

## RESUMEN EJECUTIVO SOBRE LA SITUACIÓN QUE GUARDA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE LOS LAGOS, JALISCO, HASTA EL MES DE ABRIL DE 2026, SEGÚN LOS DATOS QUE PROPORCIONARON CADA UNA DE LAS DEPENDENCIAS.

Basados en el Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2024-2027, se agruparon las 29 Dependencias de la Administración Pública que hasta el día de hoy participan en el Sistema para Evaluar el Desempeño, en 5 Coordinaciones y 27 Líneas de Acción de GOBIERNO EFICIENTE Y TRANSPARENTE, atendiendo a las líneas estratégicas, objetivos, indicadores y acciones que se describen en las MIR de cada Dependencia; se entiende que paulatinamente se irán integrando las Áreas o Dependencias faltantes. Esta acción nos permite visualizar la **transversalidad** necesaria para el mejor funcionamiento de la Administración Pública Municipal.

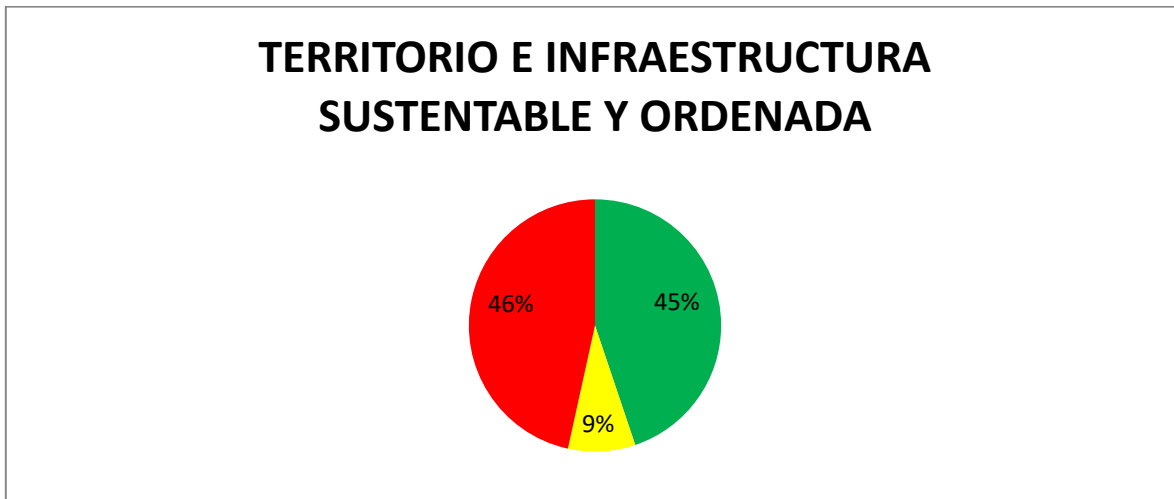
COORDINACIONES	LÍNEAS DE ACCIÓN	ÁREAS RESPONSABLES
<b>Territorio e infraestructura sustentable y ordenada</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Medio Ambiente</li> <li>✓ Desarrollo Territorial</li> <li>✓ Infraestructura y Obra Pública</li> <li>✓ Gestión integral del agua</li> <li>✓ Transporte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- COMPLADEMUN.</li> <li>- Ecología</li> <li>- Parques y Jardines.</li> <li>- Planeación y Desarrollo Urbano.</li> <li>- Obras Públicas.</li> <li>- Aseo público Municipal</li> </ul>
<b>Desarrollo económico sostenible y generador de valor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Turismo</li> <li>✓ DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE Y GENERADOR DE VALOR</li> <li>✓ Innovación Ciencia y Tecnología</li> <li>✓ Desarrollo Agropecuario</li> <li>✓ Trabajo y Previsión Social</li> <li>✓ I Comercio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo Rural.</li> <li>- Promoción Económica.</li> <li>- Padrón y Licencias.</li> <li>- Dirección de comercio</li> <li>- Turismo</li> </ul>
<b>Desarrollo social incluyente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Salud</li> <li>✓ Cultura</li> <li>✓ Educación</li> <li>✓ Asistencia Social</li> <li>✓ Procuraduría Social</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- D Social</li> <li>- Instituto Municipal de la Mujer.</li> <li>- Casa de la Cultura.</li> <li>- Deportes.</li> <li>- Educación</li> <li>- Juventud</li> </ul>
<b>Seguridad y justicia efectiva</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Seguridad Pública</li> <li>✓ Procuración e impartición de Justicia</li> <li>✓ Reinserción Social</li> <li>✓ Normatividad y Justicia Ambiental</li> <li>✓ Protección Civil</li> <li>✓ Gobernabilidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Protección Civil</li> <li>- Seguridad Publica</li> </ul>
<b>Gobierno eficiente y transparente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gobernanza</li> <li>✓ Corrupción e Impunidad</li> <li>✓ Transparencia Cultura de Paz</li> <li>✓ Participación Ciudadana</li> <li>✓ Fortalecimiento de Instituciones Públicas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oficialía Mayor</li> <li>- Unidad de Acceso a la Información.</li> <li>- Comunicación Social.</li> <li>- Registro Civil.</li> <li>- Contraloría</li> <li>- P Ciudadana</li> <li>- Proveduría</li> </ul>

La **Transversalidad** permite el trabajo alineado y colegiado de las dependencias, estableciendo Proyectos Estratégicos, optimización de los recursos, rendición de cuentas con transparencia y sobre todo se mejora la percepción y participación ciudadana; en conjunto permite un **Desarrollo Integral del Municipio**.

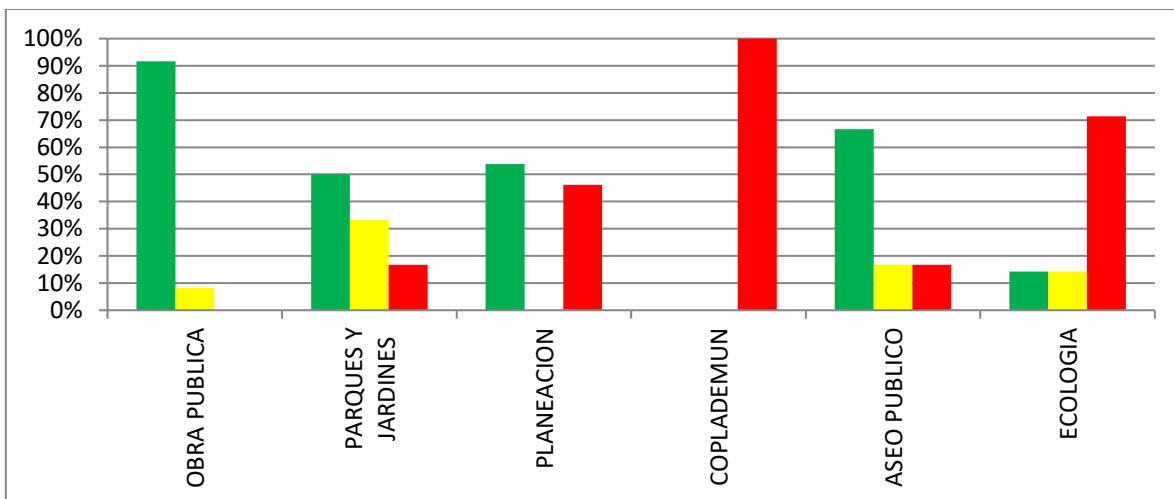
## EJE/PROPÓSITO 1 TERRITORIO E INFRAESTRUCTURA SUSTENTABLE Y ORDENADA

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			TOTAL
	Verde	Amarillo	Rojo	
TOTAL	26	5	27	58

Esta tabla concentra el número de indicadores que trabaja cada una de las Áreas responsables y el logro alcanzado hasta el mes de **abril de 2026**



Gráfica que refleja los porcentajes alcanzados por las Áreas responsables que participan en el **Eje 1**, en abril observamos que se obtiene el 45% en el cumplimiento de indicadores programados

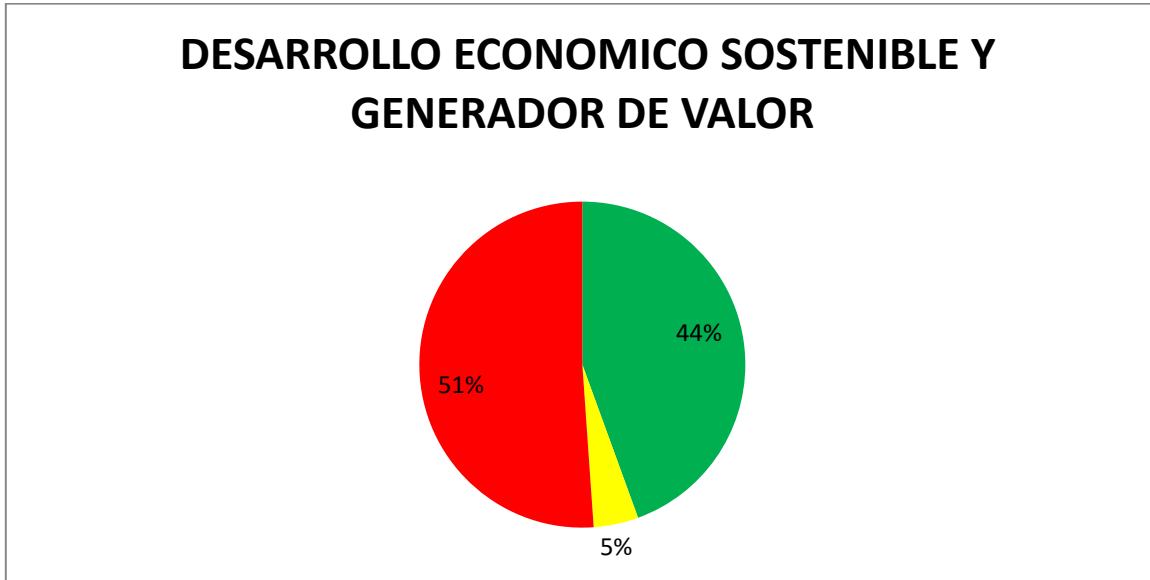


En la gráfica se observa que la dependencia Obra Pública presenta avances del 92% Parques y Jardines tiene el 50%, y Aseo público municipal 67%, COPLADEMUN 0% Planeación 54% y Ecología 14% de indicadores cumplidos

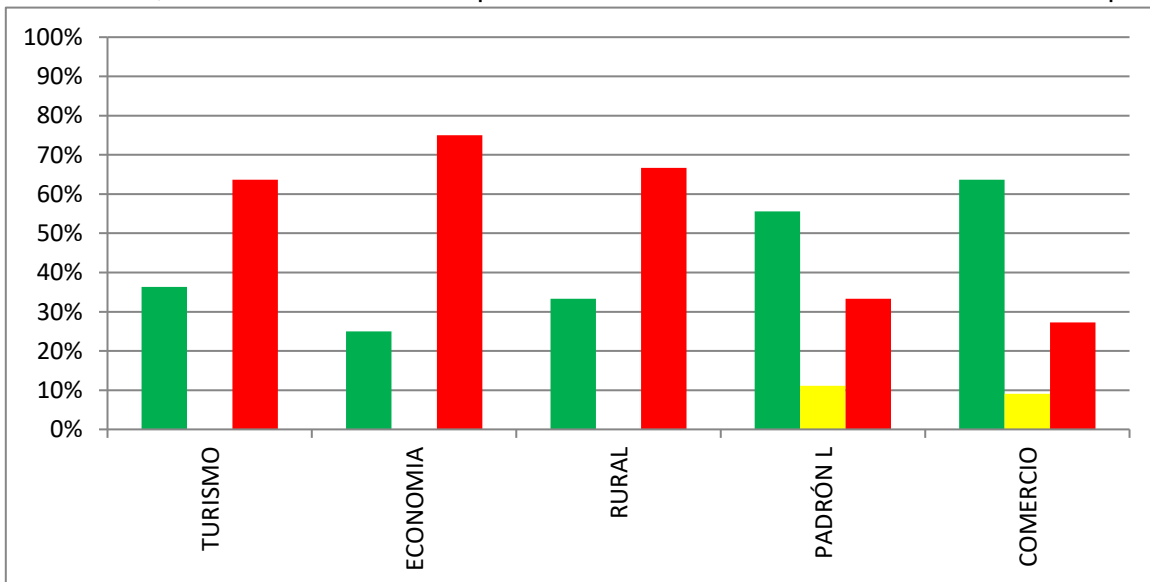
## EJE/PROPÓSITO 2. DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE Y GENERADOR DE VALOR

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			TOTAL
	Verde	Amarillo	Rojo	
TOTAL	20	2	23	45

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de abril de 2026



La información porcentual del **Eje 2** refleja que el avance en el cumplimiento de sus indicadores, durante el mes de abril presenta el 44% de avances en indicadores cumplidos

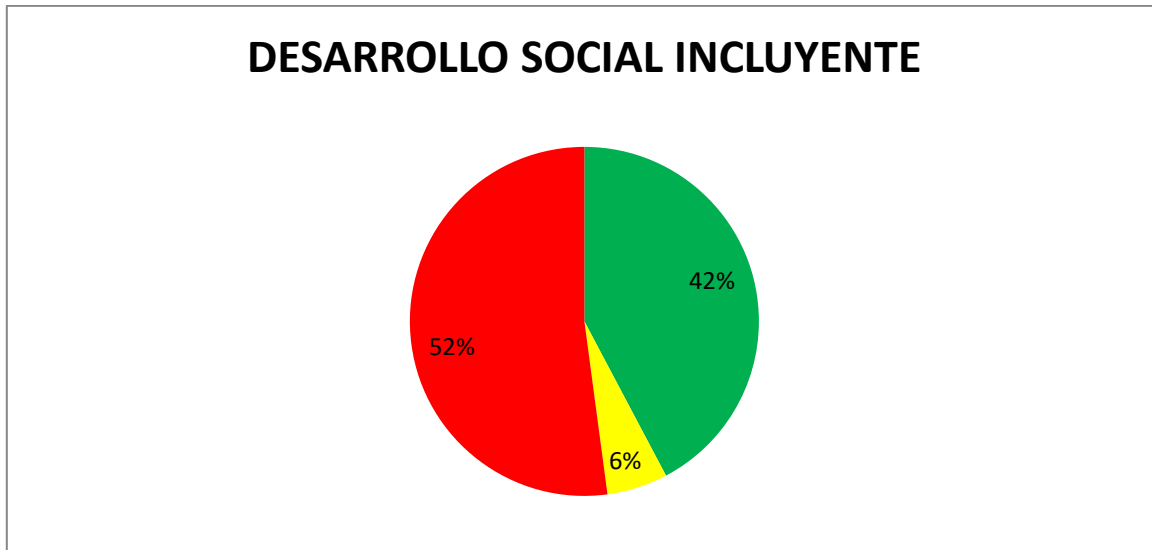


Observamos en la gráfica que en abril el área Padrón y Licencias alcanza 56% y Rural 33% Dirección de Comercio 64%, Turismo 36% y Economía presenta 25% de indicadores logrados.

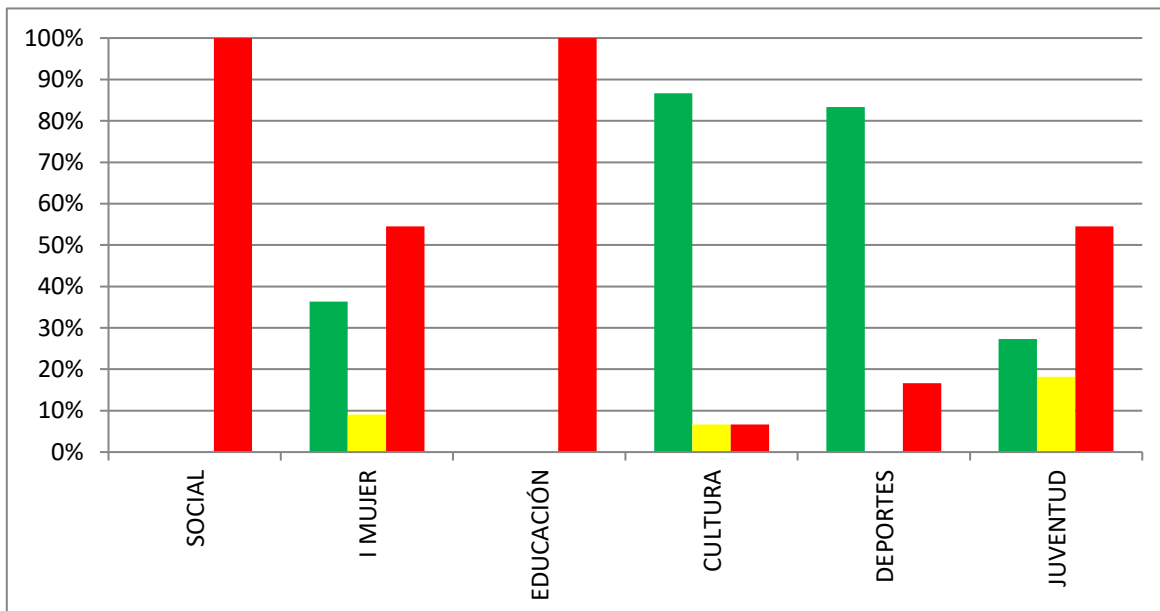
**EJE/PROPÓSITO 3. DESARROLLO SOCIAL INCLUYENTE**

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			TOTAL
	Verde	Amarillo	Rojo	
TOTAL	30	4	37	71

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de abril de 2026.



Gráfica que refleja el 42% de avance en sus indicadores

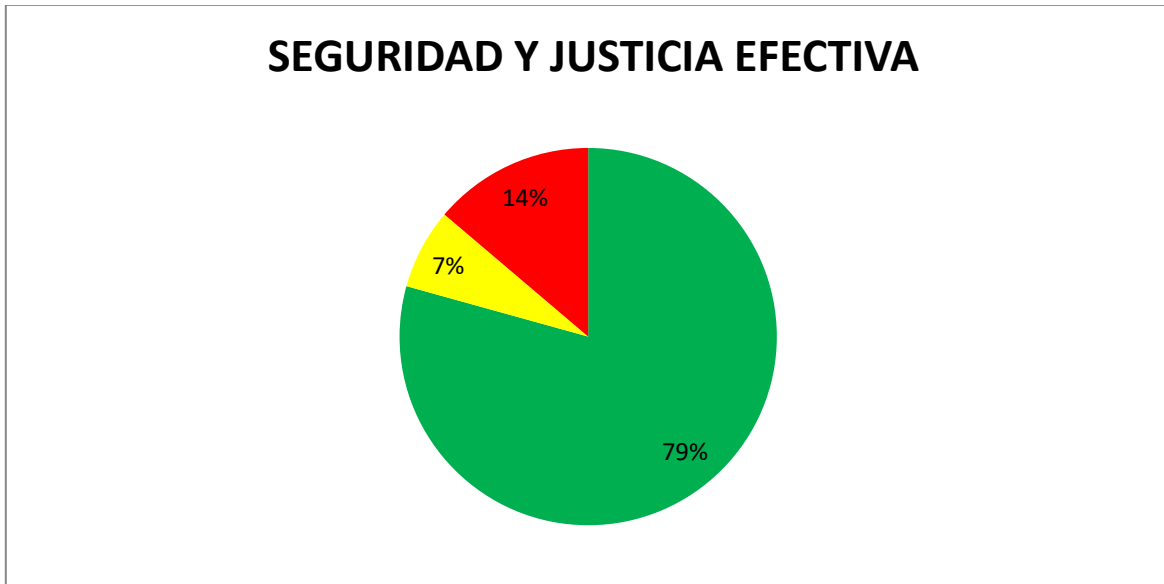


La gráfica del **Eje 3** revela los resultados indicándonos que las dependencias I Mujer alcanza el 36% y Deportes el 83%, Cultura 87%, Juventud 27%, D Social 0% y educación 0% de sus indicadores cumplidos; de avances durante el periodo.

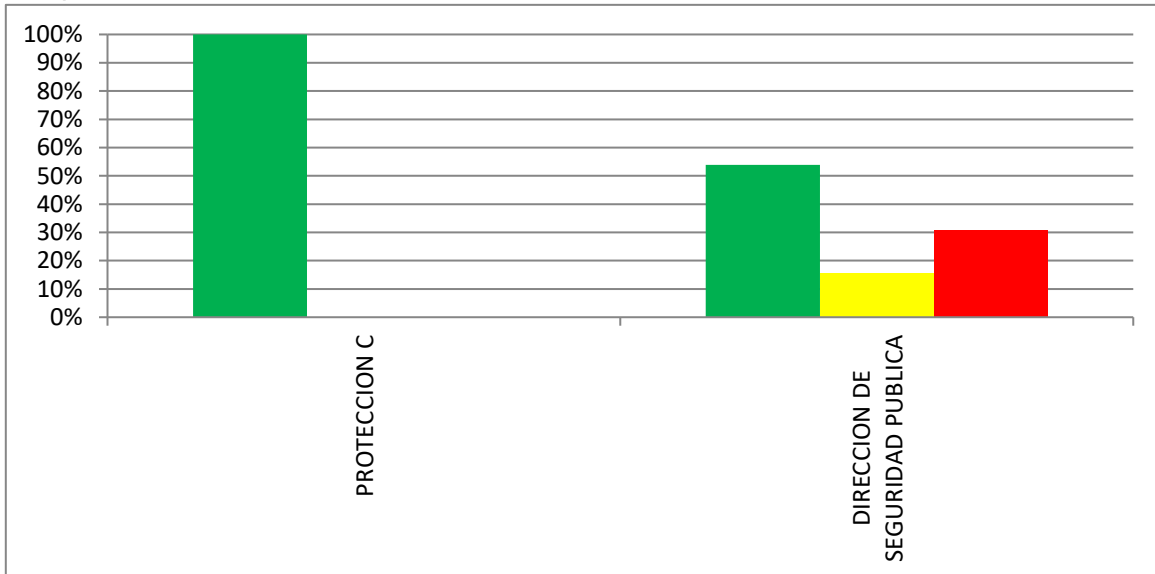
**EJE/PROPÓSITO 4. SEGURIDAD Y JUSTICIA EFECTIVA**

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			TOTAL
	Verde	Amarillo	Rojo	
TOTAL	22	2	4	29

Número de indicadores y el logro obtenido por las Áreas responsables hasta el mes de abril de 2026



El resultado del **Eje 4** obtenido el mes de abril refleja un avance de 79% en indicadores cumplidos.

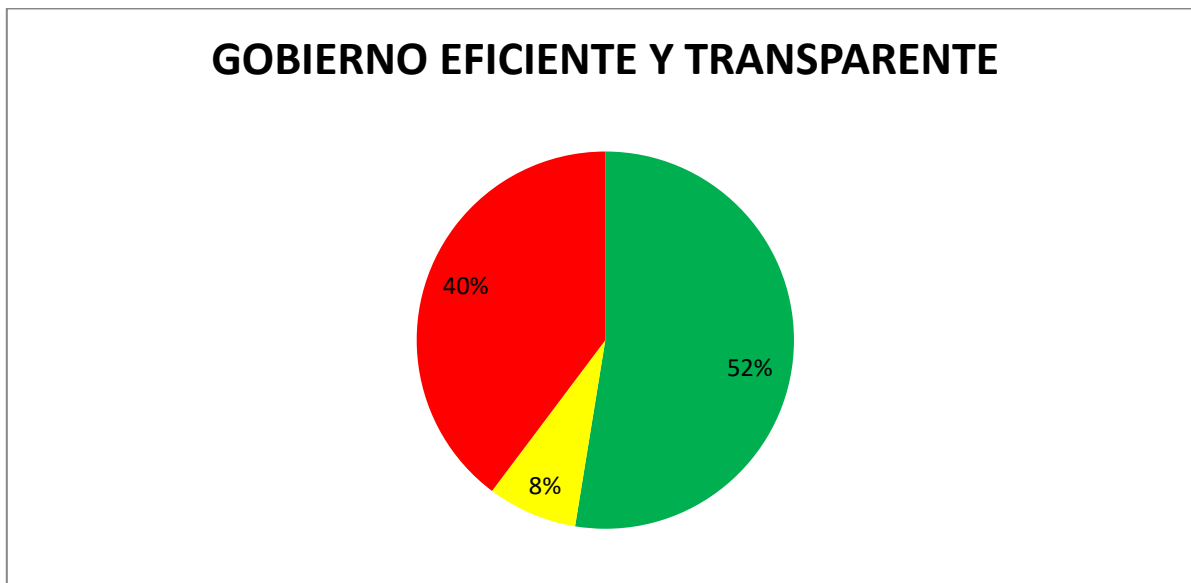


La gráfica del **Eje 4** correspondiente al mes de abril nos muestra a la Dirección de Protección Civil con un 100% de metas cumplidas y Dirección de Seguridad Pública con 54% de metas alcanzadas.

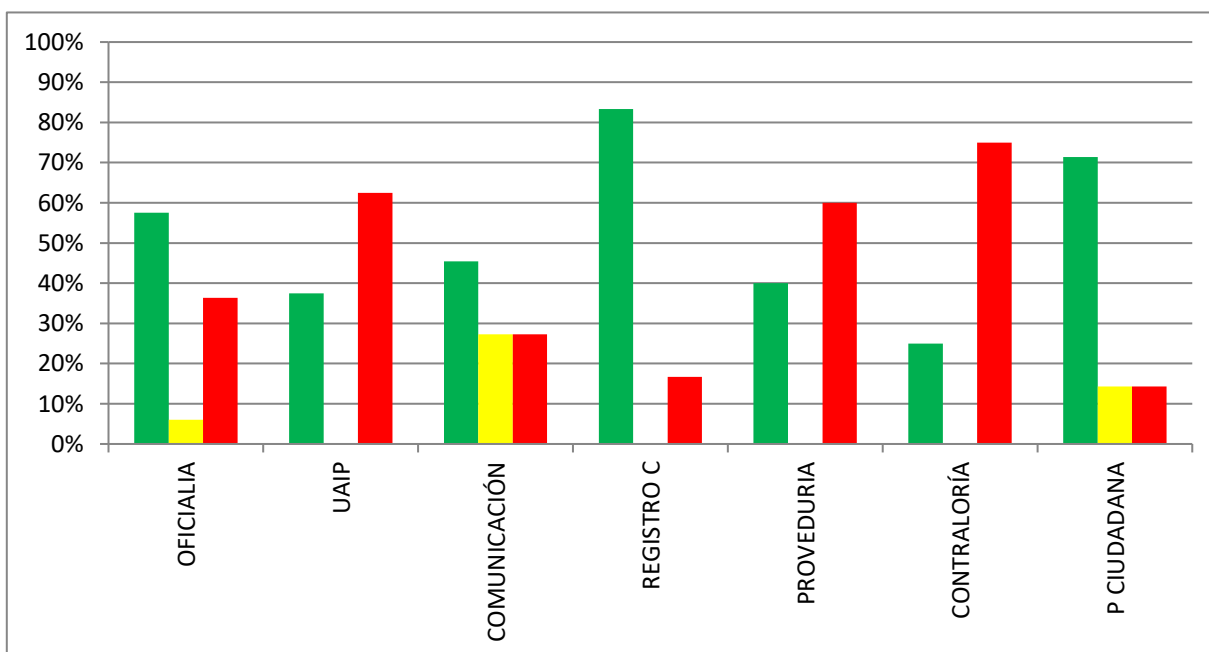
**EJE/PROPÓSITO 5. GOBIERNO EFICIENTE Y TRANSPARENTE.**

INDICADORES	SEMAFORIZACIÓN			TOTAL
	Verde	Amarillo	Rojo	
TOTAL	41	6	31	78

Tabla que señala el logro de indicadores del **Eje 5**, de las Direcciones que participan al mes de **abril de 2026**



La gráfica nos dice que el Eje 5 alcanza 52% de indicadores cumplidos

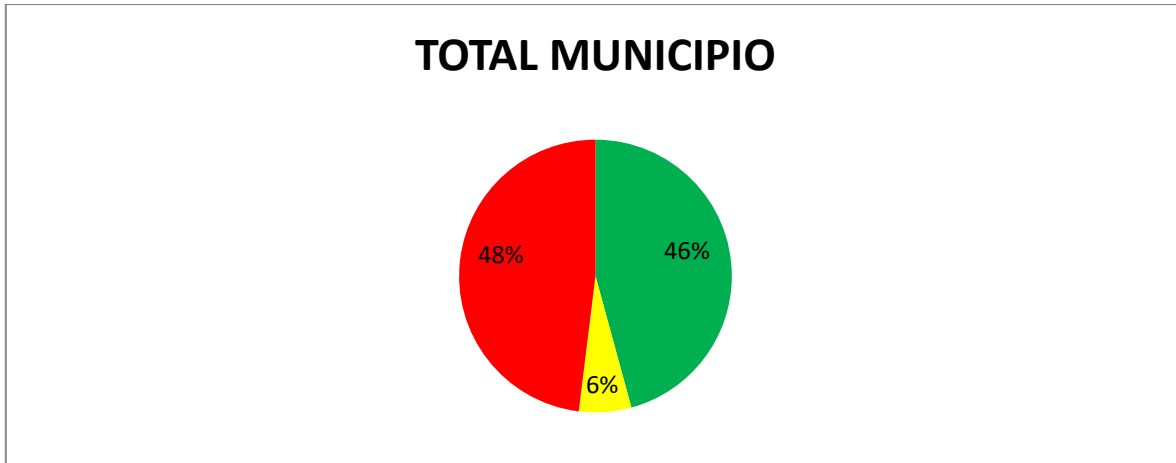


Podemos observar en la gráfica, que las dependencias logran: Registro Civil, con el 83%, Contraloría 25%, P ciudadana 71% UAIP 38%, Oficialía 58%, Comunicación Social 45%, Proveduría 40% en cumplimiento de avances durante el periodo

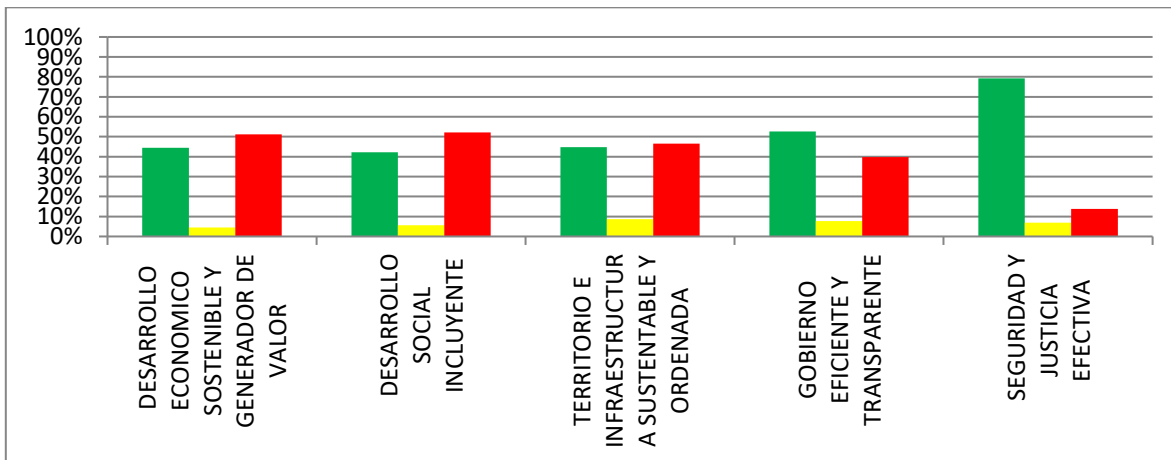
## CONCLUSIÓN

Observemos los siguientes gráficos en donde se concentran los resultados obtenidos sobre el cumplimiento de indicadores de manera general por la Administración Pública Municipal de San Juan de los Lagos, Jalisco, hasta el mes de abril de 2026

RESULTADO GENERAL DEL MUNICIPIO	SEMAFORIZACIÓN			TOTAL
	Verde	Amarillo	Rojo	
TOTAL	140	19	147	281



Con estas gráficas podemos inferir que el logro de avance de los indicadores aumenta a **43%** global.



En general los ejes alcanzan: GOBIERNO EFICIENTE Y TRANSPARENTE 53% y SEGURIDAD Y JUSTICIA EFECTIVA con 79% DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE Y GENERADOR DE VALOR 40%. TERRITORIO E INFRAESTRUCTURA SUSTENTABLE Y ORDENADA 45% y DESARROLLO SOCIAL INCLUYENTE 42% durante el periodo.

