



**AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL**  
SAN JUAN DE LOS LAGOS

**OFICIO: OMA/046/2026**

**ASUNTO:** Remisión de actualización de las Condiciones Generales de Trabajo

**En San Juan de los Lagos, Jalisco; a 6 de febrero de 2026**

**C. JOSÉ DE JESÚS DE RUEDA PADILLA**  
**DIRECTOR DE LA UNIDAD MUNICIPAL DE TRANSPARENCIA**  
**PRESENTE**



En atención a las disposiciones contenidas en el artículo 8, fracción X, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios (LTAIPEJ), y con el propósito de dar cumplimiento a las obligaciones de transparencia que corresponden a esta dependencia, me permito hacerle llegar la **actualización de las Condiciones Generales de Trabajo** correspondientes al año 2026 del H. Ayuntamiento de San Juan de los Lagos, Jalisco.

Sin otro particular por el momento, agradezco de antemano su atención y apoyo, quedando a sus órdenes para cualquier comentario o aclaración que se considere pertinente.

**ATENTAMENTE**



OFICIALIA  
MAYOR  
DE SAN JUAN  
DE LOS  
LAGOS

**LIC. OSCAR ORLANDO BECERRA GONZALEZ**  
**OFICIAL MAYOR ADMINISTRATIVO**



**H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE SAN JUAN DE LOS LAGOS, JALISCO**  
**CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**

**Normatividad Laboral Aplicable según el Tipo de Personal**

<b>Tipo de Personal</b>	<b>Normatividad Laboral Aplicable</b>	<b>Fecha de Publicación en el Órgano Oficial</b>	<b>Última Modificación</b>
<b>Base</b>	Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios	07 de abril de 1984	01 de junio de 2023
<b>Confianza</b>	Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios	07 de abril de 1984	01 de junio de 2023
<b>Eventuales</b>	Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios	07 de abril de 1984	01 de junio de 2023

**Notas:**

- La ley citada rige los derechos y obligaciones de todos los trabajadores al servicio del Estado de Jalisco y sus municipios, incluyendo aspectos de ingreso, permanencia, derechos laborales, prestaciones y procedimientos administrativos.
- Esta tabla forma parte de las **Condiciones Generales de Trabajo** del Ayuntamiento y deberá actualizarse en caso de reforma legislativa aplicable.

*Actualización de información: febrero de 2026*