RESUMEN EJECUTIVO SOBRE LA SITUACIÓN QUE GUARDA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE LOS LAGOS, JALISCO, HASTA EL MES DE MAYO DE 2023, SEGÚN LOS DATOS QUE PROPORCIONARON CADA UNA DE LAS DEPENDENCIAS.

Basados en el Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2021-2024, se agruparon las 19 Dependencias de la Administración Pública que hasta el día de hoy participan en el Sistema para Evaluar el Desempeño, en 5 Coordinaciones y 27 Líneas de Acción de gobierno, atendiendo a las líneas estratégicas, objetivos, indicadores y acciones que se describen en las MIR de cada Dependencia; se entiende que paulatinamente se irán integrando las Áreas o Dependencias faltantes. Esta acción nos permite visualizar la **transversalidad** necesaria para el mejor funcionamiento de la Administración Pública Municipal.

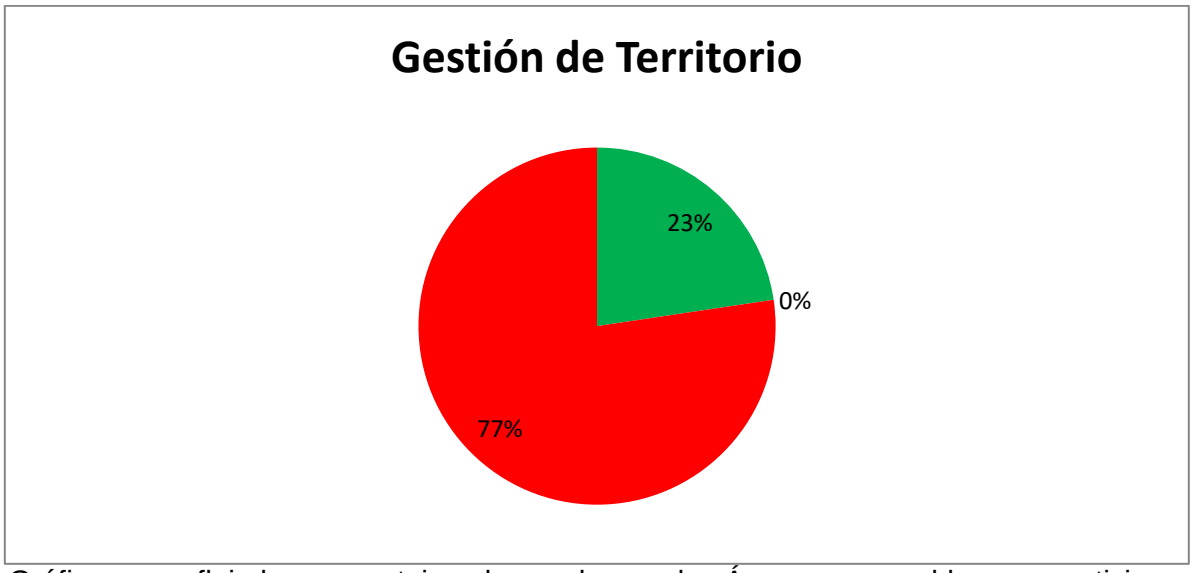
COORDINACIONES	LÍNEAS DE ACCIÓN	ÁREAS RESPONSABLES
Gestión de Territorio	✓ Medio Ambiente ✓ Desarrollo Territorial ✓ Infraestructura y Obra Pública ✓ Gestión integral del agua ✓ Transporte	- COMPLADEMUN. - Ecología y Parques y Jardines. - Planeación y Desarrollo Urbano. - Obras Públicas. - Aseo público Municipal
Desarrollo Económico	✓ Turismo ✓ Desarrollo Económico ✓ Innovación Ciencia y Tecnología ✓ Desarrollo Agropecuario ✓ Trabajo y Previsión Socia ✓ l Comercio	- Desarrollo Rural. - Promoción Económica. - Padrón y Licencias. - Dirección de comercio
Desarrollo Social	✓ Salud ✓ Cultura ✓ Educación ✓ Asistencia Social ✓ Procuraduría Social	- D Social - Instituto Municipal de la Mujer. - Casa de la Cultura. - Deportes. - Educación.
Seguridad y Justicia	✓ Seguridad Pública ✓ Procuración e impartición de Justicia ✓ Reinserción Social ✓ Normatividad y Justicia Ambiental ✓ Protección Civil ✓ Gobernabilidad	-Protección Civil - Seguridad Publica
Gobierno	✓ Gobernanza ✓ Corrupción e Impunidad ✓ Transparencia Cultura de Paz ✓ Participación Ciudadana ✓ Fortalecimiento de Instituciones Públicas	- Oficialía Mayor - Unidad de Acceso a la Información. - Comunicación Social. - Registro Civil. - Contraloría - Tesorería

La **Transversalidad** permite el trabajo alineado y colegiado de las dependencias, estableciendo Proyectos Estratégicos, optimización de los recursos, rendición de cuentas con transparencia y sobre todo se mejora la percepción y participación ciudadana; en conjunto permite un **Desarrollo Integral del Municipio.**

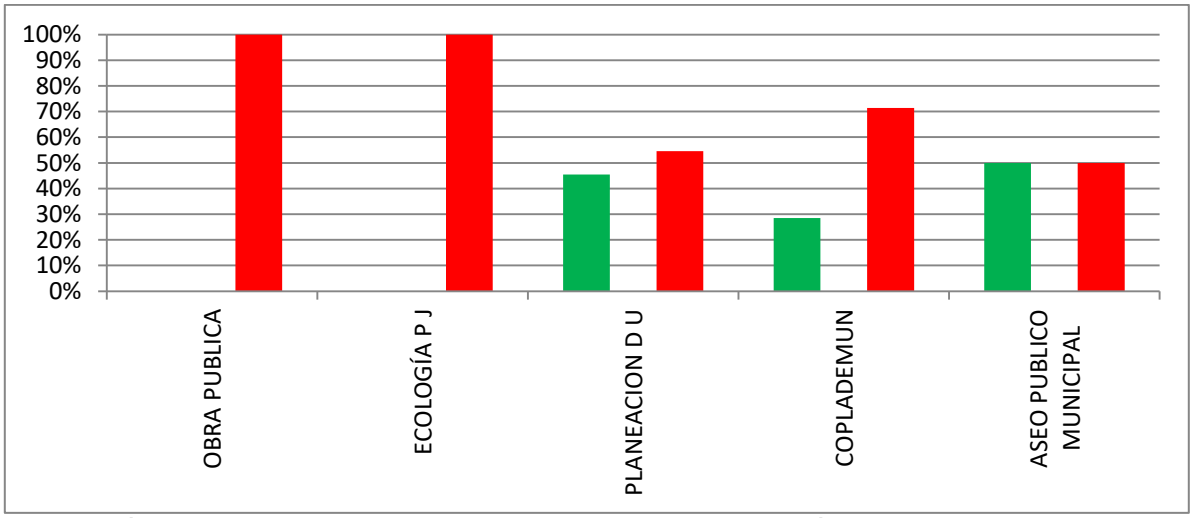
EJE/PROPÓSITO 1 GESTIÓN DE TERRITORIO

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	12	0	41	53

Esta tabla concentra el número de indicadores que trabaja cada una de las Áreas responsables y el logro alcanzado hasta el mes de **mayo de 2023**



Gráfica que refleja los porcentajes alcanzados por las Áreas responsables que participan en el **Eje 1**, en **mayo** observamos que se obtiene 13% de cumplimiento de indicadores programados .

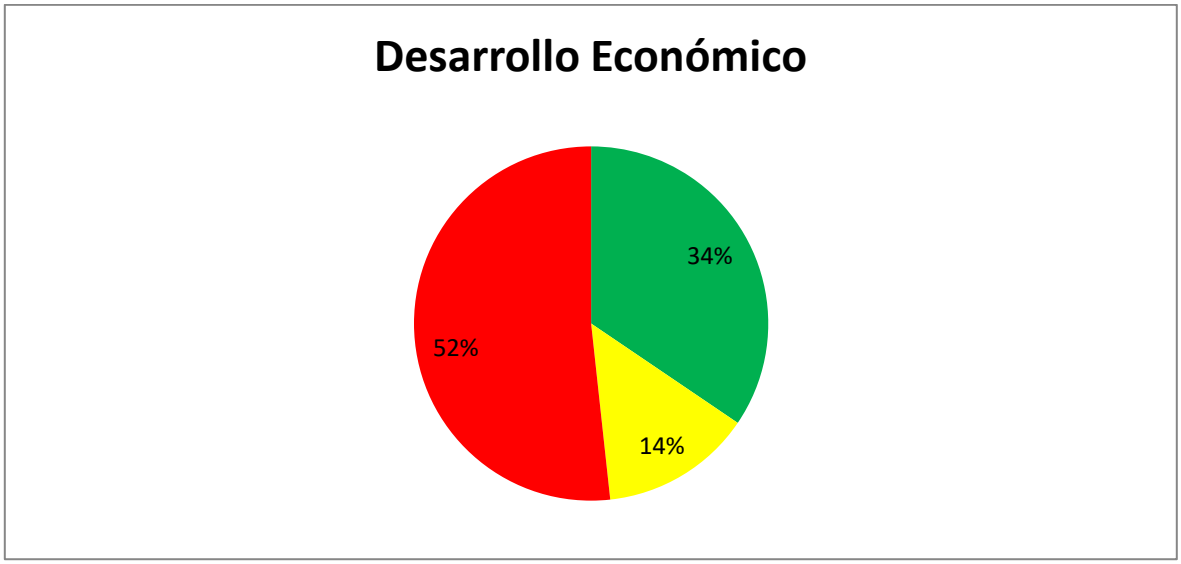


En la gráfica se observa que la dependencia de Planeación y D U obtiene el 45%, COPLADEMUN 29% y Aseo Publico alcanza el 50%, mientras Ecología P y J, y Obra Pública no presentan avances durante el periodo.

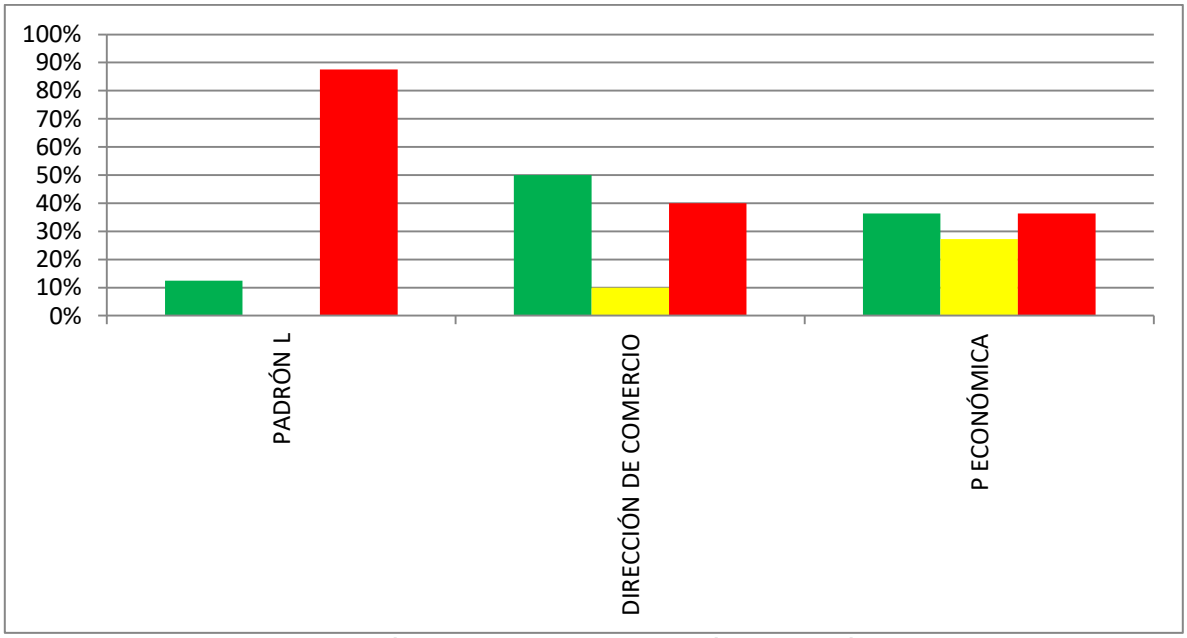
EJE/PROPÓSITO 2. DESARROLLO ECONÓMICO

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	10	4	15	29

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de **mayo de 2023**



La información porcentual del **Eje 2** refleja que el avance en el cumplimiento de sus indicadores, durante el mes de mayo incrementa al 34% de indicadores cumplidos con 14% de indicadores en proceso.

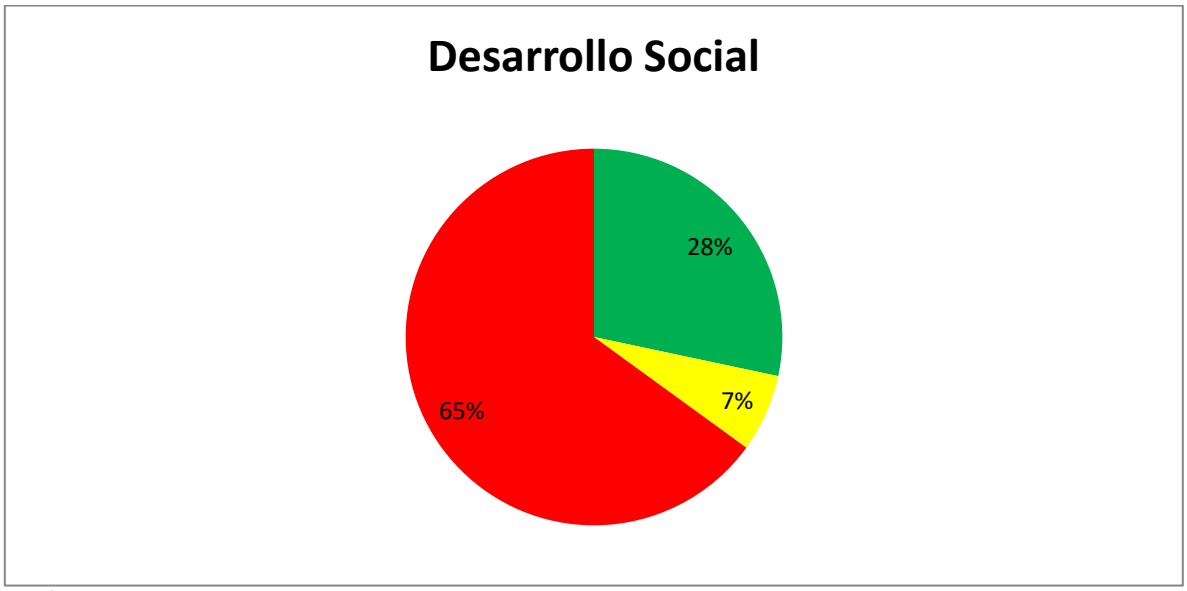


Observamos en la gráfica que en mayo el área Padrón y Licencias con 13%, Dirección de Comercio logra 50% mientras P Economica 36% de indicadores logrados.

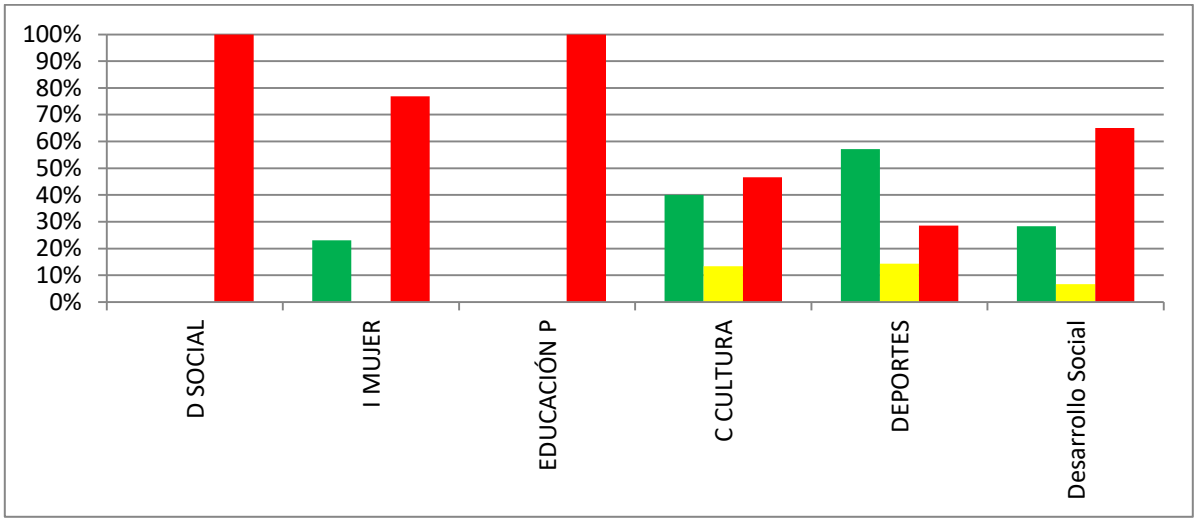
EJE/PROPÓSITO 3. DESARROLLO SOCIAL.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	17	4	39	60

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de mayo de 2023.



Gráfica que refleja 28% de sus indicadores en verde, 7% en proceso, amarillo y 65% de indicadores incumplidos



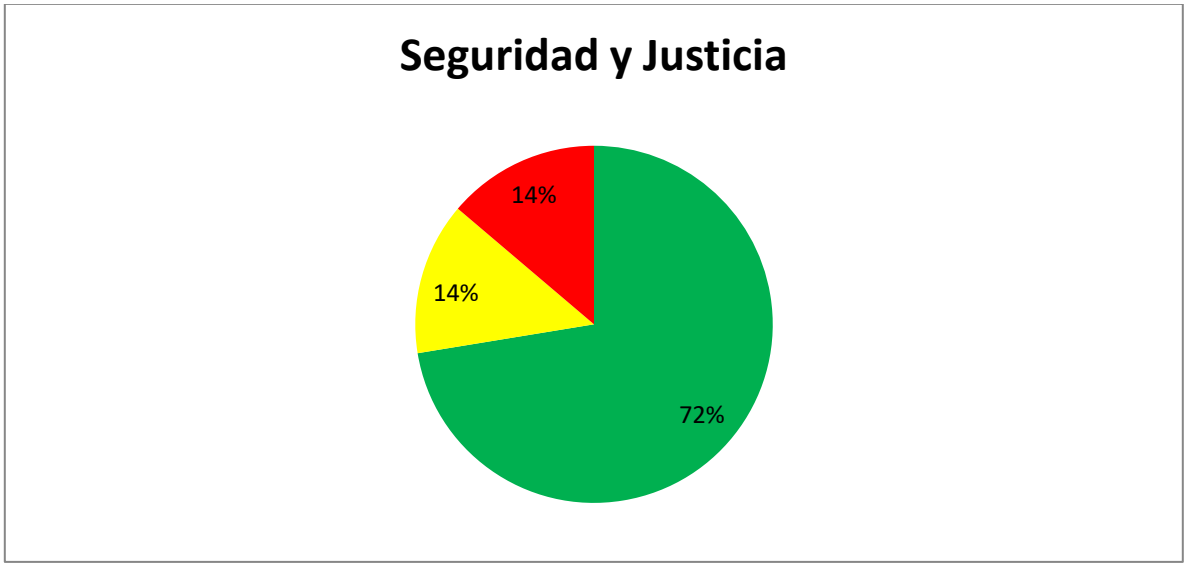
.

La gráfica del **Eje 3** revela los resultados indicándonos que el de mayor desempeño durante el presente periodo es Deporte 57%, seguido de Cultura con 40%, I. Mujer 23%, mientras D Social Y Educación no presentan indicadores cumplidos.

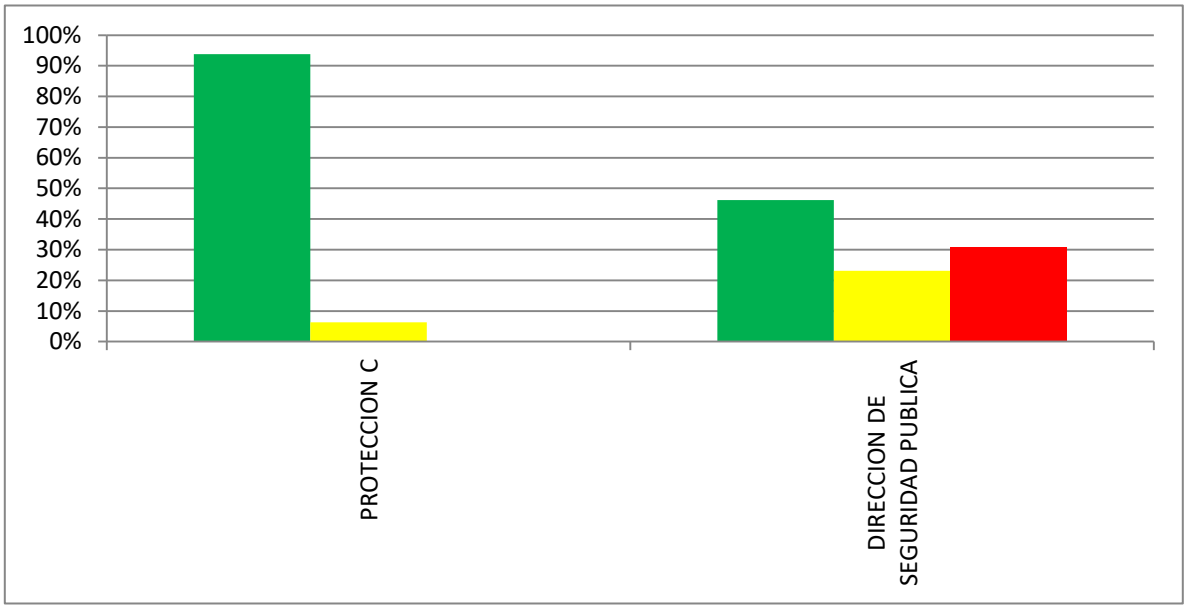
EJE/PROPÓSITO 4. SEGURIDAD Y JUSTICIA.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	21	4	4	29

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de mayo de 2023



El resultado del **Eje 4** obtenido el mes de mayo refleja un avance de 72% en indicadores cumplidos y 14% en incumplimiento y 14% en proceso.

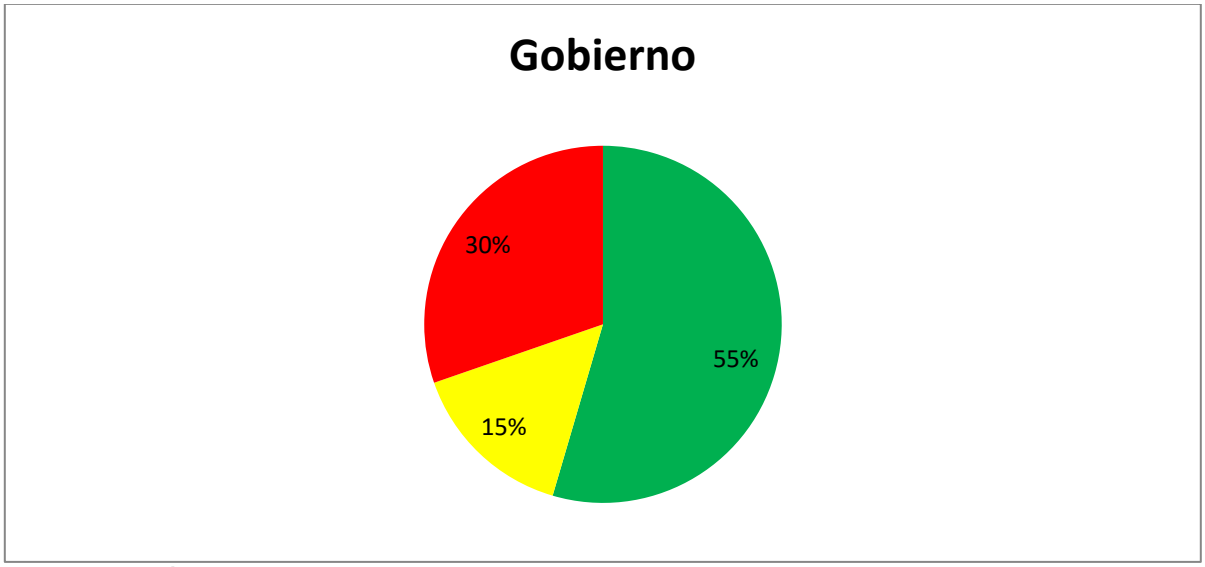


La gráfica del **Eje 4** correspondiente al mes de mayo nos muestra a la Dirección de Protección Civil con un 94% de metas cumplidas y Dirección de Seguridad Pública con el 46% de sus metas alcanzadas.

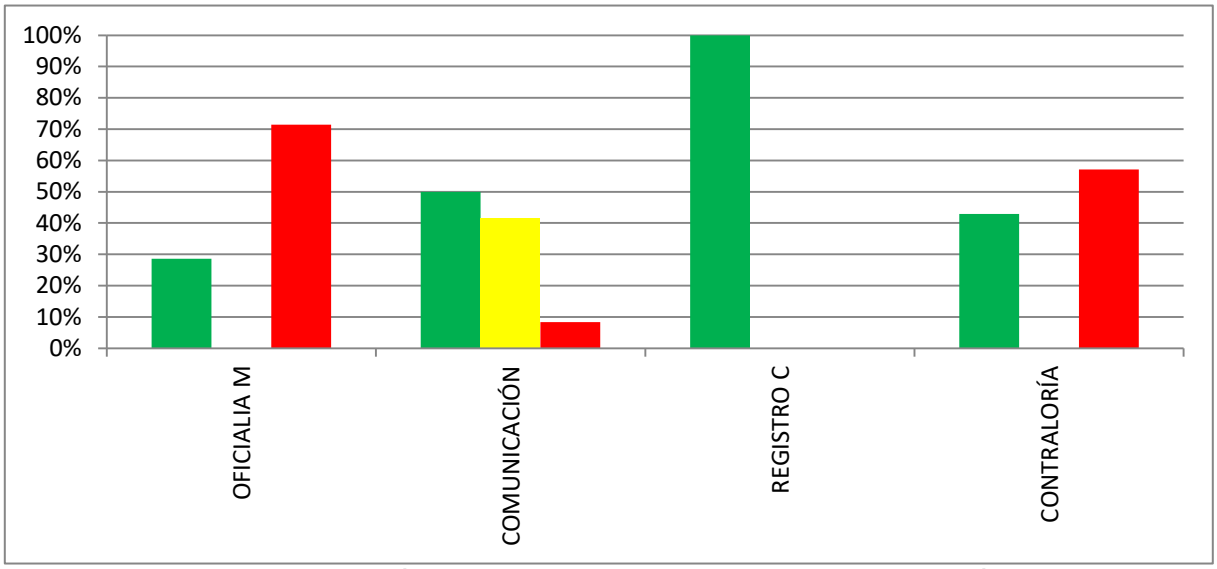
EJE/PROPÓSITO 5. GOBIERNO.

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	18	5	10	33

Tabla que señala el logro de indicadores del **Eje 5**, de las Direcciones que participan al mes de **mayo de 2023**



La gráfica nos dice que el Eje alcanza 55% de indicadores cumplidos

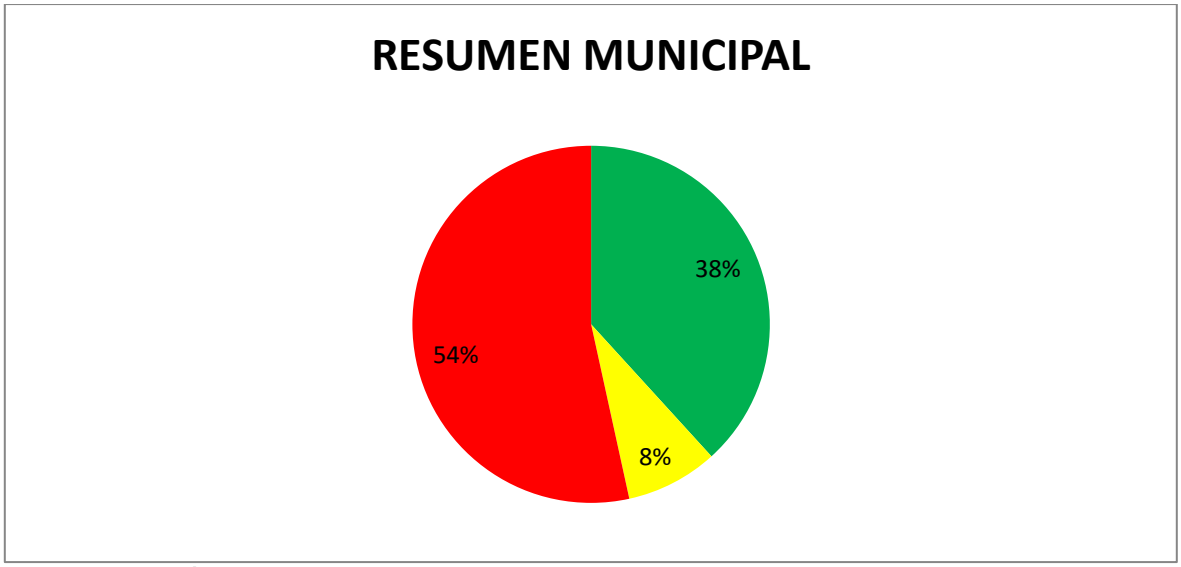


Podemos observar en la gráfica, que las dependencias logran: Oficialía Mayor 29%, Registro Civil avanza con el 100%, Comunicación Social 50%, Contraloría 43% de cumplimiento durante este periodo.

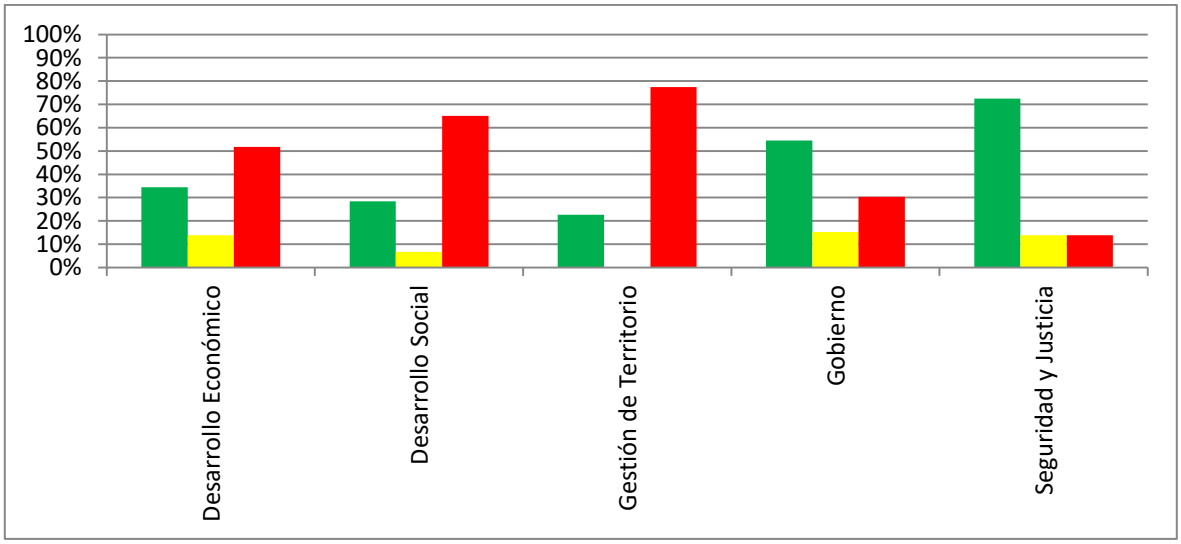
CONCLUSIÓN

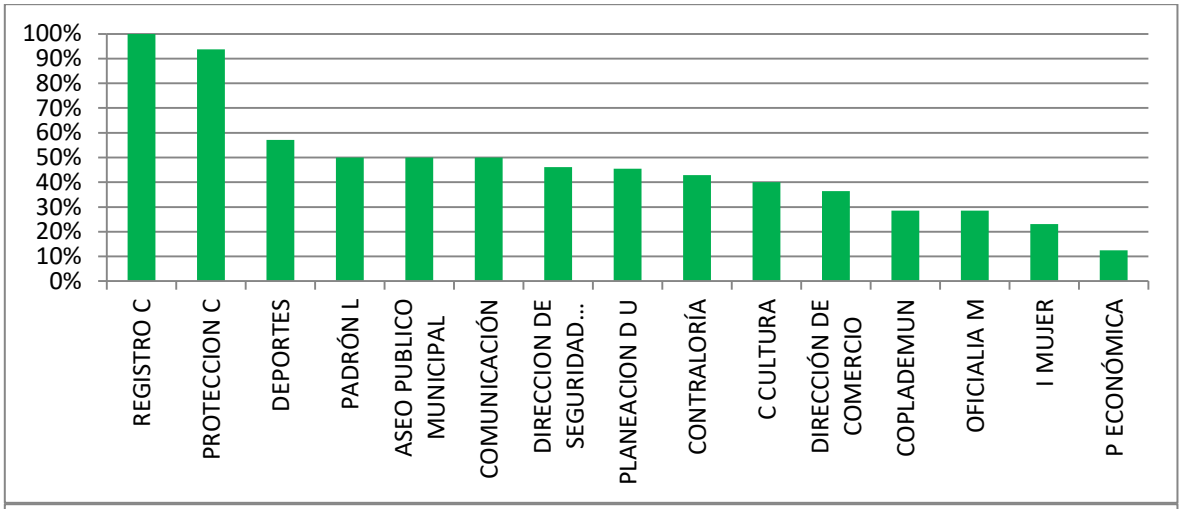
Observemos los siguientes gráficos en donde se concentran los resultados obtenidos sobre el cumplimiento de indicadores de manera general por la Administración Pública Municipal de San Juan de los Lagos, Jalisco, hasta el mes de mayo de 2023

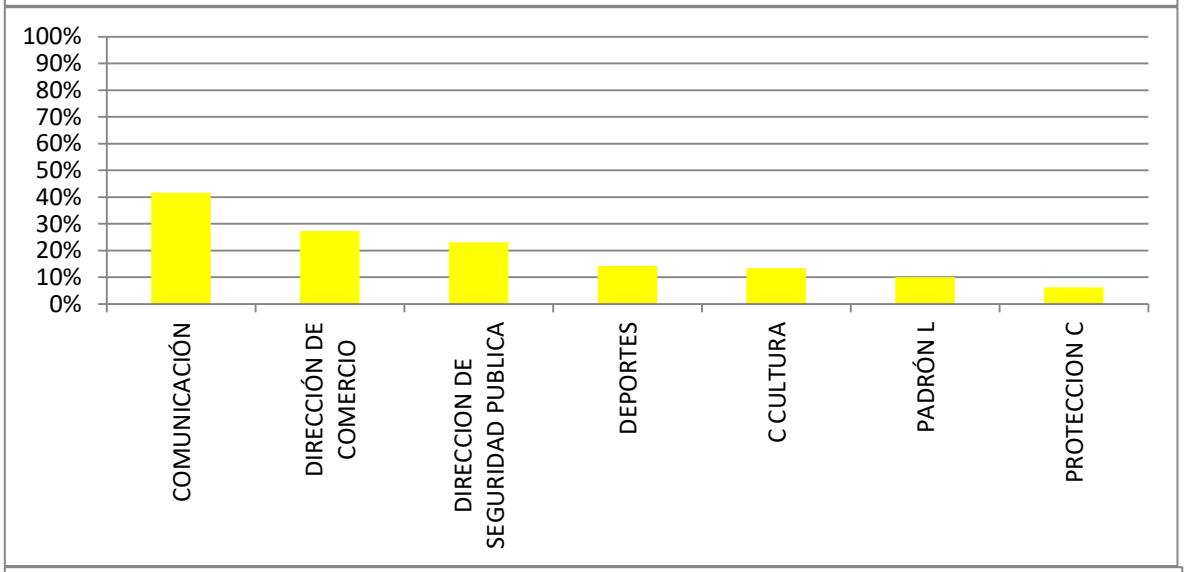
RESULTADO GENERAL DEL MUNICIPIO	SEMAFORIZACIÓN			
				TOTAL
TOTAL	78	17	109	204

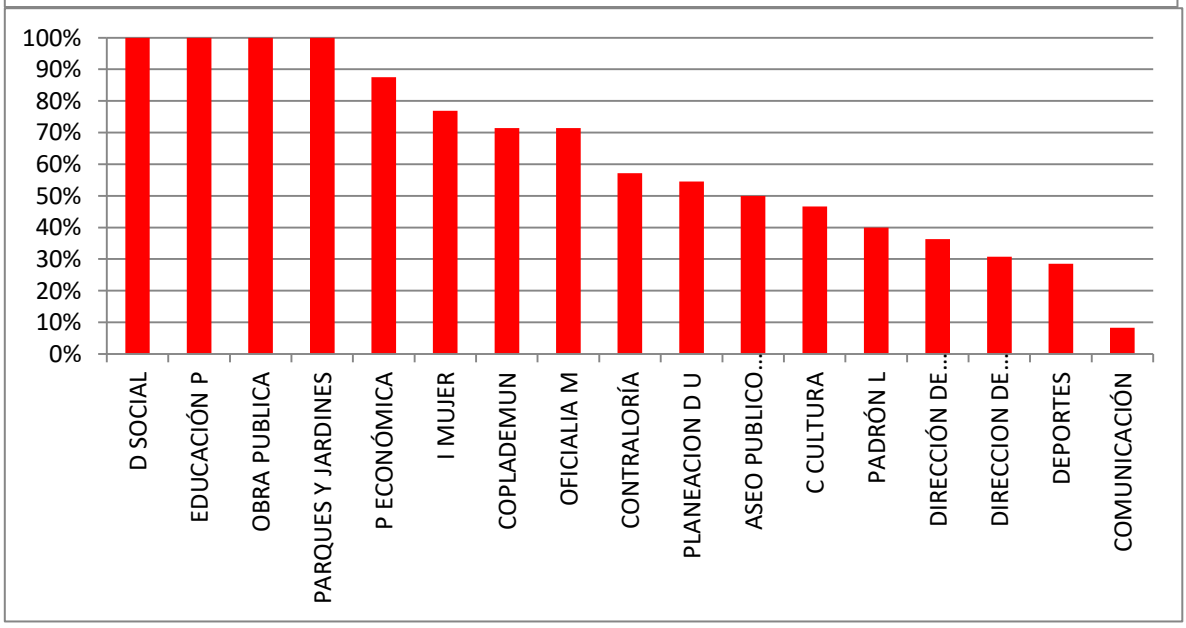


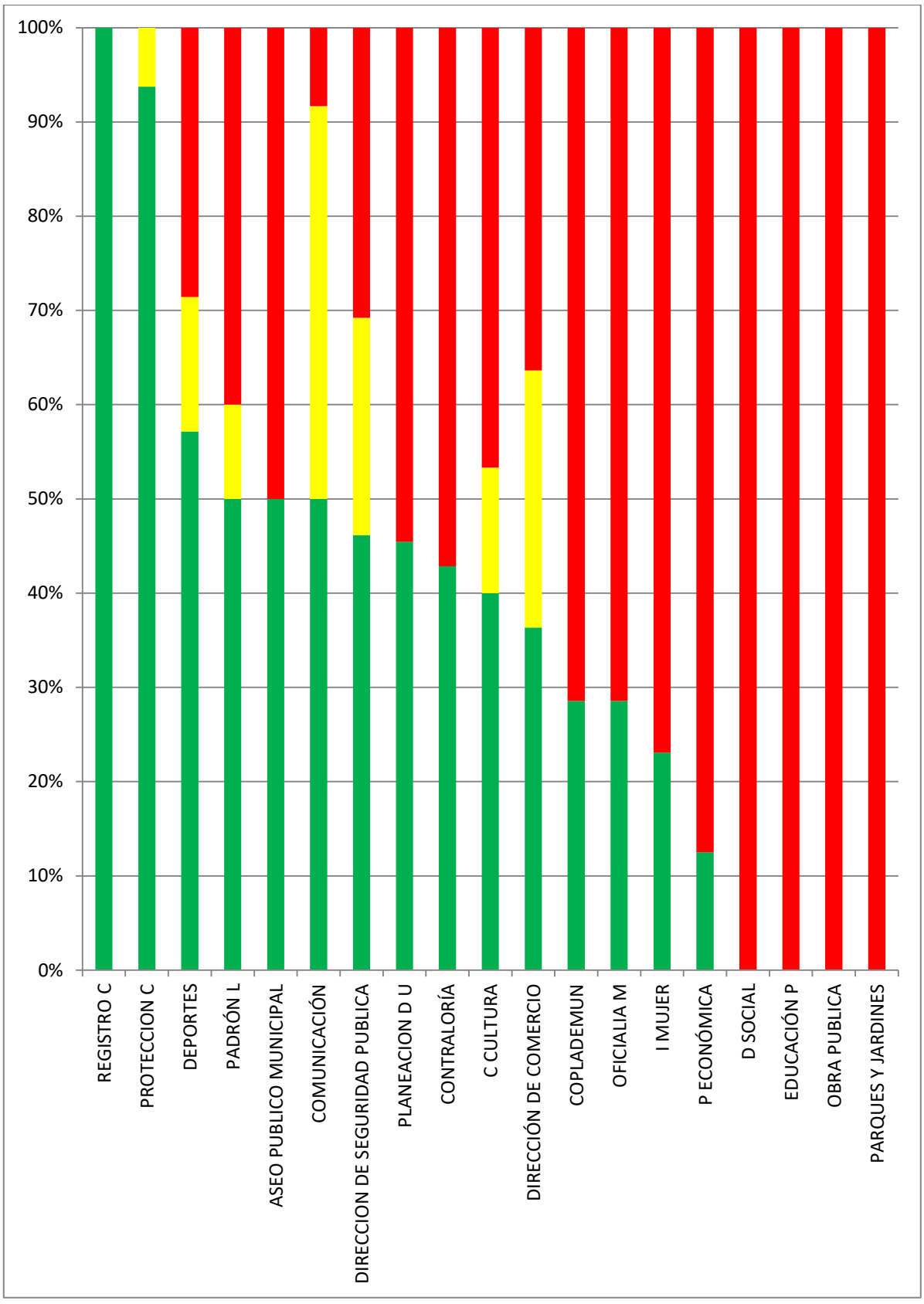
Con estas gráficas podemos inferir que el logro de avance de los indicadores aumenta a 38% global. En general los ejes alcanzan: Gestión de territorio 23%, Desarrollo Social 28%, Desarrollo Económico 34%, Gobierno 55% y Seguridad y Justicia con 72%, siendo estos dos últimos los de mejor desempeño durante el periodo.




100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
REGISTRO C
PROTECCION C
DEPORTES
PADRÓN L
ASEO PUBLICO MUNICIPAL
COMUNICACIÓN
DIRECCION DE SEGURIDAD...
PLANEACION D U
CONTRALORÍA
C CULTURA
DIRECCIÓN DE COMERCIO
COPLADEMUN
OFICIALIA M
I MUJER
P ECONÓMICA


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
COMUNICACIÓN
DIRECCIÓN DE COMERCIO
DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA
DEPORTES
C CULTURA
PADRÓN L
PROTECCION C


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
D SOCIAL
EDUCACIÓN P
OBRA PUBLICA
PARQUES Y JARDINES
P ECONÓMICA
I MUJER
COPLADEMUN
OFICIALIA M
CONTRALORÍA
PLANEACION D U
ASEO PUBLICO...
C CULTURA
PADRÓN L
DIRECCIÓN DE...
DIRECCION DE...
DEPORTES
COMUNICACIÓN


100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
REGISTRO C
PROTECCION C
DEPORTES
PADRÓN L
ASEO PUBLICO MUNICIPAL
COMUNICACIÓN
DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA
PLANEACION D U
CONTRALORÍA
C CULTURA
DIRECCIÓN DE COMERCIO
COPLADEMUN
OFICIALIA M
I MUJER
P ECONÓMICA
D SOCIAL
EDUCACIÓN P
OBRA PUBLICA
PARQUES Y JARDINES