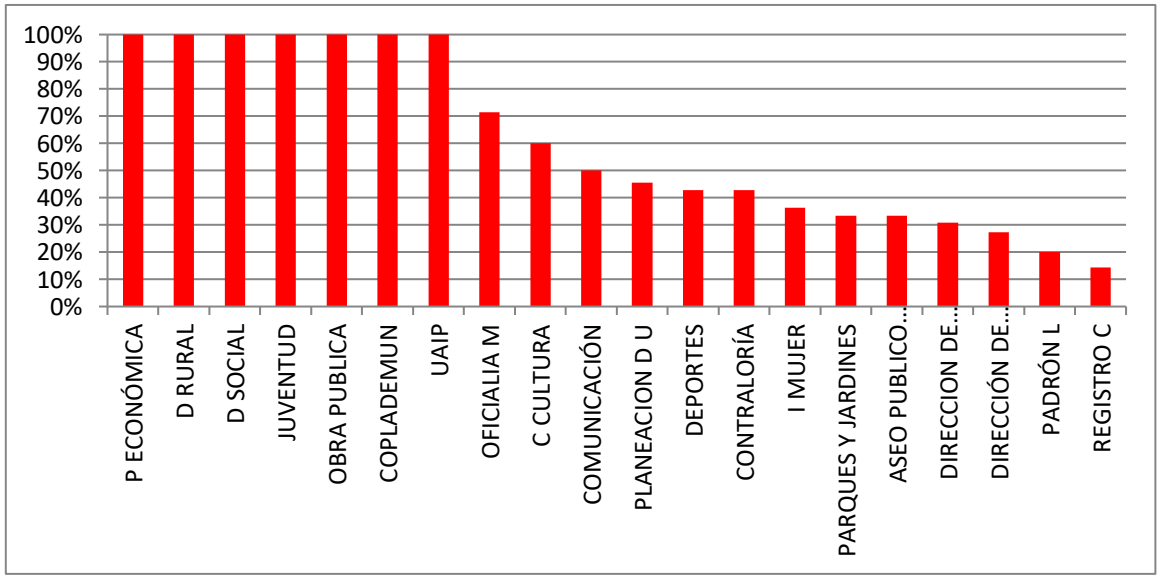


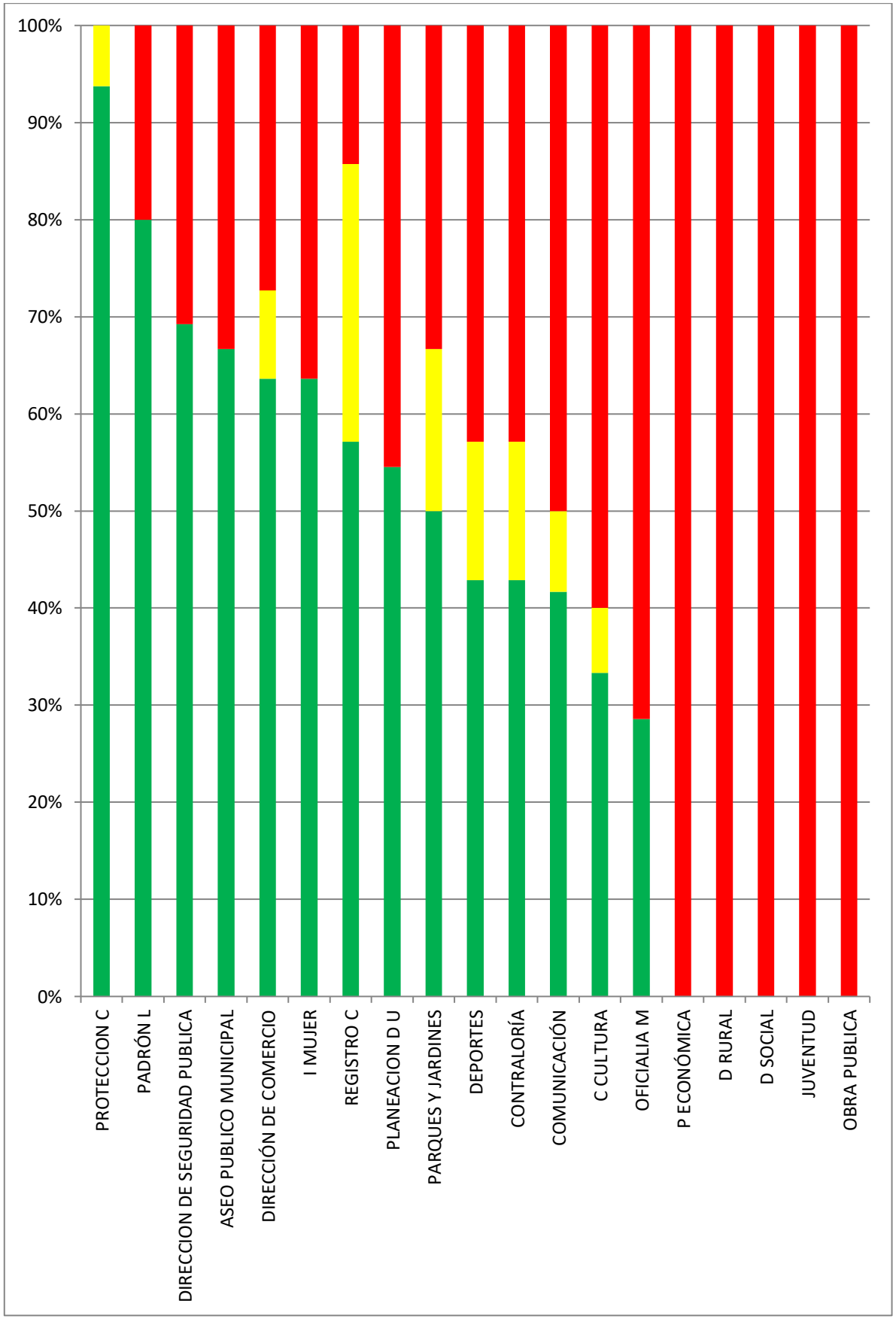
Con estas gráficas podemos inferir que el logro de avance de los indicadores aumenta a 39% global. En general los ejes alcanzan: Gobierno 37% y Seguridad y Justicia con 83%, Desarrollo Económico 45%. Gestión de territorio 27% y Desarrollo Social 28% durante el periodo.




100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
PROTECCION C
PADRÓN L
DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA
ASEO PUBLICO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE COMERCIO
I MUJER
REGISTRO C
PLANEACION D U
PARQUES Y JARDINES
DEPORTES
CONTRALORÍA
COMUNICACIÓN
C CULTURA
OFICIALIA M


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
REGISTRO C
PARQUES Y JARDINES
DEPORTES
CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE COMERCIO
COMUNICACIÓN
C CULTURA
PROTECCION C


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
P ECONÓMICA
D RURAL
D SOCIAL
JUVENTUD
OBRA PUBLICA
COPLADEMUN
UAIP
OFICIALIA M
C CULTURA
COMUNICACIÓN
PLANEACION D U
DEPORTES
CONTRALORÍA
I MUJER
PARQUES Y JARDINES
ASEO PUBLICO...
DIRECCION DE...
DIRECCIÓN DE...
PADRÓN L
REGISTRO C


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
PROTECCION C
PADRÓN L
DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA
ASEO PUBLICO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE COMERCIO
I MUJER
REGISTRO C
PLANEACION D U
PARQUES Y JARDINES
DEPORTES
CONTRALORÍA
COMUNICACIÓN
C CULTURA
OFICIALIA M
P ECONÓMICA
D RURAL
D SOCIAL
JUVENTUD
OBRA PUBLICA